

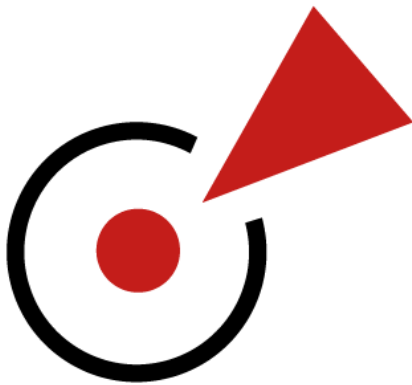
I en värld med många kriser

MÄNNISKAN FÖRE VINSTEN

PUBLIC SERVICES INTERNATIONAL

31:a världskongressen

14-18 oktober 2023, Genève



Häfte 1

Resolution från styrelsen nr 1: PSI:s Handlingsprogram

2023-2028

och relaterade ändringsförslag från
medlemsförbund

Förord till

PSI:s handlingsprogram 2023-2028

Människan före vinsten

i en värld med flera kriser

PSI:s handlingsprogram antas vid kongressen genom en resolution från styrelsen.

Det bifogade handlingsprogrammet bygger på temadokumentet för 2021 och de diskussioner om det som förts inom styrelsen och regionerna under 2021 och 2022. Temadokumentet antogs av EB-160 efter ytterligare regionala samråd i början av 2023. I enlighet med PSI:s stadgar måste medlemsförbunden lämna in eventuella ändringsförslag till PSI:s sekretariat i Word-format på congress@world-psi.org senast den 13 juni 2023 vid midnatt (CEST).

Vid utarbetandet av handlingsplanen har styrelsen klargjort att:

- den grundläggande analysen och de politiska ståndpunkterna i handlingsprogrammet som godkändes av kongressen 2017 har fortsatt stöd och behöver inte upprepas utförligt i handlingsprogrammet 2023-2028,
- med hänsyn till återkopplingen från 2017 års förberedelser bör handlingsprogrammet 2023-2028 vara så kort som möjligt,
- den viktigaste syftet med handlingsprogrammet 2023-2028 är att analysera de förändrade omständigheter som är relevanta för vårt arbete och identifiera hot och möjligheter, så att vi kan samla krafterna som krävs för att åstadkomma förändringarna vi behöver.

Handlingsprogrammet måste vara tillräckligt brett för att kunna vägleda PSI:s under det femåriga kongressmandatet. Det bör inte vara alltför normativt, för att inte begränsa framtida insatser ifall omständigheterna förändras. Prioriteringsarbetet och genomförandet av handlingsprogrammet övervakas av styrelsen och olika regionala, sektoriella och övergripande handlingsprogram såsom handlingsprogrammet för den globala kvinnokommittén (WOC).

Handlingsplanens struktur följer de viktigaste avsnitten i 2017 års handlingsplan för att underlätta jämförelser:

- Inledning
- Bygga upp styrkan för att skapa den värld vi vill ha
- Respekt och värdighet för alla
- En rättvis global ekonomi
- Fackliga rättigheter och arbetstagares rättigheter
- Bekämpa privatisering och främja offentliga tjänster av god kvalitet
- Stärka sektorerna

Dessutom innehåller handlingsplanen ett avsnitt om det multilaterala systemet. Detta återspeglar allmänhetens ökade intresse för att dessa institutioner ska reformeras, institutionernas roll för fackföreningar och arbetstagare inom offentlig sektor samt deras tilltagande betydelse för PSI:s arbete.

Det föreslagna handlingsprogrammet:

- ger en utökad analys av omvärlden sedan förra kongressen och de många kriser som vi står inför.
- belyser den genomgripande roll som företagsmakten spelar i skapandet av kriserna och av hindren för att lösa dem.

- hävdar att arbetstagarna nu är mer medvetna om det skriande behovet av en radikal förändring och att vårt främsta fokus måste vara att bygga upp den makt som krävs för att uppnå detta.
- fastställer de multilaterala institutionernas betydelse för fackföreningar och arbetstagare inom offentlig sektor, deras viktiga roll för att lösa de många kriserna och deras ökade betydelse för PSI:s arbete. Den beskriver de viktigaste bristerna i det nuvarande multilaterala systemet och de omfattande reformer som behövs.
- innehåller längre avsnitt om klimat och digitalisering för att återspegla dessa områdens snabba utveckling och avgörande betydelse.
- inkluderar jämställdhetsinsatser i avsnittet om jämlikhet. Jämställdhetsperspektivet genomsyrar även i hela dokumentet.
- fortsätter att fokusera på fackliga rättigheter, antiprivatisering, offentliga tjänster av god kvalitet och sektorsarbete.

Observera att ett antal ändringsförslag inlämnades till PoA av medlemsförbunden som Standing Orders Committee (SOC) bedömde vara av i huvudsak redaktionell karaktär. Där dessa ändringar var godtagbara för SOC, har de införlivats i den bifogade texten till PoA. Intresserade medlemsförbund kan hitta dessa ändringar på kongressens webbplats.

I solidaritet,

Rosa Pavanelli

PSI:s generalsekreterare

Augusti 2023

VÄGLEDNING OM HUR MAN LÄSER TEXTEN I DETTA HÄFTE

Detta häfte innehåller styrelsens (EB) resolution nr 1: Reviderat PSI-handlingsprogram som har genomgått omfattande samråd med medlemsförbunden. Styrelsen uppmanar kongressen att godkänna den bifogade texten.

Efterföljande ändringsförslag från medlemsförbund som stöds av arbetsordningskommittén (SOC) infogas i det bifogade utkastet till handlingsprogram och kommer att debatteras som ändringsförslag som skall införlivas i styrelsens resolution nr 1. Om det inte finns några invändningar kommer man att rösta om dem som en del av omröstningen om att anta respektive avsnitt i handlingsprogrammet.

De ändringsförslag som inte stöds av SOC har placerats i slutet av varje avsnitt och kommer att debatteras separat före omröstningen om varje avsnitt i handlingsprogrammet.

Ändringsförslag från medlemsförbund som inte godkänts av SOC eller som drogs tillbaka och införlivades i handlingsprogrammet då de i huvudsak var redaktionella anges i slutet av varje kapitel men finns inte med i detta häfte. Följaktligen bör medlemsförbunden notera att numreringen av ändringsförslagen inte är sekventiell.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND TILL HANDLINGSPROGRAMMET

DE FÖRESLAGNA ÄNDRINGARNA VISAS I BLÅTT I DETTA DOKUMENT.

Strykningar av befintlig text i stadgarna anges med fetstil och överstrykning:
dvs. ~~**borttagen text**~~

Föreslagen ny text är markerad med fetstil och understrykning:
dvs. **ny text**

UTKAST TILL PSI:S HANDLINGSPROGRAM 2023–2028

Människan före vinsten i en värld med flera kriser

1. INLEDNING	5
1.1 VÅR VISION OM EN BÄTTRE VÄRLD	5
1.2 VÄRLDEN VI LEVER I	6
Ändringsförslag nr 15	9
2. BYGGA UPP VÅR STYRKA FÖR ATT SKAPA DEN VÄRLD VI VILL HA	12
2.1 Inledning	12
2.2 ORGANISERING OCH ÖKAT MEDLEMSANTAL	12
ÄNDRINGSUTKAST nr 18	13
2.3 Mobilisering och påverkan	13
ÄNDRINGSUTKAST nr 21	14
3. RESPEKT OCH VÄRDIGHET FÖR ALLA	15
3.1 INLEDNING	15
3.2 JÄMSTÄLLDHET OCH RÄTTVISA MELLAN KÖNEN	15
3.3 UNGA ARBETSTAGARE	17
ÄNDRINGSUTKAST nr 25	17
3.4 MIGRATION OCH FLYKTINGAR	17
ÄNDRINGSUTKAST nr 26	19
BEKÄMPA RASISM OCH FRÄMLINGSFIENTLIGHET	19
3.5 HBTQI+-PERSONER	20
ÄNDRINGSUTKAST nr 28	21
3.6 URSPRUNGSFOLK	21
3.7 FUNKTIONSNEDSÄTTNING	22
ÄNDRINGSUTKAST nr 29	22
4. EN RÄTTVIS GLOBAL EKONOMI INOM PLANETENS GRÄNSER	23
4.1 INLEDNING	23
4.2 KLIMAT- OCH MILJÖKRIS	24
ÄNDRINGSUTKAST nr 39	26
4.3 INTERNATIONELLA FINANSINSTITUT	26
ÄNDRINGSUTKAST nr 40	26
Ändringsförslag från medlemsförbund nr 41	27
4.4 SKATTERÄTTVISA	27
ÄNDRINGSUTKAST nr 43	28
ÄNDRINGSUTKAST nr 45	29
4.5 STATSSKULD	29
4.6 KORRUPTION	29
ÄNDRINGSUTKAST nr 46	30
4.7 HANDELS- OCH INVESTERINGSAVTAL	30
4.8 MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING	31
4.9 PENSIONER	32
ÄNDRINGSUTKAST nr 47	33
4.10 DIGITALISERING	33

5. FACKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARRÄTTIGHETER	35
ÄNDRINGSUTKAST nr 49	37
6. BEKÄMPA PRIVATISERING OCH FRÄMJA OFFENTLIGA TJÄNSTER AV GOD KVALITET	38
ÄNDRINGSUTKAST nr 51	39
ÄNDRINGSUTKAST nr 52	40
7. STÄRKA SEKTORERNA	41
7.1 INLEDNING	41
7.2 VÅRD OCH OMSORG	41
7.3 LOKALA OCH REGIONALA MYNDIGHETER/KOMMUNALA SEKTORN	43
ÄNDRINGSUTKAST nr 56	45
7.4 ALLMÄNNYTTIGA TJÄNSTER	45
ÄNDRINGSUTKAST nr 57	46
7.5 NATIONELLA MYNDIGHETER	46
7.6 UTBILDNINGSSTÖD, KONST, KULTUR OCH MEDIA	47
8. ORDLISTA	49

1. INLEDNING

1.1 VÅR VISION OM EN BÄTTRE VÄRLD

- 1.1.1 Att kämpa för en stark demokratisk stat, ett inkluderande samhälle, jämställdhet, respekt och värdighet för alla, en inkluderande ekonomisk utveckling, omfördelning av välståndet och stärkt makt för arbetstagarna kommer fortsätta att vara våra mål för de kommande fem åren.
- 1.1.2 De många kriserna sedan 2008, och det sätt på vilket våra ekonomiska och politiska system hanterade dem, har avslöjat misslyckandet för de nyliberala ordinationer som förespråkas av kapitalistiska intressen med stöd av många företagseliter. Den sociala, politiska och ekonomiska turbulens som följt därav skapar ilska bland arbetstagarna och förutsättningar för förändring.
- 1.1.3 PSI:s stolta 115-åriga historia påminner oss om att utan en tydlig alternativ bild kan arbetstagarnas ilska snabbt omvandlas till cynism och bristande engagemang – eller ännu värre reaktionära, rasistiska och främlingsfientliga "lösningar". Sedan kongressen 2017 har många av dessa "lösningar" prövats, och misslyckats, över hela världen. Men de kombinerade kriserna är fortfarande närvarande och växer.
- 1.1.4 Fackförbunden måste erbjuda radikala lösningar och hållbara villkor som är relevanta för arbetstagarnas liv. Lösningar som ger hopp om en grundläggande förändring av de sociala, miljömässiga och ekonomiska system som hindrar arbetstagare från att åtnjuta frihet, hopp och välstånd.
- 1.1.5 När vi står inför den dagliga osäkerheten är det anständigt arbete, en omfördelning välfärdsstat och offentliga tjänster av god kvalitet som kommer att ge trygghet och mänskliga rättigheter för alla. I den globala geopolitiska osäkerheten kan endast en inkluderande demokrati skapa sammanhållning och solidaritet.
- 1.1.6 För att bygga upp en rörelse för att uppnå detta krävs en tydlig formulering av vem som har makten och i vems intresse den utövas. De många kriser vi står inför kan inte lösas utan att medvetet och avsevärt minska finansierarnas, aktieägarnas och företagets makt och utan att bygga upp massiva politiska och ekonomiska investeringar i ett brett utbud av offentliga tjänster av god kvalitet och med goda resurser.
- 1.1.7 I en värld som i årtionden har översköljts av propaganda om att det inte finns något annat val än marknadsfundamentalism, är de offentliganställdas fackförbund och arbetstagare de som förvarar fröna till en alternativ värld och en viktig del av styrkan för att uppnå den.
- 1.1.8 vårt dagliga arbete ger offentliganställda ett perspektiv som sträcker sig bortom ekonomiska och arbetsmarknadsperspektiv. Vi erbjuder tjänster för både sjuka och friska personer. Vi förenar civilsamhället, arbetstagarna och allmänheten som använder våra tjänster. Vi riskerar våra liv när en katastrof inträffar – inte för att tjäna pengar utan för allas bästa. Vi visar att arbete kan vara något större ett juridiskt avtal eller ett ekonomiskt krav. Och vi är ofta de största fackförbunden.
- 1.1.9 Vi sätter människan före vinsten. Vi har ett unikt perspektiv på globala utmaningar. Vi vet vem som bestämmer reglerna och hur vi kan påverka dem. Vi förstår vad som krävs för att reglera företagets makt.
- 1.1.10 Vi försvarar demokratin. Vi är engagerade i multilateralism och välkomnar arbetet som dessa internationella institutioner och organisationer utför i kampen för ökad demokrati, öppenhet och rättssäkerhet, mot desinformation och extrema nationalistiska och populistiska rörelser
- 1.1.11 De kapitalistiska intressena och nyliberalismens anhängare fruktar vårt engagemang och vår makt och riktar sina myter, sina medier, sina lagar och ibland våld mot arbetstagarna i den offentliga sektorn.
- 1.1.12 För att bygga upp en rörelse för att nå våra mål måste man nå ut till så många arbetstagare som möjligt. Vi kommer att hjälpa våra medlemsförbund att organisera sig på arbetsplatsen och i samhället och växa genom att nå ut till alla arbetstagare.
- 1.1.13 Tillsammans kommer vi att ena arbetstagarna både i norr och söder över hela världen. Vi kommer att erbjuda alternativ och vara obevekliga i vår granskning av falska lösningar. Vi

kommer att bygga kraftfulla koalitioner med användare av offentliga tjänster, våra fackliga kollegor och det civila samhället

1.2 VÄRLDEN VI LEVER I

- 1.2.1 Människan före vinsten PSI:s handlingsprogram 2018–2022 var en varningssignal om konsekvenserna av att inte åtgärda det trasiga systemet. I den beskrivs vår kritik av den nuvarande nyliberala världsordningen och vår vision om en bättre värld. I kombination med medlemsförbundens resolutioner förpliktigade den PSI till ett omfattande utbud av politiska ståndpunkter och djärva åtgärder.
- 1.2.2 Denna kongress bekräftar den grundläggande sociala, ekonomiska och miljömässiga analysen av 2017 års handlingsprogram, dess policyer och uppmaningar till handling.
- 1.2.3 Vi kan vara stolta över de segrar vi har vunnit – vi har äntligen begravt avtalet om handel med tjänster, förändrat den offentliga debatten om offentlig-privata samarbeten och återkommunalisering, tvingat fram en verklig förändring i bolagsbeskattningen, initierat en ny universell berättelse som erkänner värdet av att investera i offentliga hälso- och sjukvårdstjänster och inkluderat anställda inom den offentliga sektorn i det skydd som ges av ILO:s konvention nr 190 och rekommendation 206 om våld och trakasserier på arbetsplatsen.
- 1.2.4 Offentliganställda, och ofta hälso- och sjukvårdspersonal, har stått i spetsen för viktiga rörelser för demokratiska förändringar i länder som Chile, Libanon, Turkiet, Algeriet, Tchad och Myanmar.
- 1.2.5 Men även om vi har gjort vissa framsteg har den globala arbetarrörelsen och våra allierade inte kunnat stoppa många av de mest allvarliga angreppen: ökande ojämlikhet, underminering av arbetstagarnas rättigheter, privatisering, ökande intolerans, nationalism och auktoritarism, växande inflytande från företag och finanssektorn och brist på framsteg när det gäller att hantera klimatkrisen.
- 1.2.6 Demokratin håller på att pressas tillbaka världen över, med auktoritära regimer och destabilisering av politiska processer i etablerade demokratier – samtidigt som företag får allt större makt och extremistiska rörelser använder sig av traditionella och sociala medier och internet för att sprida högerextrema politiska berättelser, desinformation och destabilisering. Nationalism, populism, främlingsfientlighet, antisemitism och islamofobi ökar. De internationella institutioner och processer som verkligen kan och måste lägga grunden för integration, delat välstånd och en hållbar framtid har allvarligt försvagats. Många av dem är inte anpassade till vår tid och kräver grundläggande reformer för att kunna utföra sitt uppdrag.
- 1.2.7 Det centrala syftet med handlingsprogrammet för 2023 är nu att förstå förändringarna sedan 2017, effekterna av dessa förändringar och hur vi måste anpassa vår strategi och våra handlingar för att bygga upp den styrka som behövs för att uppnå den värld vi vill ha. Att bygga upp denna styrka kommer att vara det centrala temat för vårt arbete under de kommande fem åren.

MÅNGA KRISER

- 1.2.8 Sedan 2017 har aldrig tidigare skådade, sammanhängande globala kriser dramatiskt förändrat de politiska förhållanden som vi arbetar under. Covid, klimat- och miljökrisen, geopolitiska förändringar, krig, energi- och livsmedelskriser, stigande inflation och ökande ojämlikhet, vårdkriser, digitalisering, högerregeringar och auktoritära regeringar samt ökad makt för företagen, bland andra krafter, haft djupgående inverkan på vår värld. Digitaliseringen har ytterligare ökat förändringstakten, vilket skapar möjligheter men också kräver en starkare digital styrning.
- 1.2.9 De har avslöjat hur våra politiska system, nationella ekonomier och den nyliberala globaliseringen har satt vinsten före människorna. Dessa kombinerade misslyckanden har gjort vår värld mer bräcklig och oss alla mer sårbara för ökande globala chocker.
- 1.2.10 Motsägelserna är nu större, orättvisorna tydligare och kravet på en radikal förändring övertygande. Människor är arga och söker efter alternativ. Det finns en möjlighet att skapa en sammanhängande ny berättelse som ger ett brett stöd för vår vision.
- 1.2.11 Covid-19 har visat att förändringar kan ske snabbt om de politiska förutsättningarna är de rätta – men förändringar i de politiska förutsättningarna är inte nödvändigtvis permanenta. Den

dagliga kampen i arbetstagarnas liv och den obevekliga propagandan från företag, spekulanter och investerare kan med tiden fördunkla önskan om förändring.

- 1.2.12 Covid visade också tydligt hur viktigt det är med socialt skydd, arbetstagares rättigheter och offentliga tjänster av god kvalitet. Människor accepterar inte längre utan vidare att utgifterna inte kan ökas för samhällsinsatser eller att den nyliberala frihandeln inte har några kostnader.
- 1.2.13 Gamla myter, som noggrant etableras och främjas, håller på att brista: att den privata sektorn alltid är bättre och att offentliga tjänster kan privatiseras utan risk. Det står nu klart att globala värdekedjor gör oss mer sårbara för det ökande antalet chocker som vi står inför.
- 1.2.14 Många omprövar den värld och den ekonomi de vill leva i och upptäcker hur mycket de förlitar sig på offentliga tjänster. På grund av kronisk underfinansiering är de anställda dock allt sämre betalda och har otrygga anställningsförhållanden. Etnifieringen och marginaliseringen av arbetstagare i offentliga tjänster måste också åtgärdas. Många har blivit påmind om hur sårbara de är om de ger upp kampen för ett bättre system. Det finns en växande medvetenhet om att den marknadsfundamentalism som skapade dessa problem inte kommer att lösa dem.
- 1.2.15 Den växande medvetenheten och ilskan har både underblåsts och förstärkts av andra samhällsrörelser som #MeToo, Black Lives Matter, klimatkrisrörelsen och sociala uppror i bland annat Chile, Hongkong, Tunisien, Libanon, Myanmar, Iran och Belarus – ofta ledda av unga människor som oroar sig för sin framtid.
- 1.2.16 Covid visade också att högerextrem politik och populism inte ger några lösningar. Den auktoritära högerns ikoner, från Bolsonaro till Trump, misslyckades med att skydda sina medborgare. Virusets utnyttjade svagheter i den offentliga politiken som ignorerade vetenskapen, och de så kallade fria marknaderna kunde inte kontrollera det
- 1.2.17 Även om högnationalisterna fortfarande är en stark och farlig politisk kraft, särskilt i Europa, har den senaste tidens händelser fått dem ur balans. Vi måste vara vaksamma och organiserade och se till att de inte får möjlighet att hävda sig igen.
- 1.2.18 I många länder, och i de flesta multilaterala institutioner, är decennier av nyliberal politik djupt förankrade och skapar hinder för förändring inom befintliga strukturer. Den massiva koncentrationen av rikedomar som samlats under denna period tjänar också till att påverka och undergräva demokratiska processer och forma den offentliga debatten. Det måste brådskande prioriteras att vända dessa hinder och omforma våra offentliga institutioner.
- 1.2.19 Klimat- och miljökrisen har accelererat snabbt sedan 2017. Allt oftare inträffar allvarliga väderfenomen, förorening och skador på naturen som har dödat och förstört miljontals människors liv och har korsvisa konsekvenser. Det är troligt att dessa problem kommer att förvärras och att den nödvändiga övergången till en framtid med energi med låga koldioxidutsläpp och en sund och hållbar miljö kommer att skapa enorma politiska spänningar.
- 1.2.20 Klimatmigrationen har redan börjat och kommer sannolikt att öka. Bristen på framsteg i samband med katastrofala händelser har avslöjat företagets och den politiska elitens intressen och mobiliserat en ny generation av aktivister. Den har också visat att marknadsfundamentalismen som har skapat överkonsumtionskrisen inte kan lösa problemet, och definitivt inte tillräckligt snabbt för att undvika att vår planet går under.
- 1.2.21 Dessa kriser har också avslöjat norra halvklotets dominans i de ekonomiska och beslutsfattande processerna, och hur dessa processer används för att stödja företagets intressen på bekostnad av det globala syd och arbetarklassen överallt
- 1.2.22 Även om det före dessa kriser fanns en oacceptabel ojämlikhet både inom och mellan länder, har den förvärrats och blivit mycket mer synlig, vilket avslöjar hur vårt ekonomiska system belönar stora privata intressen på bekostnad av allas bästa.
- 1.2.23 En lång period av låga räntor har eldat på de stora prisökningarna på tillgångar och spekulationsbubblor. Flödet av billiga lånade pengar har inte finansierat produktiva investeringar och offentliga tjänster av god kvalitet, utan har bidragit till att öka företagets utdelningar, finansierat aktieåterköp, drivit upp bostadspriserna och blåst upp aktiemarknaden.
- 1.2.24 Arbetstagarna har drabbats av dessa politiska strategier med låga räntor och kommer nu att drabbas ännu mer av stigande räntor till följd av situationen som den avreglerade finansiella marknadskapitalismen har skapat.

- 1.2.25 Vi ser en kris när det gäller levnadskostnader för arbetstagare som förvärras av flaskhalsar i utbudet och effekterna av krig. Leveranskedjorna gör oss mer sårbara när företagen gör enorma vinster på privatiserad energi och finansialiserad livsmedelsproduktion medan arbetstagarna kämpar för att betala hyran, äta och hålla sig varma.
- 1.2.26 I många länder kommer stigande räntor att utlösa statskuldkriser. Det verkliga hotet från vågor av åtstramningsprogram sveper nu över oss. Kvinnor, unga arbetstagare, arbetstagare med funktionshinder och migranter drabbas oproportionerligt hårt av inflationen, ökningen av otrygga anställningsförhållanden och åtstramningsåtgärder. Miljarder människor som inte hade någon del i att skapa denna ekonomiska röra lider dagligen – och är mycket arga.
- 1.2.27 Digitaliseringen av ekonomin fortsätter att störa den politiska och sociala miljön och arbetsmiljön och drivs i många fall av vissa bolagsintressen och regeringars intressen. Istället för att inse de fördelar som en inkluderande digitalisering kan medföra för arbetstagare och samhället, driver stora teknikföretag otrygga anställningar, uppskruvad arbetstakt, privatisering, övervakning och ekonomisk koncentration av rikedom, makt och information.
- 1.2.28 De vinstdrivande sociala mediernas räckvidd och företagens och regeringarnas ovilja att effektivt reglera dem har gjort det möjligt för ett mörkt nätverk av misogyna, homofoba/transfoba och rasistiska aktörer att växa fram. Det har också polariserat den politiska debatten, spridit falsk information, undergrävt förtroendet för regeringar och försvagat demokratin.
- 1.2.29 Handelsförhandlingarna fokuserar alltmer på att ge obegränsat tillträde till avreglerade marknader och monopolställning för de största globala teknikbolagen. Samtidigt som tekniken ger makten att skapa bättre liv för arbetstagarna, kämpar regeringar och fackförbund för att komma ikapp, vilket leder till en allvarlig brist på demokratisk styrning och styrning på arbetsplatsen av den nya tekniken
- 1.2.30 Det blir allt tydligare att vi befinner oss i en stor geopolitisk förändring som kommer att skapa osäkerhet i årtionden framöver. USA:s och Europas makt att dominera det internationella beslutsfattandet, utöka sin militära närvaro, förtrycka rivaliserande nationella aktörer och bevara gamla koloniala intressesfärer genom nya former av ekonomisk kolonialism börjar utmanas av framväxande alternativa makter.
- 1.2.31 Kinas växande ekonomiska makt övergår långsamt i militär och geopolitisk makt som kan konkurrera med USA. Landets ambitioner att förena territorier det innehaft tidigare, utöka sin inflytelsesfär, omfattande infrastrukturinvesteringar och auktoritära politiska strukturer ökar risken för konflikter. Kinas framväxt skapar förutsättningar för mellanmakter att utmana den tidigare USA-Europa-hegemonin. Rysslands anfallskrig mot Ukraina har haft långtgående konsekvenser för Europa och grannländerna. Förutom det mänskliga lidandet har hela världsekonomin hamnat i kaos. I slutändan äventyrar detta demokratin
- 1.2.32 De massiva effekterna av den människoskapade klimat- och miljökrisen och bristen på motåtgärder från regeringarnas sida kommer också att leda till ökade flyktingströmmar i framtiden. Vissa politiska makthavare och regeringar kommer att utnyttja denna situation för att spela ut enskilda befolkningsgrupper mot varandra.
- 1.2.33 Dessa förändringar leder till en splittrad och instabil omvärld som kommer att förvärras av den ökande klimatkrisen. Vissa länder kommer att skickligt spela ut de större makterna medan andra kommer att hamna i ombudskrig och konflikter.
- 1.2.34 Risken överallt är att människor i en osäker värld söker trygghet i nationalism, auktoritärt styre, religiös fundamentalism och militär expansion. Förutom de sociala kostnaderna kommer militariseringen att leda till att finansieringen av sociala tjänster minskar, och det kommer oundvikligen att leda till ytterligare attacker mot fackförbund och arbetstagares rättigheter.
- 1.2.35 Demokrati kan inte förhindra krig, men utan demokrati har auktoritära ledare mycket färre som kontrollerar deras hänsynslösa beteende och mycket större möjligheter att kontrollera motstånd mot krig. Det finns en stor risk för att FN:s institutioner, som redan är urholkade av företagets inflytande, kommer att kämpa för att upprätthålla freden i en osäker värld med alltmer militariserade regionala block. I en värld rustad med kärnvapen är dessa ökande risker potentiellt katastrofala.
- 1.2.36 Krig i länder som Syrien, Jemen, Ukraina, Sudan, Etiopien och Libyen, den fortsatta instabiliteten i arabvärlden, den olösta Palestinafrågan och politisk oro i länder som Myanmar

och Peru undergräver fred, välstånd och mänskliga rättigheter för miljontals människor och destabiliserar redan bräckliga regionala och globala geopolitiska relationer.

- 1.2.37 Arbetarrörelsen fortsätta sin historiska kamp mot fascismen och spela en central roll när det gäller att kräva fred och demokrati, samt samhälls-, miljö- och ekonomisk rättvisa.

ÄNDRINGSFÖRSLAG NR 15

(Originalversion på spanska)

LÄGG TILL PUNKT 1.2.31:

Kinas växande ekonomiska makt övergår långsamt i militär och geopolitisk makt som kan konkurrera med USA. Landets ambitioner att förena territorier det innehåft tidigare, utöka sin inflytelsesfär och dess självbejakande infrastrukturinvesteringar ökar risken för konflikter. Kinas framväxt skapar förutsättningar för mellanmakter att utmana den tidigare hegemonin USA-Europa. Rysslands angreppskrig mot Ukraina, som underblåstes av USA:s krigshetsande genom Nato, har fått långtgående konsekvenser för Europa och grannländerna. Förutom det mänskliga lidande som orsakats har hela den globala ekonomin kastats in i turbulens. Att stoppa kriget och söka efter fred är de viktigaste handlingslinjerna i alla folks intresse.

Inlämnad av: Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal (CONDSEF/ FENADSEF), Brasilien.

SOC rekommenderar avslag.

Styrelsen rekommenderar avslag

DET MULTILATERALA SYSTEMET

- 1.2.38 De många kriser vi står inför kräver samordnade insatser på alla nivåer av styret och internationellt samarbete mellan demokratiska och auktoritativa institutioner.
- 1.2.39 Erfarenheterna från de senaste sex åren visar dock att det krävs en grundläggande reform av, om inte en total omstöpning, av det multilaterala systemet för att lösa de nuvarande brådskande problemen. Dessa institutioner återspeglar och förstärker alltför ofta spänningar, privilegier och tidigare koloniala relationer i världen i stället för att lösa dem. Det multilaterala systemet har inte lyckats förhindra att miljoner människor dör och att planeten förstörs.
- 1.2.40 De successiva COP-mötena har inte vidtagit lämpliga åtgärder för att skydda planeten och dess invånare. Efter åtta år har G20 och OECD inte lyckats få ett slut på skatteparadisen och se till att de rika och företagen betalar sin skäliga andel. Mitt under den värsta pandemin på hundra år agerade WTO inte tillräckligt kraftfullt för att förhindra miljontals onödiga dödsfall, eftersom det inte tillämpade ett adekvat, snabbt och rättvist undantag i TRIPS.
- 1.2.41 Internationella valutafonden (IMF) och Världsbanken har fortsatt att främja privatiserings- och utvecklingsmodeller som undergräver den ekonomiska utvecklingen på det södra halvklotet och har misslyckats med att skapa ett rättvist system för skuldsanering som inte längre straffar arbetstagare, användare av offentliga tjänster och utsatta för det privata finansialiserade kapitalets hänsynslösa skulder
- 1.2.42 Det mest alarmerande är företagens intrång i det multilaterala systemet. Covid har avslöjat i vilken utsträckning FN, ILO och till och med WHO i allt högre grad förlitar sig på privata donationer för att finansiera sin verksamhet. Vi har sett organisationer som GAVI: The Vaccine Alliance växa fram – ett offentlig-privat partnerskap som finansierar miljardbelopp i vaccinforskning, men där representanter från läkemedelsföretag sitter i styrelsen på samma nivå som representanter för länder.
- 1.2.43 FN fortsätter att driva på för en strategi med "flerpartsallianser" – man utser icke-statliga medlemmar till styrgrupper med flera aktörer och kringgår formella och demokratiska FN-processer för att ge stora, självvalda bolag eller deras frontgrupper med intressen i de regler som de upprättar rösträtt. I detta sammanhang innebär en plats för arbetstagarorganisationer inte att arbetstagarernas intressen representeras på ett jämlikt sätt, utan i bästa fall kooptation in i ett system som gynnar företagets intressen. En strategi med flerpartsallianser kan bara fungera om det finns demokratiska, transparenta och inkluderande regler som styr representativitet.

- 1.2.44 Däremot stöder PSI ett stärkande av ILO som en modell för trepartssamarbete inom FN. Vi måste stärka arbetstagargruppen för att se till att arbetstagararnas röst hörs, och bygga upp regeringens stöd för trepartsmodellen.
- 1.2.45 Två år av virtuella möten har dessutom gett FN-organen en ursäkt för att begränsa organisationer från det civila samhällets, och särskilt fackförbundens, effektiva deltagande i globala evenemang (från GFMD till UNCSW, från WHA till ILC¹). Detta är ett alarmerande tecken på att det demokratiska underskottet i det globala styrelseskicket ökar och riskerar nu att bli en permanent metod för att begränsa det demokratiska deltagandet i den globala beslutsprocessen.
- 1.2.46 När det gäller bredare multilaterala institutioner och instrument är situationen inte annorlunda. En arbetstagar klausul i ett handelsavtal förändrar inte den maktbalans som gör det möjligt för en minoritet av länder att hindra WTO från att utlösa undantaget i Trips, som är avsett att användas vid globala hälsokriser, mitt under den största globala hälsokrisen på ett århundrade. Inte heller de fasta ståndpunkterna från de som släpper ut koldioxid och koldioxidförorenare när det gäller att stoppa den snabba och brådskande förändring som krävs för att ta itu med klimat- och miljökrisen, som också på många sätt är en hälsokris.
- 1.2.47 Den globala arbetarrörelsen måste hävda sin roll som demokratisk social partner i dessa processer. Vi kommer att samarbeta med det civila samhället, men som världens största demokratiska rörelse är vi inte bara en del av det.
- 1.2.48 Arbetskraften är inte heller bara en produktionsfaktor bland många. Till skillnad från näringslivet är vi demokratiska och företräder människor som har mänskliga rättigheter. Vi får inte låta oss koopteras av de företag vi arbetar för eller likställas med andra lobbygrupper. Vi får inte kompromissa med vår status för att få en plats vid bordet. Det kan inte vara rätt sätt att garantera rättvisa och social dialog. På grund av det arbete som våra medlemmar utför, vår storlek och vårt representativa mandat måste vi vara en integrerad och ledande del av de multilaterala processerna.
- 1.2.49 Det multilaterala systemet, som bygger på en kollektiv vision om fred och välbefinnande för alla, får inte korrumpas av bolagsintressen eller auktoritära tendenser. Det får inte domineras av geopolitiska intressen eller de rikaste ländernas intressen. De internationella finansiella institutionerna måste se till att den ekonomiska politiken återigen går tillbaka till att tjäna den mänskliga utvecklingen och bevara miljön, och inte tvärtom.
- 1.2.50 Medlemsstater måste ställas till svars för att de låter företagsintressen dominera deras ställning i multilaterala forum. Medlemsstaterna måste också ställa varandra till svars när privata nationella intressen motverkar tillhandahållandet av globala allmännyttiga varor. Välbärgade länder som USA och länderna i EU måste sluta blockera brådskande globala initiativ för att skydda inhemska ekonomiska intressen och rikedomar som byggts upp genom århundraden av koloniala orättvisor och som de flesta andra stater inte har råd med.
- 1.2.51 Det multilaterala systemet måste kunna värna om fred om det ska kunna tillgodose mänskliga rättigheter, välbefinnande och en hälsosam miljö som går att leva i för alla. Arbetarrörelsen måste anta sin centrala roll när det gäller att kräva och uppnå detta.
- 1.2.52 Grupper av utvecklingsländer och de minst utvecklade länderna, som G77 och gruppen små östater under utveckling, måste gå samman för att hävda kollektiva intressen. Multilaterala processer måste ge utrymme för detta och inte tillåta att institutionell praxis eller ekonomiska och politiska påtryckningar från stora och rika länder splittrar eller marginaliserar dessa grupper.
- 1.2.53 Vi måste hitta en medelväg – som kräver demokrati och frihet, men som inte bygger på företagets makt och marknadsfundamentalism. Risken är att vi om vi misslyckas kommer att få det värsta av två världar – en version av auktoritär kapitalism som redan har dykt upp i många länder.
- 1.2.54 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:

¹ Det globala forumet för migration och utveckling (GFMD), FN:s kvinnokommission (UNCSW), Världshälsosamlingen (WHA), Internationella arbetsorganisationen (ILO)

- a) avslöja de företags- och särintressen som dominerar det multilaterala systemet
- b) kräva ett system som prioriterar fred, mänskliga rättigheter, arbetets värdighet, jämlikhet, inkludering och kampen mot klimat- och miljökrisen.
- c) ställa medlemsstaterna till svars när de prioriterar privata nationella intressen framför att hitta globala lösningar – särskilt på det norra halvklotet
- d) utbilda medlemmarna om de internationella institutionernas roll när det gäller att lösa arbetstagarnas problem och om behovet av grundläggande reformer,
- e) i alla relevanta forum avslöja och motarbeta länder som kränker arbetstagares rättigheter och visa solidaritet med arbetstagare vars rättigheter kränks.
- f) påverka och bygga upp stöd från fackföreningar inom den privata sektorn, nationella center och globala fackförbund, exempelvis bygga upp kraftfulla koalitioner på lokal, nationell, regional och internationell nivå för att tvinga fram förändring.
- g) skapa kraftfulla koalitioner på lokal, nationell, regional och internationell nivå för att tvinga fram förändringar.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 1 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet²: **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17**

Tillbakadragna: **9**

² I ändringsförslag 1 ersätts "klimatkris" med "klimat- och miljökris". Denna ändring har gjorts i hela handlingsprogrammet, men anges bara en gång.

2. BYGGA UPP VÅR STYRKA FÖR ATT SKAPA DEN VÄRLD VI VILL HA

2.1 INLEDNING

- 2.1.1 Det nuvarande globala systemet byggdes och försvaras av starka intressen. Vår främsta uppgift måste vara att bygga upp en rörelse som är tillräckligt kraftfull för att utmana dessa intressen och se till att de demokratiska institutionerna sätter människan före vinsten.
- 2.1.2 Att bygga upp en rörelse som kan tämja företagens makt står i centrum för denna kamp. Oavsett om det handlar om klimat- och miljökrisen, beskattning, arbetstagares rättigheter, privatisering, handelsregler, digitalisering, inkludering och jämlikhet, ekonomisk politik eller att stärka demokratin är det största hindret för att uppnå vår vision storbolagens enorma och växande makt, rikedom och inflytande.

2.2 ORGANISERING OCH ÖKAT MEDLEMSANTAL

- 2.2.1 I slutändan kommer vår makt från storleken, styrkan och enigheten hos våra medlemsförbund. Vi måste öka densiteten på de organiserade arbetsplatserna och organisera nya arbetsplatser.
- 2.2.2 Vi kommer att fackligt organisera arbetstagare på arbetsplats-, företags- och sektorsnivå samt nationell nivå och samordna oss mellan fackföreningar och länder. Vi kommer att organisera offentliganställda i den offentliga, privata och ideella sektorn, i formella och informella ekonomier och i utlokaliserade och osäkra anställningsförhållanden.
- 2.2.3 PSI:s medlemsförbund och deras medlemmar är PSI:s största tillgångar, och vi måste se till att alla våra medlemsorganisationer aktivt stöder PSI:s åtgärder och arbetar tillsammans. Vi kommer att samarbeta med medlemsförbunden för att stärka de nationella samordningskommittéerna, de sektoriella och regionala nätverken samt företagsinterna och internationella samordningsstrukturer.
- 2.2.4 PSI har en unik möjlighet att kartlägga företagens makt över gränserna, hjälpa medlemsförbunden att utbilda sina medlemmar och samordna åtgärder för att utmana denna makt. Vi kommer att förse medlemsförbunden med information, forskning och analyser om företagsstrategier och hur de kan motarbetas.
- 2.2.5 PSI kommer att samarbeta med medlemsförbunden för att organisera bättre i deras nationella sammanhang och underlätta solidaritetsstöd mellan medlemsförbunden. PSI:s verksamhet kommer att förstärka medlemsförbundens organisations- och tillväxtstrategier. Våra program för facklig utveckling och internationell solidaritet kommer att vara centrala i detta arbete.
- 2.2.6 Organisering av arbetstagare för att bygga upp facklig makt börjar på arbetsplatsen. Fackförbunden måste bygga starka relationer med medlemmar och potentiella medlemmar genom att identifiera de frågor som är viktiga för dem och visa att facklig verksamhet kan göra skillnad. PSI:s arbete kommer att hjälpa medlemsförbunden att identifiera och utbilda ledare och aktivister på arbetsplatsen, stärka lokalavdelningar och rekrytera nya medlemmar.
- 2.2.7 För att öka sin förhandlingsstyrka och uppmuntra arbetstagarnas medverkan måste fackförbunden vara öppna, deltagande och demokratiska. PSI kommer att samarbeta med medlemsförbunden för att organisera och involvera alla arbetstagare oavsett ålder, ras, kön, sexualitet eller migrations- och flyktingstatus. Vi kommer att fortsätta vårt långvariga arbete för att stödja kvinnors ledarskap, främja jämställdhet inom fackförbunden och förnya vår politiska satsning på att involvera unga arbetstagare i beslutsfattandet.
- 2.2.8 Fackföreningarna växer när arbetstagarna känner att dessa har makt och tar upp frågor som är viktiga för dem, och när de får möjlighet att delta i demokratiska beslut och åtgärder. PSI kommer att samarbeta med sina medlemsförbund för att aktivt erbjuda möjligheter för arbetstagare att delta i åtgärder som stärker den kollektiva makten. Vårt arbete kommer att stärka hoppet och sprida kunskap om god praxis bland medlemsförbunden.
- 2.2.9 Globala ramavtal kan vara en användbar taktik för att värna om arbetstagarnas rättigheter. De tenderar dock att återspegla den makt som redan har byggts upp genom organisering på arbetsplatsen, och i avsaknad av en bra organisation är de svåra att genomföra och kan vara distraherande

- 2.2.10 Vi kommer att bevaka och utvärdera de nuvarande avtalen och se till att de rättigheter som de ger upprätthålls och används för att bygga upp vår makt. Vi kommer att stödja våra medlemsförbund i att förhandla fram nya globala ramavtal där de stärker organiseringen på arbetsplatsen och ökar arbetstagarnas makt. Vi kommer inte att förhandla fram avtal som innebär att vi tvingas samarbeta med dåliga arbetsgivare eller att vi helt enkelt tar revir mot andra globala fackförbund.
- 2.2.11 Det är också viktigt att vi utvärderar var PSI, våra medlemsförbund och den globala arbetarrörelsen har gjort rätt, ärligt bedöma våra svagheter och fråga oss hur en stark arbetarrörelse, som kan åstadkomma den förändring vi behöver, kan se ut i framtiden.

ÄNDRINGSUTKAST NR 18

(Originalversion: Franska)

PUNKT 2.2.9, LÄGG TILL:

Globala ramavtal kan vara en användbar taktik för att värna om arbetstagarnas rättigheter, **förutsatt att de förhandlats fram med de relevanta nationella förbunden**. De tenderar dock att återspegla den makt som redan har byggts upp genom organisering på arbetsplatsen, och i avsaknad av en bra organisation är de svåra att genomföra och kan vara distraherande.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

2.3 MOBILISERING OCH PÅVERKAN

- 2.3.1 Från arbetsplatsen till FN eller multinationella företag – att visa vår makt att åstadkomma förändring är i hög grad beroende av hur vi mobiliserar för att påverka beslutsfattare. För att kunna visa vår makt krävs det att arbetstagarna agerar beslutsamt med samordnade åtgärder kring välformulerade krav i samverkan med så många allierade som möjligt.
- 2.3.2 PSI kommer fortsätta att utveckla djupgående analysarbete, tydliga policyrekommendationer och sammanhängande politiska strategier. Vi kommer att stärka banden mellan oss och vår förmåga att samordna över nationsgränserna.
- 2.3.3 Vi kommer att engagera oss mer i de globala processerna för utarbetande av bestämmelser och kämpa för att se till att företag och eliter inte kan dominera denna process i sina egna intressen. Vi kommer att identifiera de globala institutioner som har störst inverkan på arbetstagare och offentliga tjänster.
- 2.3.4 Genom våra partnerskap för facklig utveckling kommer vi att samarbeta med medlemsförbund, organisationer för solidariskt stöd och likasinnade fackförbund för att nå längre och påverka, visa internationell solidaritet och ge medlemsförbunden stöd i att organisera sig, bygga upp makt och åstadkomma förändring.
- 2.3.5 I vårt projektarbete kommer vi att lägga tonvikten på sektorsarbete, integrering av jämställdhetsperspektivet och fackliga rättigheter samt på att stärka PSI:s större kampanjer, såsom handel, rättvisa skatter, migration, bekämpning av privatisering och rätten till offentlig hälso- och sjukvård. Vi kommer att organisera arbetstagare inom prioriterade områden som hälsa, vård och renhållning. Vi kommer att erbjuda facklig ledarskapsutbildning åt unga arbetstagare och kvinnor. Vi kommer att söka de interna resurser som krävs för att utöka detta arbete.
- 2.3.6 Utmärkt kommunikation är avgörande för vårt politiska uppdrag. Vi kommer att fortsätta att investera kraftigt för att se till att våra budskap hörs av våra medlemsförbund och deras medlemmar, den nationella och globala arbetarrörelsen, våra allierade, nationella regeringar och mellanstatliga organisationer, beslutsfattare och allmänheten. Vi kommer att använda oss av flera olika former av kommunikation, inklusive traditionella medier, sociala medier och mindre etablerade medier.
- 2.3.7 Sedan vår senaste kongress har vi blivit mer tillgängliga online, vilket har underlättat engagemang och handling. Vi kommer att fortsätta att främja vår kampanjplattform Människan

före vinsten och förse våra medlemsföretag och samarbetspartner med en rad verktyg och material som de behöver.

- 2.3.8 Vi kommer att fortsätta att använda alla tillgängliga verktyg för att göra komplexa frågor begripliga och underlätta åtgärder. Vi kommer att hitta nya sätt att dela med oss av den enorma kunskapsbank som finns hos våra medlemsförbund och allierade och nå ut till enskilda medlemmar och aktivister som är villiga att agera i PSI:s prioriterade frågor.
- 2.3.9 Vi är starkast när vårt budskap sträcker sig bortom organiserad arbetskraft och talar till alla som förlitar sig på offentliga tjänster och vill ha en demokratisk styrning. Vi ska samarbeta med andra allierade än arbetstagare som delar vår vision – de som använder offentliga tjänster, progressiva icke-statliga organisationer, allmänheten, regeringar och akademiker som är redo att utmana företagets makt.
- 2.3.10 Om vi ska kunna bygga upp vår makt krävs det att vi utnyttjar alla möjligheter att bli starkare och effektivare. Vi måste kontrollera våra framsteg, lära av våra aktioner och bibehålla ansvarigheten för att tillitsfullt bedöma våra strategier och vår taktik, fokusera på våra brister och göra anspråk på våra segrar.
- 2.3.11 Framgång kräver prioritering och förmågan att anpassa sig till omständigheterna allt eftersom man lär sig. Styrelsen kommer att fastställa prioriteringarna under kongressens mandatperiod. Regionala, sektoriella och övergripande (t.ex. kvinnokommitténs) arbetsplaner kommer att utarbetas i enlighet med styrelsens prioriteringar. Vi kommer att prioritera åtgärder som främjar arbetarnas unika perspektiv, stärker vår makt, identifierar gemensamma ståndpunkter för arbetstagare som grundar sig på solidaritet, stöder medlemsförbund, påverkar den globala arbetarrörelsen och hjälper arbetstagarna att delta i påverkansarbetet mot mellanstatliga organ och multinationella arbetsgivare.
- 2.3.12 PSI kommer att prioritera dessa åtgärder i allt arbete och även att samarbeta med medlemsförbunden för att:
- ge medlemsförbunden stöd för att växa och stärka sin makt.
 - ge medlemsförbunden stöd för att vidta samordnade internationella åtgärder.
 - förespråka och stödja en inkluderande organisering av alla arbetstagare och försvaret av fackliga rättigheter.
 - stärka vårt inflytande över globala processer för fastställande av regler som mest påverkar medlemsförbundens medlemmar.
 - stödja och öka vår kapacitet för facklig utveckling och kommunikation.
 - bygga allianser och regelbundet utvärdera vårt arbete.

ÄNDRINGSUTKAST NR 21

(Originalversion: Franska)

PUNKT 2.3.5, LÄGG TILL

I vårt projektarbete kommer vi att lägga tonvikten på sektorsarbete, integrering av jämställdhetsperspektivet och fackliga rättigheter samt på att stärka PSI:s större kampanjer, såsom handel, rättvisa skatter, migration, **bekämpning av extrema åsikter från ultrahögern**, kamp mot privatisering och rätten till offentlig hälso- och sjukvård. Vi kommer att organisera arbetstagare inom prioriterade områden som hälsa, vård och renhållning. Vi kommer att erbjuda facklig ledarskapsutbildning åt unga arbetstagare och kvinnor. Vi kommer att söka de interna resurser som krävs för att utöka detta arbete.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 2 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet: **19**

Tillbakadragna: **20**

3. RESPEKT OCH VÄRDIGHET FÖR ALLA

3.1 INLEDNING

- 3.1.1 Kongressen 2023 bekräftar analysen, politiken och åtgärderna från kongressen 2017.
- 3.1.2 Vi bekräftar att vår rörelse är inkluderande och vi anser att mångfald är en styrka. Vår vision och vår förmåga att förverkliga den stärks av våra principer och vår sammanhållning.
- 3.1.3 Verklig inkludering kräver att historiska felaktigheter rättas till. Att bekämpa diskriminering, införa mänskliga rättigheter och ge alla självbestämmande kräver att vi erkänner det förflutna, antar antipatriarkala och dekoloniala synsätt, vidtar specifika åtgärder för att avhjälpa orättvisor, förflyttar maktbalansen och inför våra inkluderande metoder för att skapa en mer inkluderande framtid för alla.
- 3.1.4 Offentliga tjänster av god kvalitet undanröjer hinder mot delaktighet inom samhällets alla områden. Offentliganställda och deras fackföreningar spelar en viktig roll när det gäller att tillhandahålla och kräva offentliga tjänster för alla, och se till att arbetsplatser inom den offentliga sektorn är inkluderande och fria från diskriminering, våld och stigmatisering.
- 3.1.5 De många kriser som vi står inför avslöjar nuvarande strukturella ojämlikheter, som är dolda i det öppna, och förvärrar många av dem. Många av de arbeten i frontlinjen som håller vårt samhälle igång domineras av kvinnor: vård- och omsorgsarbete, städning, utbildning och barnomsorg, bland annat. Dessa arbetstagare är undervärderade, underbetalda, rasifierade, har osäkra anställningsförhållanden och utsätts för krav på att arbeta gratis och förvägras formella anställningsrättigheter.
- 3.1.6 Även om den aktuella internationella synen är att kräva åtgärder för att stoppa ojämlikheten motsäger regeringarnas åtgärder ofta detta. Reformen inom den offentliga sektorn återspeglar ofta denna motsättning.

3.2 JÄMSTÄLLDHET OCH RÄTTVISA MELLAN KÖNEN

- 3.2.1 Covid-19-pandemin är en kris som också har blivit en jämställdhetskris. De hälsomässiga, ekonomiska och sociala konsekvenserna har drabbat könen på olika sätt. Perioderna av nedstängning har lett till en ökning av de redan höga nivåerna av våld i hemmet och kvinnomord. När det gäller arbetsliv och ekonomi har jämställdheten fått sig en törn eftersom kvinnor är mer ekonomiskt utsatta, har lägre löner och otrygga anställningar. Psykisk hälsa, psykisk belastning och stress har blivit ett problem, särskilt för den kvinnodominerade vård- och omsorgssektorn. Kvinnor har också tvingats ta ansvar för hemmet, familjen och barnens utbildning samtidigt som skolorna har varit stängda. Vi har sett hur åtstramningsprogram bygger på att kvinnor träder in för att tillhandahålla vård i stället för det offentliga när staten inte klarar av sitt ansvar. Stigande inflation, en trolig återgång till åtstramningspolitiken och otrygga anställningsförhållanden har alla en oproportionerligt stor inverkan på kvinnor.
- 3.2.2 PSI är medveten om att olika former av diskriminering leder till att kvinnor är underrepresenterade i beslutsprocesser. Allt fler multilaterala institutioner som styrs av privata intressen eller sysslar med genderwashing har instrumentaliserat jämställdhetsdebatten. Vi måste se till att alla kvinnor, även fattiga kvinnor, kvinnor på landsbygden och kvinnor från urfolk, kvinnor rasifierade, får komma till tals i den sociala dialogen, på arbetsplatsen och i fackförbunden. Vi kommer att prioritera att säkerställa demokratiskt deltagande, genuina ledarroller och kraftfull organisering för alla kvinnor, och ge kvinnor möjlighet och stöd för att inneha ledar- och representationsroller inom PSI och i påverkansarbete.
- 3.2.3 Vi kommer att se till att vårt klimatarbete tar hänsyn till påverkan på jämställdheten av en rättvis övergång, erkänner den ojämlika börda som kvinnor bär, utmanar könsuppdelningen i arbetslivet och omvärderar kvinnors arbete och kvinnodominerade sektorer.
- 3.2.4 Vi har ett förnyat åtagande att följa vårt omfattande program och hedra vår långa historia av arbete för jämställdhet, särskilt våld mot kvinnor, kvinnors rätt att bestämma över sin egen kropp och ha fri tillgång till preventivmedel och abort. När vi kämpar för kvinnors rättigheter kommer vi inte bara att göra ojämlikhet mer uthärdligt utan kämpa för att förändra ojämlika maktförhållanden mellan könen och bygga upp genusförändrande offentliga tjänster av god

kvalitet. Vi kommer att bekämpa narrativet om att kvinnor måste bli mer motståndskraftiga mot ojämlikhet. Istället vill vi kräva bättre offentliga tjänster av god kvalitet, social trygghet, högre löner, professionalisering, mer formellt och icke-prekärt arbete samt rättigheter för arbetstagare.

- 3.2.5 Integreringen av jämställdhetsperspektivet kommer även fortsättningsvis att stå i fokus för vårt arbete. Den kräver ett aktivt deltagande av män, kvinnor, personer med kvinnliga identiteter och icke-binära personer. Vi förnyar vårt åtagande att prioritera genusfrågor inom alla PSI:s och medlemsförbundens insatsområden, inklusive klimatsektorn, digitalisering, offentliga tjänster av god kvalitet och ekonomisk politik. Den globala kvinnokommittén (WOC) får det organisatoriska ansvaret att övervaka genomförandet.
- 3.2.6 PSI erkänner att intersektionalitet - dvs. att olika former av diskriminering korsar varandra och förekommer samtidigt - är ett centralt problem i kampen för jämställdhet och rättvisa mellan könen. I det sammanhanget utsätts särskilt svarta, urinvånare och färgade personer, men även hbtqi+-personer, för olika former av diskriminering som påverkar och förstärker varandra. Följaktligen måste särskild uppmärksamhet ägnas åt problemet med intersektionell diskriminering, som ska bekämpas närhelst det är möjligt.
- 3.2.7 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- fortsätta vårt arbete med FN-organ, särskilt FN:s kvinnokommission (CSW) och ILO, för att främja jämställdhet och genusförändrande överenskommelser samt för att se till att jämställdhetskontakter övervakar handlingsplanerna efter mötena i FN:s kvinnokommission.
 - kämpa för jämställdhetsanalys i covid-återhämtningsplaner, inklusive åtgärder för psykosociala risker och psykisk hälsa.
 - fortsätta att främja PSI:s ramverk "Five Rs" (Fem R)³ för att återuppbygga organiseringen inom vården, vårt vårdmanifest, vårt alliansbyggande och vår kampanj för vård som en mänsklig rättighet.
 - kämpa för löneindexering och lönetransparens, vilket är avgörande för lönerättvisa och rättvisa mellan könen.
 - förespråka att man kvantifierar värdet av obetalt och undervärderat kvinnoarbete samt öka en sådan kvantifiering inom alla PSI:s verksamhetsområden.
 - främja en offentlig och genusförändrande vård på nationell och internationell nivå.
 - fortsätta vårt arbete kring könsrelaterat våld, inklusive digitalt våld, och främja ratificeringen och tillämpandet av ILO:s konvention 190 samt modellavtal för kollektivavtal, genom att välkomna en inkluderande och integrerad strategi mot våld och trakasserier i arbetslivet, som omfattar utbildning och medvetandegörande, effektiva strategier och förfaranden samt rättsskydd. Insatserna ska vara kopplade till vårt arbete med genusförändrande offentliga tjänster av god kvalitet.
 - Stärka det genusarbetet rörande fackliga rättigheter inom alla sektorer inom PSI, bygga upp förhandlingsförmåga vid kollektivavtal och social dialog, utveckla modellklausuler och fortsätta med ratificerings-, genomförande- och övervakningskampanjer för viktiga ILO-konventioner om jämställdhet, t.ex. konventionerna 100 (lika lön), 111 (icke-diskriminering), 156 (arbetstagare med familjeansvar), 183 (moderskapskydd) och 190 (våld och trakasserier).

-
- ³ **Recognise** (Erkänna) det sociala och ekonomiska värdet av omsorgsarbete och den mänskliga rätten till omsorg
 - **Reward** (Belöna) och ersätta omsorgsarbete
 - **Reduce** (Minska) bördan av obetalt omsorgsarbete på kvinnor
 - **Redistribute** (Omfördela) omsorgsarbetet inom hushållen, eliminera könsuppdelningen i arbetslivet och mellan hushållen och staten
 - **Reclaim** (Kräva) tillbaka vård- och omsorgstjänsternas offentliga karaktär, bland annat genom att finansiera statens kapacitet att investera genom en rättvis och progressiv beskattning.

3.3 UNGA ARBETSTAGARE

- 3.3.1 Unga arbetstagare står fortfarande inför en helt ny situation. Det är mer sannolikt att de har otrygga anställningar, är arbetslösa, saknar besparingar som kan skydda dem från ekonomiska svårigheter och omfattas av olika eller mindre sociala skyddsåtgärder.
- 3.3.2 Unga arbetstagare är ofta mer sårbara på arbetsplatsen och mindre medvetna om sina rättigheter. Perioderna av isolering har gjort det mycket svårare att få tillgång till utbildning och yrkesutbildning och har gjort unga arbetstagare oproportionerligt beroende av undermåliga och osäkra bostäder. Privatiserad utbildning och fortbildning, särskilt på det södra halvklotet, begränsar tillgången till utbildning och färdigheter som leder till arbete och gör att unga människor blir skuldsatta och ännu fattigare.
- 3.3.3 Nu står unga arbetstagare också inför en osäker ekonomisk, miljömässig och geopolitisk framtid som kommer att lägga en större börda på deras generation än på de föregående.
- 3.3.4 Situationen för unga arbetstagare är en av de största utmaningarna för fackförbunden inom offentlig sektor och för arbetarrörelsen. Det är viktigt att se till att unga arbetstagare rekryteras, organiseras och integreras på alla nivåer av fackligt ledarskap och facklig verksamhet, om vi vill att vår rörelse ska överleva och växa.
- 3.3.5 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- fortsätta våra särskilda program för unga arbetstagare och se till att all vår verksamhet är relevant och inkluderande.
 - organisera och rekrytera unga arbetstagare och se till att unga arbetstagare ingår i alla valda beslutsfattande organ inom PSI.
 - fördjupa unga arbetstagares delaktighet i PSI:s prioriterade kampanjer, inklusive de som rör jämställdhet, arbetsmarknadsfrågor såsom arbetslöshet, säkra och trygga anställningar, rättvisa löner, digitalisering, migration, klimatförändringar, miljöförstöring samt tillgång till utbildning och yrkesutbildning.
 - Utveckla unga arbetstagares kompetens när det gäller fackligt ledarskap och program för utbildning i jämställdhet samt underlätta nätverk inom och mellan regioner.

ÄNDRINGSUTKAST NR 25

(Originalversion: Franska)

PUNKT 3.3.5, LÄGG TILL NY PUNKT (e):

e) Insistera på rätten till tillgång till boende för unga arbetstagare.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

3.4 MIGRATION OCH FLYKTINGAR

- 3.4.1 Det globala antalet tvångsflyttningar har fördubblats under det senaste decenniet och uppgår till 89,3 miljoner år 2021. Antalet människor som fördrivs internt på grund av katastrofer (23,7 miljoner) är nu nästan dubbelt så stort som antalet människor som fördrivs på grund av konflikter och våld (14,4 miljoner) och förväntas öka snabbt i takt med ökningen av klimatrelaterade katastrofer och den stigande geopolitiska osäkerheten.
- 3.4.2 Migranter och flyktingar bidrar i hög grad till ekonomisk tillväxt, kulturell mångfald och samhällsutvecklingen i både ursprungs- och destinationsländerna. Migrantarbetare utgör för närvarande 4,7 % (164 miljoner) av den globala arbetskraften, men de möter ofta hinder för att få tillgång till anständigt arbete, trygghetssystem och grundläggande tjänster. Pandemin har dessutom belysts migrantarbetarnas osynliga men viktiga roll. Migrantarbetare är

överrepresenterade i otrygga anställningar. Patriarkala normer, rasism, osäkra förhållanden och undervärdering av invandrad arbetskraft har utsatt migranter och etniska minoriteter för mer infektioner, samtidigt som de fortsätter att tillhandahålla viktiga tjänster. Invandrad vård- och omsorgspersonal är en viktig del av arbetskraften inom hälso- och sjukvård och social omsorg. Samtidigt är det viktigt att migrantarbetarnas rättigheter skyddas och att det inte finns något utrymme för exploatering av arbetskraften. Regeringar kan inte förlita sig på internationell migration och globala vårdkedjor för att tillgodose sina länders personalbehov. De måste istället stödja internationella insatser för att behålla personalresurser, dels för att upprätthålla en offentlig hälso- och sjukvård av god kvalitet i alla länder, och dels för att länderna i det globala syd inte förlorar sin kvalificerade arbetskraft genom arbetskraftsmigration, vilket skulle försvaga dem internt.

- 3.4.3 Under pandemin har flyktingar och internt fördrivna personer blivit mer sårbara, eftersom de ofta inte har tillgång till offentliga tjänster, anständigt arbete och trygghetssystem. Vi kommer att fortsätta att kämpa för att de ska få tillgång till dessa rättigheter, baserat på solidaritet och mänskliga rättigheter, och kämpa för att ta itu med de grundläggande orsakerna till tvångsförflyttning och migration.
- 3.4.4 FN:s Global Compact on Migration (GCM) och FN:s Global Compact on Refugees (GCR) har nu fastställt en global styrningsram. PSI kommer att använda FN:s vägledning om bilaterala kollektivavtal (UN Guidance on Bilateral Labour Agreements) och WHO:s vägledning om hälso- och sjukvårdspersonals mobilitet och migration (WHO Guidance on Health Worker Mobility) för att stärka den sociala dialogen och bygga upp medlemsförbundens kapacitet att delta i bilaterala arbetsavtal.
- 3.4.5 Det måste finnas en grundläggande respekt för de mänskliga rättigheterna, humanitär rätt och de grundläggande arbetsrättsliga normerna när man hanterar migration, mobilitet och flyktingströmmar. Regeringar och internationella organisationer, inklusive Europeiska unionen, måste skapa säkra flyktvägar samt säkra och lagliga migrationskanaler. De måste ta särskild hänsyn till barn, kvinnor och andra utsatta grupper. De ska avstå från att lägga ut sitt ansvar för skydd av flyktingar på entreprenad, militarisera sina gränser eller lägga ut handläggningen av asylärenden, subsidiärt skydd och andra former av skydd på entreprenad. De måste dessutom sluta att plundra organisationer på kritisk kompetens och upphöra med tillfälliga migrationsmodeller som undergräver mänskliga och arbetstagares rättigheter.
- 3.4.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- fortsätta att engagera sig i global politik och påverkansarbete i enlighet med handlingsprogrammet 2018-2022 och PSI:s riktlinjer.
 - åter i enlighet med PSI:s riktlinjer, uppmana arbetsgivarna att tillhandahålla anständigt arbete och rättvis lön till alla migrantarbetare, oavsett ställning eller ursprung, och att se till att de inte utsätts för exploaterande och kränkande arbetsmetoder såsom tvångsarbete, människohandel och lönestöld.
 - uppmana regeringar och lokala myndigheter att ge alla migranter och flyktingar, oavsett ställning, tillgång till grundläggande tjänster, såsom hälso- och sjukvård, utbildning och bostäder, och undanröja hinder för deras integration och deltagande i samhället.
 - uppmana regeringar, arbetsgivare och arbetstagare att stärka samhällets trygghetssystem och skyddsnet för att ge alla migranter och flyktingar tillgång till ett adekvat trygghetssystem, oavsett ställning eller ursprung.
 - förbättra våra medlemsförbunds kapacitet att hantera vård- och omsorgspersonals migration och rörlighet, social dialog, globala kunskapssamarbeten, rättvis och etisk rekrytering samt bilaterala kollektivavtal.
 - fortsätta att organisera migrerande arbetstagare och uppmuntra dem att inta ledande befattningar i fackförbund, särskilt bland kvinnliga migrantarbetare.

- g) g) lyfta fram klimatrelaterad migration och tvångsflyttning och försvara mänskliga rättigheter, anständigt arbete samt offentliga tjänster av god kvalitet som den viktigaste strategin för anpassning, inkludering och uppbyggnad av motståndskraft.

ÄNDRINGSUTKAST NR 26

(Originalversion: Franska)

PUNKT 3.4.5, LÄGG TILL:

Det måste finnas en grundläggande respekt för de mänskliga rättigheterna, humanitär rätt och de grundläggande arbetsrättsliga normerna när man hanterar migration, mobilitet och flyktingströmmar. Regeringar och internationella organisationer, inklusive Europeiska unionen, måste **sluta att bygga murar**, skapa säkra flyktvägar samt säkra och lagliga migrationskanaler. De måste ta särskild hänsyn till barn, kvinnor och andra utsatta grupper. De ska avstå från att lägga ut sitt ansvar för skydd av flyktingar på entreprenad, militarisera sina gränser eller lägga ut handläggningen av asylärenden, subsidiärt skydd och andra former av skydd på entreprenad. De måste dessutom sluta att plundra organisationer på kritisk kompetens och upphöra med tillfälliga migrationsmodeller som undergräver mänskliga och arbetstagares rättigheter.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

BEKÄMPA RASISM OCH FRÄMLINGSFIENTLIGHET

- 3.4.1 Även om öppen rasism numera allmänt betraktas som oacceptabelt fortsätter den att existera. Vi har sett högerextrema, odemokratiska och auktoritära ledare använda de många kriser vi står inför för att uppvigla till rasism, främlingsfientlighet och diskriminering, både på och utanför arbetsplatsen. Kamper som [Black Lives Matter-rörelsen](#) och de världsomspännande protesterna mot systemisk rasism är välkomna svar på den utbredda och systematiska rasism som fortfarande finns världen över, men det återstår mycket kvar att göra.
- 3.4.2 PSI kommer att kämpa för arbetsplatser fria från alla former av diskriminering. Vi kommer att främja offentliga tjänster av god kvalitet som är tillgängliga för alla, fria från diskriminering på grund av ras- och etniska skillnader, och vi kommer att välkomna mångkulturella dimensioner – med särskilt fokus på PSI:s arbete för att återuppbygga organiseringen inom vården.
- 3.4.3 [Durban-deklarationen och handlingsprogrammet](#) och den [internationella konventionen om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering](#) måste vara vägledande för vårt arbete, liksom ILO:s resolution från 2021 om ["Ojämlighet och arbetslivet"](#) och andra ILO- och FN-konventioner.
- 3.4.4 Vi kommer att fortsätta att stödja våra medlemsförbund att delta i utvecklingen, genomförandet och övervakningen av initiativ på arbetsplatser, facklig utbildning på arbetsplatser och organisering mot rasistisk och främlingsfientlig politisk verksamhet, inklusive intersektionella former av diskriminering och bekämpning av våld och trakasserier i arbetslivet. Vi kommer att fortsätta att stärka den dekoloniala synen på vårt arbete och stödja regionala arbetsgrupper mot rasism och främlingsfientlighet.
- 3.4.5 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- stödja proaktiv nationell antidiskriminering i anställningslagstiftning.
 - integrera positiv politik för inkludering i sina fackförbund, skapa fackliga utrymmen fria från rasism och främlingsfientlighet och främja klausuler om kollektivförhandlingar som tar upp diskriminering.
 - förorda PSI:s policy i FN, ILO och regionala institutioner för mänskliga rättigheter och främja ratificering och implementering av ILO:s konvention 111 och viktiga regionala konventioner, exempelvis inom Amerikanska samarbetsorganisationen (OAS): Inter-American Convention

Against Racism, Racial Discrimination and Related Forms of Intolerance (A68) och Inter-American Convention against all forms of Discrimination and Intolerance (A69).

3.5 HBTQI+-PERSONER

- 3.5.1 De stora framstegen mot jämlikhet för hbtqi+-personer i vissa länder hotas av ett konservativt bakslag. Högerpopulistiska ledare och rörelser har använt pandemier, ekonomiska kriser och andra verkliga och konstruerade kriser för att strategiskt rikta in sig på hbtqi+-personer som ska förtalas för att reta upp deras väljare, vilket har lett till en ökning av övergrepp, våld och till och med bakåtsträvande lagstiftning. Ökningen av oreglerade, vinstdrivande sociala medieplattformar har gett homofobiska och transfobiska aktörer ytterligare utrymme.
- 3.5.2 På andra håll är hbtqi+-personers liv och relationer fortfarande föremål för officiella trakasserier, kriminalisering och till och med dödsstraff. Transsexuella, intersexuella och icke-binära personer möter rättsliga, byråkratiska, sociala, ekonomiska och medicinska hinder som förnekar deras identitet och mänskliga rättigheter och till och med kriminaliserar deras existens. Den fackliga rörelsen har mycket arbete att göra för att komma till rätta med ojämlikhet och social marginalisering av hbtqi+-personer.
- 3.5.3 PSI och fackförbund inom den offentliga sektorn måste fortsätta att spela en viktig roll för att främja hbtqi+-rättigheter på arbetsplatser, i fackförbund, i tillhandahållandet av offentliga tjänster och i samhället.
- 3.5.4 PSI motsätter sig alla former av våld, marginalisering och stigmatisering kopplade till sexuell läggning, könsidentitet och könsegenskaper. Homofobi, bifobi, transfobi och stigmatisering av intersexpersoner i alla former är en kränkning av de mänskliga rättigheterna. PSI motsätter sig alla former av diskriminering och exkludering av hbtqi+-personer, inklusive tvingande, oetiska medicinska och psykologiska ingrepp som syftar till att "bota" eller "omvända" hbtqi+-personer.
- 3.5.5 Vi ska upprätthålla vår ledande roll tillsammans med andra globala fackförbund, nationella fackliga centralorganisationer, ILO och det civila hbtqi+-samhället. PSI kommer att arbeta för en uttrycklig bekräftelse på att ILO:s konventioner 111 och 190 omfattar hbtqi+-personer och kommer att främja konventionerna. Vi ska även samarbeta med allierade och civilsamhället för att ta itu med det globala problemet med felaktig information, desinformation och hatretorik som oftast sprids viralt via sociala medier.
- 3.5.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- inrätta en global hbtqi+-kommitté.
 - tillhandahålla utbildning och exempel på god praxis till medlemsförbunden om inkluderande policyer och praxis för hbtqi+-arbetstagare och tillhandahållande av offentliga tjänster på ett inkluderande sätt.
 - förbättra medlemsförbundens kapacitet att företräda hbtqi+-arbetstagare och förhandla fram kollektivavtalsklausuler som främjar antidiskriminering, likabehandling och inkluderande och trygga arbetsplatser för hbtqi+-arbetstagare.
 - främja social inkludering och deltagande på arbetsmarknaden för hbtqi+-arbetstagare och synliggöra hbtqi+-ledare, förebilder och hbtqi+-allierade i fackförbund, inom offentliga tjänster, på arbetsplatser och i samhällen.
 - uppmuntra och underlätta hbtqi+-representation i medlemsförbunden och i PSI:s organ och strukturer och stärka banden mellan fackförbund och hbtqi+-grupper.
 - stödja hbtqi+-medlemmar i att organisera sig, delta aktivt och anta ledande befattningar.

ÄNDRINGSUTKAST NR 28

(Originalversion: Spanska)

PUNKT 3.6.6 a), LÄGG TILL:

- a) Inrätta en global [samordningskommitté](#) för HBTQI+ [som sammanträder via webben regelbundet, minst en gång per halvår, och som består av regionala samordnare som väljs bland medlemmarna i de regionala samordningskommittéerna. Den globala samordningskommittén ska utse en kontaktperson och observatör till PSI:s styrelse.](#)

Inlämnat av: *alla 34 brasilianska medlemsförbund*

SOC rekommenderar godkännande.

3.6 URSPRUNGSFOLK

- 3.6.1 [Ursprungsfolk](#) utgör sex procent av världens befolkning, eller närmare 476 miljoner människor, och 19 procent av de extremt fattiga. De är ättlingar till dem som överlevde erövring, kolonisering och/eller införandet av nuvarande statliga gränser. Oavsett rättslig ställning har de helt eller delvis behållit sina egna sociala, ekonomiska, kulturella och politiska institutioner.
- 3.6.2 På många platser är det emellertid så att ursprungsfolk är socialt uteslutna, saknar tillgång till offentliga tjänster som hälsovård och utbildning och drabbas av diskriminering och överträdelser av mänskliga rättigheter. Dessa överträdelser används ofta som vapen mot urfolk som kämpar för att bevara och kontrollera mark mot statens och företagets makt.
- 3.6.3 Covid-19-pandemin har påverkat ursprungsfolkens hälsa, liv och försörjning samt gjort dem ännu mer intersektionellt missgynnade. Det har saknats information om infektioner och dödsfall uppdelad efter etnicitet. [FN:s särskilda rapportör om urfolks rättigheter](#) har konstaterat att åtgärderna för återhämtning i ekonomin har prioriterat och främjat expansionen av utvinningsföretag på bekostnad av ursprungsfolkens, deras landområden och miljön.
- 3.6.4 PSI kommer att samarbeta med medlemsförbund och ILO för att stödja ratificeringen av ILO:s konvention 169 för att erkänna ursprungsfolkens behov av att kontrollera sina egna organisationer, levnadssätt och utveckling och att behålla sina identiteter, språk och religioner inom ramen för de nationer där de för närvarande lever. PSI upprepar sitt åtagande att bygga upp internationellt stöd för ursprungsfolkens kamp för att bevara sin mark och naturliga miljö.
- 3.6.5 Regeringar och beslutsfattare kan ta till sig traditionell kunskap från ursprungsfolk för att bekämpa ojämlikhet, tackla klimatkrisen och bygga upp mångkulturella samhällen. PSI stöder [FN:s deklaration om urfolks rättigheter](#) som ett viktigt verktyg för att försvara olikheter och som en fråga om rikedom, inte en nackdel.
- 3.6.6 PSI stöder att urfolk ska inkluderas fullt ut i alla aspekter av samhället och att de har rätt att rådfrågas i frågor som påverkar deras sätt att leva, inklusive åtgärder för återhämtning från pandemier och offentliga tjänster.
- 3.6.7 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- anta interna fackliga riktlinjer för att stödja integreringen av ursprungsfolk.
 - främja antagandet av en regeringspolitik som underlättar ursprungsfolks tillgång till kulturellt säkra offentliga tjänster och som erbjuder välkomnande och stödjande miljöer där urfolkens mångkulturella behov och förväntningar respekteras och uppfylls.
 - se till att personalstyrkan inom offentliga tjänster återspeglar de folkgrupper som de betjänar.
 - se till att anställningsrutinerna inom offentliga tjänster tar hänsyn till ursprungsfolkens mål, ambitioner och anställningskrav.
 - bygga upp internationellt stöd för anställning av ursprungsfolk i offentliga tjänster, inklusive tillgång och rekrytering som erkänner ursprungsfolkens ambitioner och anställningskrav.

3.7 FUNKTIONSNEDSÄTTNING

- 3.7.1 Människor med funktionsnedsättning utgör 15 procent av världens befolkning. De förnekas alltför ofta mänskliga rättigheter och upplever diskriminering och intersektionella former av marginalisering som är ihållande i arbetslivet. Deras intressen är ofta frånvarande inom politik, institutioner och offentliga tjänster.
- 3.7.2 Kvinnor med funktionsnedsättning drabbas av en kombination av ojämlika löner, hinder mot att få tillgång till socialt skydd och för att komma in på, stanna kvar och utvecklas på arbetsmarknaden samtidigt som de fortsätter att bära det mesta av ansvaret för det obetalda omsorgsarbetet.
- 3.7.3 Vid Internationella arbetskonferensens (ILC) 109:e session 2021 antogs en rekommendation om ojämlikhet och arbetslivet, "Inequalities and the world of work". Rekommendationen utgör ett viktigt ramverk för att främja skapande av sysselsättning, främja lika möjligheter och löner, garantera icke-diskriminering, främja jämställdhet, mångfald och inkludering samt ett allmänt socialförsäkringssystem.
- 3.7.4 Medan covid-19-pandemin i allmänhet förstärkte befintliga ojämlikheter har ILO noterat att den snabba utvidgningen av distansarbete och digitalisering inom offentliga tjänster som en återhämtningsstrategi kan ge möjligheter för människor med funktionsnedsättning. Digitaliseringen av arbetslivet får dock aldrig användas som ursäkt för att företagen inte vidtar inkluderingsåtgärder.
- 3.7.5 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- driva kampanj för social inkludering av människor med funktionsnedsättning i offentliga tjänster och deras anställningspolitik och för att öka rättigheterna på arbetsplatsen för människor med funktionsnedsättning i offentliga tjänster.
 - inom FN-organen och ILO förespråka normer för att inkludera människor med funktionsnedsättning i arbetslivet inom offentliga tjänster, inklusive de möjligheter som följer av ökningen av distansarbete och digitalisering.
 - fortsätta vårt arbete med att ratificera, implementera och övervaka ILO:s konvention 111 och använda ILO:s tillsynsmekanism för att försvara arbetstagare med funktionsnedsättning mot diskriminering och andra regionala domstolar för mänskliga rättigheter.
 - förespråka tillgång till inkluderande offentliga tjänster för personer med funktionsnedsättning, införande av särskilda skyddsklausuler i kollektivavtalen och kvoter i anställningen inom offentliga tjänster

ÄNDRINGSUTKAST NR 29

(Originalversion: Franska)

PUNKT 3.8.5 (b), LÄGG TILL:

- b) inom FN-organen och ILO förespråka normer för att inkludera människor med funktionsnedsättning i arbetslivet inom offentliga tjänster, inklusive de möjligheter som följer av ökningen av distansarbete och digitalisering. Det ska göras utan att förvärra den sociala isoleringen och utan att undanta offentliga tjänster och företag från skyldigheten att göra nödvändiga anpassningar för arbetstagare med funktionsvariationer.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 3 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet: **22, 23, 24, 27**

4. EN RÄTTVIS GLOBAL EKONOMI INOM PLANETENS GRÄNSER

4.1 INLEDNING

- 4.1.1 Kongressen 2023 bekräftar analysen, politiken och åtgärderna från kongressen 2017.
- 4.1.2 Sedan kongressen 2017 har flera kriser avslöjat hur djupt kapitalet har trängt igenom vårt samhälle och vår ekonomi, och hur mycket kontroll våra regeringar har överlåtit till det.
- 4.1.3 4.1.3 Dessa kriser har visat hur rika länder, påverkade av företagens agendor, dominerar den internationella politiska processen utan att ta hänsyn till utvecklingsbehoven på det södra halvklotet eller arbetarklassen. De har visat i vilken utsträckning multinationella företag och globala eliter samlar på sig rikedomar, inte genom produktivt företagande, utan genom utvinning, finansialisering, spekulation, skatteundvikande och monopolkapitalism.
- 4.1.4 4.1.4 Den långsiktiga okunskapen om klimatförändringarna har tillsammans med en politik som prioriterar tillväxt framför ekologisk och social hållbarhet bidragit till ökad ojämlikhet, ett globalt beroende av fossila bränslen och i många fall underminerade demokratiska system. Fackförbunden har ett ansvar att skydda arbetstagarna från att vara de som måste bära riskerna och kostnaderna för en nödvändig omställning eller som måste bära konsekvenserna av effekterna av klimathotet och en eskalerande klimat- och miljökris, om ingen förändring sker.
- 4.1.5 Även om åtgärder för att begränsa klimatkrisen kan på kort sikt leda till en förlust av arbetstillfällen visar ILO:s arbete och rapporter att en rättvis övergång till en mer hållbar ekonomi kan innebära nya arbetstillfällen och främja anständigt arbete. En förutsättning för detta är att fackliga organisationer kan delta i en väl fungerande social dialog.
- 4.1.6 PSI och medlemsförbunden måste delta i och driva arbetet med att skapa en hållbar global ekonomi, som en del av FN:s Agenda 2030 och de globala målen.
- 4.1.7 Människor förstår alltmer att marknadsekonomier är sociala konstruktioner som bör utformas för att gynna det gemensamma intresset, inte för att gynna dem som kontrollerar dem. Det krävs därför en grundlig omvandling av dagens ekonomiska system.
- 4.1.8 Det är dags att omdefiniera rollen för en progressiv, omfördelande stat som finansierar utökade offentliga tjänster av god kvalitet och sätter hållbarhet och mänskliga rättigheter för alla i centrum. Vi måste ge demokratiska nationella regeringar tillbaka kontrollen över deras samhälls- och ekonomiska utveckling.
- 4.1.9 Vi måste reformera eller avveckla de värdekedjor som främjar en kapplöpning mot botten, exploaterar arbetstagare och miljön och som gör oss alla mer sårbara. Vi måste se till att tjänster som är avgörande för att tillgodose mänskliga och samhällseliga behov, exempelvis vatten, energi, hälsa och vård, med mera, inte enbart reduceras till ekonomiska frågor.
- 4.1.10 En ekonomi som är förenlig med en hållbar planet kräver en grundläggande förändring av våra nuvarande produktions- och konsumtionsmodeller som är beroende av fossil energi. Vi måste förändra hur välbästande skapas och fördelas och hur ekonomier organiseras. Det kommer att kräva ett engagemang från arbetstagare, fackliga organisationer och samhället samt ett demokratiskt ledarskap i kombination med hållbara och omfattande offentliga satsningar, investeringar och tillhandahållande av tjänster inom en rad olika sektorer.
- 4.1.11 Vi måste ompröva hur vi mäter välfärd och utveckling, så att obetalt och informellt arbete, som i oproportionerlig grad utförs av kvinnor, inte längre ignoreras i dessa mått, och så att undervärderat arbete, som vård och de flesta offentliga tjänster, redovisas på ett korrekt sätt. Vi måste ta med miljöförstöring och mänskliga skador som kostnader. Det kräver ytterligare indikatorer, exempelvis för att spåra kostnaderna för klimat- och miljörelaterad passivitet samt sociala, miljömässiga och klimatrelaterade skulder.
- 4.1.12 Vi måste främja en industripolitik med ett starkt statligt ingripande och rättvisa upphandlingsregler som en hållbar väg till utveckling och rättvisa mellan könen och mellan generationerna. Stimuleringsprogram måste göra våra liv bättre genom att finansiera offentliga tjänster och åtgärder för att se till att vår ekonomi respekterar människor och vår planet.

- 4.1.13 Inget alternativt ekonomiskt system, eller medel för att uppnå det, är möjligt utan en medveten och drastisk begränsning av den massiva och växande, oansvariga makten hos privata intressen och företagsintressen. Mot bakgrund av det stora antalet kriser har PSI och medlemsförbunden åtagit sig att stärka lokala och regionala ekonomier.
- 4.1.14 Vi måste förklara att det inte bara är god samhällspolitik att ändra denna modell, utan att det också är ekonomiskt lönsamt och lägger grunden för fred och rättvisa.

4.2 KLIMAT- OCH MILJÖKRIS

- 4.2.1 Klimatförändringarna och miljöförstöringen är nu de mest akuta hoten mot en fredlig och blomstrande framtid för mänskligheten. Kongressen bekräftar PSI:s omfattande analyser, policyer och åtgärder från 2017 års kongress, och kommer att prioritera att sätta klimat och miljökrisen i centrum för alla PSI:s åtgärder.
- 4.2.2 Sedan 2017 har effekterna av klimat- och miljökrisen blivit mer uttalade med tidigare otänkbara stormar, översvämningar, torka och skogsbränder som nu sker på rekordnivåer. FN:s klimatpanel IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) har höjt sitt larm till högsta nivå, men det står nu klart att krisen accelererar ännu snabbare än vad IPCC och de vetenskapliga modellerna förutspår.
- 4.2.3 Våra medlemmar är vid krisens frontlinje. För offentliganställda innebär det direkta risker såsom:
1. arbetsmiljö,
 2. ökad arbetsbelastning och ökade krav
 3. och ökad belastning på en ofta underfinansierad och otillräckligt utrustad offentlig verksamhet.
- Läget är ännu värre för arbetstagare i det globala syd och särskilt i små ö-stater under utveckling.
- 4.2.4 Det politiska fokuset har försvagats av pandemin och andra kriser. Detta har bidragit till att beslutsfattare ofta tar ett steg tillbaka mot fossila bränslen för att hantera den omedelbara krisen utan att titta på långsiktiga lösningar för att ta itu med klimat- och miljökrisen. Rysslands krig i Ukraina driver inte bara upp användningen av fossila bränslen utan minskar också världens livsmedelssäkerhet just vid den tidpunkt då länderna borde bli grönare och ha en hög beredskapsnivå för att undvika ytterligare svältkatastrofer. Vi behöver geopolitiskt säker, välfinansierad inhemsk koldioxidsnål energikapacitet och livsmedelsproduktion, och länderna måste snabbt minska koldioxidutsläppen i sina ekonomier i linje med vetenskapen om att begränsa klimatförändringarna orsakade av människan till 1,5 grader Celsius.
- 4.2.5 Regeringarna fortsätter att undvika svåra beslut. Trots att forskarvärlden nästan är enig är övergången till ekonomier med låga koldioxidutsläpp alldeles för långsam och inkonsekvent. Trots att en miljon människor marscherade för att kräva en mer kraftfull politik, spårade resultaten av COP Glasgow ur på grund av bristande politiskt ledarskap och intensiv företagslobbying. De nuvarande åtgärderna är skamligt otillräckliga, och utan en radikal förändring kommer även framtida COP-möten att misslyckas.
- 4.2.6 Det står nu klart att en ekonomi med låga utsläpp kräver grundläggande förändringar i hur människor producerar och konsumerar, hur välbstånd skapas och fördelas samt hur städer, samhällen och ekonomier organiseras och planeras. Omfattningen av den förändring som krävs, privata intressens makt och de massiva egenskaperna hos kollektiva nyttigheter kräver ett planerat, rationellt och demokratiskt ledarskap om mänskligheten ska kunna undvika en global klimat- och miljökatastrof. De nödvändiga förändringarna inte kommer att uppnås om de lämnas till oförutsägbara marknader som drivs av företagets vinstjakt.
- 4.2.7 Mest slående är bevisen för att privata investerare, inom energi och andra områden, inte genomför övergången i tillräcklig grad. Det är nödvändigt att åternationalisera hela energisektorn och leveranskedjan och att göra massiva offentliga investeringar i koldioxidsnål energi. Den byggda miljön på planeten måste moderniseras för att minska energiförbrukningen. Det finns ett brådskande behov av att se till att planer för anpassning utarbetas och genomförs. Städerna måste göra mycket mer för att förbereda sig, och det

krävs sektorsinriktad politik på många områden, bland annat inom livsmedel, säkerhet, transport, byggande, vatten, migration med mera. Vår uppgift är att se till att de nödvändiga åtgärderna åtföljs av rätt fackliga åtgärder, och att se till att de sker i arbetstagarnas intresse.

- 4.2.8 Som fackföreningsrörelse tröttnar vi aldrig på att påverka regeringar och den privata sektorn för att se till att den sociala dimensionen är effektiv i varje planerad åtgärd. Detta är också nödvändigt för att säkerställa en bred acceptans hos befolkningen genom rätt att delta och samtidigt bygga upp en ny mer hållbar välfärdsmodell. Kostnaderna för förändring och anpassning får inte drabba de mest utsatta, som redan i oproportionerligt hög grad tar på sig konsekvenserna och som har bidragit minst till att skapa problemet. Fattiga på landsbygden, på det södra halvklotet, ursprungsfolk och kvinnor måste delta i beslutsfattandet och få sina särskilda behov tillgodosedda. Arbetstagare som står i frontlinjen för klimat- och miljökrisen måste engageras som en viktig part i utformningen och genomförandet av politik och program för klimatförändringar.
- 4.2.9 Företag, föreningar, rika länder och rika människor måste bära en större del av bördan. Det norra halvklotet måste betala sin skäliga andel av klimat- och miljöfinansiering, tekniköverföring och kompensation för förluster och skador till det södra halvklotet. Dessa finansiella medel och tekniköverföringar måste stödja stärkandet av offentliga tjänster av god kvalitet och offentlig förvaltning och inte innefatta nyliberala villkor, som exempelvis påtvingad marknadsanpassning och bristfälliga "blandade" finansieringsmodeller.
- 4.2.10 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- uppmuntra medlemsförbunden att ta fram ståndpunkter för sina nationella förbund.
 - stödja medlemsförbunden i att lyfta fram erkännande och respekt för offentliganställda och att investera i offentliga tjänster av god kvalitet som är motståndskraftiga mot klimatförändringar som viktiga lösningar för att ta itu med klimat- och miljökrisen.
 - öka påverkansarbetet i globala arbetsforum och stärka banden med Education International och Internationella transportarbetarfederationen rörande offentliga tjänster av god kvalitet och klimat- och miljökrisen.
 - kämpa för en rättvis och jämlik omställning som inte drabbar arbetstagare, kvinnor, utsatta personer och de minst utvecklade länderna oproportionerligt hårt, som engagerar arbetstagare i frontlinjen för klimatförändringar, avskogning och konsekvenser av föroreningar inom alla sektorer, inklusive de som är utsatta för stor risk på det södra halvklotet och små östater under utveckling i synnerhet och utsatta arbetstagare i koldioxidintensiva sektorer, och kräva deras deltagande i planering, omställning och beslutsprocesser i klimat- och miljökrisen.
 - uppmuntra medlemsstaterna att göra konsekvensbedömningar av fördelningen av kostnader och fördelar med politiska åtgärder gällande klimat- och miljökrisen och energiomställning inom länderna.
 - uppmuntra klimat- och miljöambitioner genom samarbete med sociala rörelser, inklusive unga människor, för innovativa åtgärder för att begränsa den av människor orsakade farliga globala uppvärmningen till 1,5 grader Celsius. Till exempel att driva kampanjer för ett icke-spridningsavtal för fossila bränslen.
 - säkerställa en överkomlig och fördelningsmässig omställning genom att anpassa politiken till de ekonomiska resultaten.
 - utveckla tjänster av allmänt intresse och offentliga tjänster samt social och ekologisk infrastruktur genom en stark stat i rollen som strateg, lagstiftare, efterfrågeskapare och tillhandahållare.
 - Samarbete med organisationer från det civila samhället för att skapa kraftfulla allianser i kampen mot den ekosociala krisen.
 - Fortsätta att utöva påtryckningar på pensionsfonder och investerare att avyttra fossila bränslen.

ÄNDRINGSUTKAST NR 39

(Originalversion: Spanska)

PUNKT 4.2.10, LÄGG TILL NY PUNKT (k):

k) Förespråka att utrustning som bidrar till att minska koldioxidutsläppen ska vara patentfri, vilket vi redan förespråkar för vacciner och läkemedel. Det gör det billigare och mer överkomligt att genomföra energiomställningar och andra åtgärder för att bekämpa klimatkrisen.

Inlämnat av: alla 34 brasilianska medlemsförbund

SOC rekommenderar godkännande.

4.3 INTERNATIONELLA FINANSINSTITUT

- 4.3.1 Sedan kongressen 2017 fortsätter de internationella finansmarknaderna att växa utan någon effektiv nationell och internationell reglering, vilket skapar ett finansiellt system som inte längre underlättar produktivt företagande. Internationella finansinstitut som Världsbanken och Internationella valutafonden (IMF) har fortsatt att underlätta privatisering, avreglering av arbetsmarknaden och skadlig strukturanpassningspolitik.
- 4.3.2 OECD befäster sin ställning i ekonomiska frågor, t.ex. global beskattning, och utökar sitt inflytande till nya områden, exempelvis utbildning, hälsa och koldioxidbeskattning. Att ett organ som företräder det utvecklade norra halvklotet inkräktar på globala frågor som direkt berör det södra halvklotet är ett oroväckande nytt kapitel i den ekonomiska nykolonialismen.
- 4.3.3 Framväxten av BRIC-länder och regionala utvecklingsbanker, som nu tillsammans är större än Världsbanken, har inte skapat någon ny modell för utvecklingsbanker. Alltför ofta har det helt enkelt lett till fler globala aktörer som försöker använda utvecklingsfinansiering för att främja koloniala eller handelsrelaterade intressen.
- 4.3.4 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- motsätta sig de internationella finansinstitutens strukturanpassningspolitik och utlåning som förstärker nyliberala politiska recept, könsdiskriminering, tak för den offentliga sektorns utgifter, åtstramning och privatisering.
 - påverka de internationella finansinstitutens policyer och åtgärder i fråga om beskattning, handel, investeringar, offentliga tjänster av god kvalitet och sektorsfrågor.
 - kräva transparens och bindande regleringar av finansmarknaderna och alla deras aktörer och, när det är lämpligt, offentligt ägande av strategiska finansinstitut.

ÄNDRINGSUTKAST NR 40

(Originalversion: Spanska)

PUNKT 4.3.4, LÄGG TILL NY PUNKT (d):

d) Kräva för en lagstiftning avsedd att strypa kapitalflödena som ger fri lejd åt spekulativa attacker mot nationella valutor.

Inlämnat av: alla 34 brasilianska medlemsförbund

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND NR 41

(Originalversion på franska)

TILL PUNKT 4.3.4, LÄGG TILL EN PUNKT (d) [eller (e) om ändringsförslag 40 godkänns]:

- d) Se till att företagen bidrar till att minska och åtgärda de miljöskador och föroreningar som de orsakar (direkt eller indirekt) genom att stödja de lokala myndigheterna i de områden där de är verksamma och där de orsakar skador.

Inlämnad av: Les 3 Fédérations CFDT (Santé-Sociaux, Interco et Finances), Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

4.4 SKATTERÄTTVISA

- 4.4.1 Skatterna finansierar vår välfärd, offentliga tjänster av god kvalitet och en rättvis omställning. I demokratier ger skyldigheten att betala skatt rätten att förvänta sig något tillbaka. Företagens skatteflykt minskar betalningsviljan hos vanliga skattebetalares. Den leder också till misstro mot nationella skattesystem i allmänhet.
- 4.4.2 Under de senaste sex åren har de globala reglerna om bolagsskatt genomgått stora reformer. PSI:s främsta krav på en global minimiskatt, transparens i företagsbeskattningen och en övergång till enhetlig beskattning har gjort betydande framsteg. Till grund för detta ligger en omvälvande förändring i det internationella samförståndet om att skattekonkurrens är dåligt och att vi måste ha ett skattesamarbete.
- 4.4.3 Trots detta har G20/OECD:s BEPS-förfarande urvattnats av företagsintressen och skatteparadis och har gett de flesta intäkterna till det norra halvklotet. Dessa lösningar kommer inte att stoppa företagens skatteflykt, inte heller kommer de digitala jättarna att beskattas på ett adekvat sätt eller skatteparadisen att upphöra. Vi behöver nu en ny rörelse av länder som är villiga att samarbeta i regionala block, eller agera gemensamt, för att införa progressiva skatteåtgärder för att skydda sin skattebas och trycka på för ytterligare internationella reformer.
- 4.4.4 Globaliseringen och den snabba tekniska utvecklingen kan bidra till att digitala valutor blir en ny form av offshore-verksamhet. Fackföreningsrörelsen måste uppmärksamma problemet och samarbeta med nationella regeringar för att driva fram internationella regleringar av framtidens digitala skatteparadis.
- 4.4.5 Den ekonomiska bördan för att bemöta olika kriser måste falla på dem som har råd och på dem som skapade kriserna, särskilt företag och länder i det globala nord. PSI och medlemsförbunden ska sätta press på och om möjligt samarbeta med regeringar i insatser för att förhindra skatteflykt, skatteundvikande, aggressiv skatteplanering och skadlig skattekonkurrens. Ett nödvändigt verktyg för detta är finansiell öppenhet.
- 4.4.6 Det är viktigt att fördelarna med harmoniserade regler vägs mot den nationella möjligheten att införa och upprätthålla egna nationella regler. Ett system för global minimibesättning måste vara förutsägbart, proportionerligt och korrekt. Dubbelbesättning och en orimlig administrativ börda för skattebetalare, skattemyndigheter eller andra berörda myndigheter bör undvikas eftersom målet är ett långsiktigt hållbart system som är rättvist och inkluderande för alla länder.
- 4.4.7 Multinationella företag måste betala sin rättmätiga andel av skatten och skatten ska betalas där den ekonomiska verksamheten bedrivs. Många multinationella företag undviker skatt och betalar mycket mindre än småföretag och arbetstagare, vilket försvagar förutsättningarna för att upprätthålla en rättvis ekonomi.
- 4.4.8 I många länder ger undantag och kryphål i skattesystemet stora företag onödiga och lukrativa vinster. I andra länder inrättas särskilda ekonomiska zoner för att undergräva samhälls- och miljönormer samt arbetstagares rättigheter, samtidigt som de fungerar som skatteparadis på land. De påstådda fördelarna för investeringar, tekniköverföring och export undersöks sällan

och visar sig alltför ofta vara rena gåvor till företag som skyr sitt ansvar gentemot arbetstagarna och undergräver arbetstagarnas rättigheter.

- 4.4.9 Skatte- och skattepolitiken måste stödja en hållbar ekonomisk utveckling och komplettera industripolitiken för att se till att arbetstagare och samhällen gynnas av inkommande investeringar, särskilt inom industrier som gruv- och utvinningsindustrin, och inte bara ta ut royalties och markanvändningsskatter.
- 4.4.10 Vi kommer att kämpa för progressiv beskattning, med en lägsta bolagsskatt på 25% eller mer, större framsteg mot enhetliga internationella system för bolagsbeskattning, skatter på tillgångar, förmögenhet, kapitalvinster, lyxartiklar, finanstransaktioner, oväntade vinster och monopolvinster.
- 4.4.11 Vi kommer att kräva ekonomisk insyn i företagen som ett verktyg för att skapa argument för skatterättvisa och för att se till att arbetstagarna känner till de ekonomiska metoder som används av de företag de förhandlar med. Vi fortsätter att kräva en global skatteförvaltning som är rättvis och omfattar alla länder.
- 4.4.12 Vi kommer att förespråka progressiva nationella skatteåtgärder, översyn av falska skattebefrielser, progressiv industripolitik och minimera användningen av regressiva skatter, t.ex. enhetliga konsumtionsskatter, som är betungande för de fattigaste, i synnerhet kvinnor, barn och äldre.
- 4.4.13 PSI kommer att samarbeta med medlemsförbunden för att:
- fortsätta att avslöja och driva kampanj mot missbruk av företagsskatter, skatteparadis samt revisions- och advokatfirmor som är inblandade i missbruk av skatter som en del av en strategi för att kringgå de globala skattereglerna.
 - sätta press på, och om möjligt samarbeta med, regeringar och internationella institutioner för att förhindra skatteflykt och undvikande av skatt, aggressiv skatteplanering och skadlig skattekonkurrens, samt kräva finansiell öppenhet och insyn.
 - erbjuda tekniskt stöd och politiskt material, inklusive feministiska skatteramar, för att informera medlemsförbunden, hjälpa dem med lobbying och hjälpa dem att utbilda och mobilisera sina medlemmar.
 - koppla denna skattekamp till våra andra fackliga strider, exempelvis mot privatiseringar, finansiering av offentliga tjänster av god kvalitet, återuppbyggnad av den offentliga organisationen av vården och höjning av arbetstagarnas löner och förbättring av deras villkor.

ÄNDRINGSUTKAST NR 43

(Originalversion: Engelska)

TO: PUNKT 4.4.13, LÄGG TILL NY PUNKT (c) OCH NUMRERA OM:

- c) Stoppa skatteundvikande genom åtgärder som att hindra tillgång till offentliga upphandlingar och medel (såsom subventioner) för företag som ägnat sig åt skatteundvikande, samt att återställa medel i skatteparadis till ursprungsländerna – detta med syfte att möjliggöra investeringar och skapa arbetstillfällen.**

Inlämnat av: Federation of Dutch Trade Unions (FNV), Nederländerna

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSUTKAST NR 45

(Originalversion: Franska)

TILL PUNKT 4.4.13, LÄGG TILL EN PUNKT (e) [eller f om ändringsförslag 43 godkänns]:

e) se till att företagen betalar sin rättmätiga del i finansieringen av lokala offentliga tjänster inom områdena de verkar i.

Inlämnat av: Les 3 Fédérations CFDT (Santé-Sociaux, Interco et Finances), Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

4.5 STATSSKULD

- 4.5.1 Trots flera kriser fortsätter den nuvarande nyliberala ekonomin att prioritera och uppmuntra monopolvinster, utvinning av rikedomar och finansialisering. Den senaste tidens låga räntor har stött ekonomin men samtidigt underblåst en spekulativ uppgång på aktiemarknaderna och i tillgångar som gynnat företagen och de rika. Underlåtenheten att investera i produktionskapacitet och offentliga tjänster av god kvalitet orsakar nu flaskhalsar i utbudet och stigande inflation.
- 4.5.2 I stället för att regeringarna åtgärdar de ekonomiska grundförutsättningarna chockhöjer centralbankerna räntorna. Det kommer inte att lösa de flaskhalsar i utbudet som orsakas av underinvestering, ekonomins finansialisering eller arbetskraftsbrist som orsakas av avsiktligt försvagad facklig förhandlingsstyrka och restriktioner för invandrade arbetstagare. Men stigande räntor kommer att drabba de mest utsatta i vårt samhälle, förvärra levnadskostnadskrisen för arbetstagare och troligen driva in många länder i en statsskuldskris.
- 4.5.3 Resultaten kommer sannolikt att bli förödande: ytterligare en våg av åtstramningar, nedskärningar av offentliga tjänster, privatiseringar, arbetslöshet, nedskärningar i arbetstagarnas löner och villkor, minskade pensioner och social trygghet, regressiva skatter på arbete och konsumenter och en urholkning av demokratin när regeringarna blir beroende av finansinstituten och deras villkor. Den vilseledande diskursen om att offentliga tjänster är en börda och inte en investering gör de offentliga tjänsterna särskilt sårbara.
- 4.5.4 I stället måste vi främja skuldavskrivningar för de minst utvecklade länderna, skuldlättnad för länder i det globala syd och avskaffande av konstgjorda skuldkvoter för de utvecklade länderna.
- 4.5.5 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- fortsätta att erbjuda information och råd till medlemsförbund när det gäller frågor om statsskulden.
 - förespråka mekanismer för korrekt skuldbetalning, inklusive skuldlättnad, som är metodiska och inte gynnar hänsynslösa gäldenärer och bankdirektörer på bekostnad av oskyldiga och sårbara medborgare och arbetstagare.
 - stödja omfattande översyner för att identifiera vem som har dragit nytta av den uppkomna offentliga skulden som en förutsättning för att fastställa vem som har ansvaret för omstrukturering av skulden.

4.6 KORRUPTION

- 4.6.1 Covid-pandemin visade att inte ens de mest känsliga frågorna är undantagna från korruption. Korruption inom tillverkning, tilldelning, upphandling, prissättning, lagring och distribution av vacciner samt behandling och sjukhusvård både inom den privata och den offentliga sektorn kostade många människor livet och utsatte tusentals andra för fara.
- 4.6.2 Korruption har också förekommit i samband med återhämtningsåtgärder avsedda att hantera de ekonomiska effekterna av pandemin och andra kriser. Civil oro, nepotism och

sekretessavtal tillsammans med dålig övervakning och tillsyn undergräver rättskaffenheten ytterligare.

- 4.6.3 Korruption bör ses som ett stort hot mot en säkrad tillgång till rättvisa och överkomliga offentliga tjänster. Det skapar misstro mot politiker, beslutsfattare, tillsynsmyndigheter och tjänsteleverantörer. Det ger ammunition till förespråkarna för privata aktörer att attackera våra offentliga tjänster – trots att tilldelningen av stora engångskontrakt och koncessioner är en viktig faktor som underlättar korruption.
- 4.6.4 Regeringar och fackliga organisationer måste stärka åtgärderna mot korruption och integritet, med bl.a. ett robust och effektivt skydd för visselblåsare. De måste även förbättra den allmänna styrningen.
- 4.6.5 Visselblåsare utsätts ofta för trakasserier, repressalier och hot, inklusive avskedande och fängelse för att ha brutit mot avtal om sekretess och tystnadsplikt.
- 4.6.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- säkerställa att öppenhet, ansvarsskyldighet, integritet och identifiering och bedömning av korruptionsrisker ingår i åtgärder vid pandemier och andra avhjälpande åtgärder.
 - kämpa för att anta och förbättra rättsliga ramar för skydd av visselblåsare inom offentlig förvaltning på nationell och internationell nivå, genom att främja utarbetandet av en ILO-konvention som garanterar skydd för visselblåsare på arbetsplatsen.
 - se till att kostnaderna för korruption beaktas i beslut om privatisering och utläggning på entreprenad.

ÄNDRINGSUTKAST NR 46

(Originalversion: Spanska)

PUNKT 4.6.6, LÄGG TILL NY PUNKT (d):

d) Varna för och fördöma ”juridisk krigsföring” (lawfare), dvs. domares eller åklagares olämpliga användning av lagen för att förfölja arbetstagarorganisationer och progressiva ledarskap under förevändning av att bekämpa korruption.

Inlämnat av: Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal (CONDSEF/ FENADSEF), Brazil

SOC rekommenderar godkännande.

4.7 HANDELS- OCH INVESTERINGSAVTAL

- 4.7.1 Sedan kongressen 2017 har det globala handels- och investeringssystemet visat att det inte längre är ändamålsenligt. Världshandelsorganisationens (WTO) beslut om att avstå från handelsrelaterade aspekter av immaterialrätter (TRIPS) visar hur det nuvarande handelssystemet skyddar företagets vinster, främst på norra halvklotet, på bekostnad av liv. Flera klimattoppmöten har visat att handel, företagsintressen och skyddet av förorenarnas tillgångar förstör planeten och dödar dess invånare.
- 4.7.2 De få avtal som WTO har ingått har huvudsakligen tjänat till att skydda de största och mest utvecklade ländernas intressen genom att skydda stora teknikföretags monopolrättigheter, storbolags rätt till överfiskning och ytterligare avreglering av offentliga och privata tjänster. Tvistlösningen mellan investerare och stater (Investor State Dispute Settlement, ISDS) fortsätter att ge multinationella företag rättigheter som inte är tillgängliga för arbetstagare, konsumenter, medborgare eller de som försöker skydda miljön.
- 4.7.3 Dagens handelssystem upprätthåller en globaliseringsmodell som i allt högre grad flyttar över makt från nationella regeringar och demokratiska institutioner till globala företag, privilegierar

det norra halvklotet, begränsar regeringarnas möjligheter att införa regleringar och skapar förutsättningar för att privatisera offentliga tjänster.

- 4.7.4 PSI kräver en fullständig översyn av det globala handelssystemet och att våra regeringar återuppbygger ett handels- och investeringssystem som stöder samhälls- och miljöframsteg. Reglerna måste utformas i öppna, inkluderande, demokratiska och multilaterala forum där nationerna kan skydda sin nationella suveränitet och sitt politiska utrymme och välja sin ekonomiska politik utan tvång i form av ekonomisk kolonialism och påtryckningar från företag. De måste förstärka och främja mänskliga rättigheter, jämlikhet samt samhälls- och ekonomiska mål och får inte undergräva dem.
- 4.7.5 Handelsreglerna får inte hindra regeringarna från att vidta de åtgärder som krävs för att tillhandahålla offentliga tjänster av god kvalitet och tillgodose befolkningens demokratiska behov. System för tvistlösning mellan investerare och stater som gör det möjligt för företag att stämna regeringar för demokratiska åtgärder som räddar liv, bör tas bort från alla handelsavtal.
- 4.7.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- motverka socialt orättvisa, obalanserade handelsavtal, klausuler om tvistlösning mellan investerare och stater och alla andra inslag som privilegierar multinationella företags och utländska investerares rättigheter.
 - kräva att alla nuvarande och framtida offentliga tjänster, offentlig upphandling och koncessioner helt utesluts från den nuvarande räckvidden för befintliga och framtida handels- och investeringsavtal.
 - samarbeta med medlemsförbund och allierade för att utveckla och främja alternativa avtal om rättvis handel och bedriva lobbyverksamhet på regeringsnivå och i internationella forum för rättvisa globala handelsregler.
 - kämpa för en handelspolitik som leder till hållbar och rättvis fördelning av tillväxt för alla, stärker demokratin, offentliga tjänster samt klimat- och miljö rättvisa.
 - säkerställa rättvisa handelsavtal, där handelspartner förbinder sig att upprätthålla lika lön för lika arbete, respektera rätten till kollektivförhandlingar och säkerställa föreningsfrihet och rätten att organisera sig samt ratificera ILO:s grundläggande konventioner.

4.8 MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

- 4.8.1 PSI anser att även om Agenda 2030 delvis erbjuder en alternativ bild av den nyliberala politiken återstår fortfarande flera betydande brister. Det mest grundläggande är att det ger alltför stor tilltro till marknadsmekanismer som vi vet har misslyckats. Målen för hållbar utveckling kommer inte att uppfyllas. Planerna på att locka till sig privat kapital för att tillhandahålla offentliga tjänster inom vatten, energi, hälsa, social omsorg och utbildning är malplacerade och återspeglar antingen bristande förståelse eller falska förhoppningar hos de stora finansbolagen. Dessa företag är enbart inriktade på att maximera vinsten och är strukturellt oförmögna att integrera de breda samhälls- och miljöprioriteringar som människorna och planeten behöver.
- 4.8.2 I Agenda 2030 främjas officiellt offentlig-privat samverkan i kombination med finansialisering, som är utformat för att locka till sig stora finansbolag genom att låta dem skapa tillgångsklasser av offentlig infrastruktur och tjänster som de kan sälja vidare för att göra ännu större vinster. Det finns dock inga tydliga kriterier för att se till att den privata sektorn agerar i linje med det offentligas intressen när offentliga resurser ges till den privata sektorn. Frivilliga mekanismer för företags implementering och ansvarsskyldighet har inte fungerat och måste göras obligatoriska och verkställbara.
- 4.8.3 För att lyckas måste våra politiska ledare erkänna de misstag som gjorts, ha modet att dra lärdom av finans-, klimat- och covidkriserna och reformera målen för hållbar utveckling så att de fokuserar på anständigt arbete och utökade, välfinansierade, genusförändrande och miljövänliga offentliga tjänster av god kvalitet.
- 4.8.4 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:

- a) uppmana till en människocentrerad, människorättsbaserad strategi för hållbar utveckling.
- b) följa genomförandet och övervakningen av målen för hållbar utveckling och arbeta tillsammans med medlemsförbunden för att utöva påtryckningar på regeringar för att de ska uppfylla sina åtaganden om anständigt arbete för alla och skapa ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.
- c) bistå medlemsförbund i förhandlingar om att genomföra målen för hållbar utveckling.
- d) integrera detta arbete i alla delar av PSI, inklusive avtal med arbetsgivare.

4.9 PENSIONER

- 4.9.1 De ekonomiska konsekvenserna av många olika kriser ökar risken för att arbetstagarnas pensionsrättigheter och trygghetssystem angrips genom åtstramnings- eller strukturanpassningspolitik. Sådana åtgärder kommer att leda till att pensionerade arbetstagare drivs in i fattigdom.
- 4.9.2 Trenden har fortsatt att arbetstagarnas kapitaliserade pensionsfonder i allt högre grad har blivit måltavlor för nyliberala regeringar som söker kapital för att balansera budgetar eller för att finansiera privatiseringar och stödja privatiserade infrastrukturutgifter.
- 4.9.3 PSI försvarar offentliga pensions- och pensionssystem som ger trygghet och solidaritet. PSI måste fokusera på kvinnliga arbetstagare, vars karriärer ofta avbryts av obetalda vård- och familjeåtaganden. Unga arbetstagare som kan ha stora förändringar i sin karriär behöver också särskild uppmärksamhet. De kan båda mycket väl drabbas av lägre inkomster och sämre socialt skydd i pensionen.
- 4.9.4 Investeringar av arbetstagarnas pensionsfonder i privatiseringar och offentlig-privata samarbeten strider mot fackförbundens ansträngningar att främja offentliga tjänster av god kvalitet och anställningstrygghet inom offentlig sektor. Vi måste använda vår kontroll över arbetstagarnas pensionsfonder för att säkra investeringsresultat för samhälle och miljö, stoppa privatiseringar och respektera arbetstagarnas rättigheter.
- 4.9.5 PSI avvisar argumentet att förvaltare av pensionsfonder alltid måste eftersträva den högsta avkastningen, utan hänsyn till samhälls- och miljömässiga överväganden. Investeringar i tobak, vapen och koldioxidintensiva industrier ligger inte i arbetstagarnas bredare intressen, och inte heller investeringar i mycket spekulativa och dunkla finansiella produkter.
- 4.9.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
 - a) bedriva lobbying för rättvisa pensionssystem och försvar av offentliga pensionssystem.
 - b) utvidga definitionen av skyldigheterna som förvaltare så att investeringsriktlinjerna tar hänsyn till sociala och miljömässiga effekter på samhällen.
 - c) stödja strategier för att frigöra sig från offentlig-privata partnerskap och koldioxidintensiva branscher, för att bedöma hur pensionsfonderna hanterar klimatrisker i sina portföljer och för att stödja etiska investeringar i en framtid med låga koldioxidutsläpp, uppmuntra den globala arbetarrörelsen att respektera dessa principer och protestera mot användningen av arbetstagarnas kapital för att urholka offentliga tjänster och offentliganställdas löner, rättigheter och villkor.

ÄNDRINGSUTKAST NR 47

(Originalversion: Engelska)

PUNKT 4.9.4, LÄGG TILL:

Investeringar av arbetstagarnas pensionsfonder i privatiseringar och offentlig-privata samarbeten strider mot fackförbundens ansträngningar att främja offentliga tjänster av god kvalitet och anställningstrygghet inom offentlig sektor. Vi måste använda vår kontroll över arbetstagarnas pensionsfonder för att säkra investeringsresultat för samhälle och miljö, stoppa privatiseringar och respektera arbetstagarnas rättigheter. Arbetstagarnas pensionsfonder får inte investeras i företag verksamma i ockuperade områden.

Inlämnat av: Den nordiska gruppen

SOC rekommenderar godkännande.

4.10 DIGITALISERING

- 4.10.1 På kongressen 2017 presenterades för första gången PSI:s omfattande analys av digitaliseringen, dess effekter på arbetstagare, demokrati och offentliga tjänster samt de åtgärder vi måste vidta. Sedan kongressen har PSI genomfört ett omfattande program med aktiviteter för att verkställa detta mandat.
- 4.10.2 Sedan 2017 har det skett stora förändringar i allmänhetens uppfattning om den roll som digitaliseringen och stora teknikbolag spelar i vårt samhälle och vår demokrati. Det är inte längre en allmän uppfattning att den digitala teknikens expansion både var oundviklig och önskvärd. De stora teknikbolagens roll i att manipulera demokratin, dess enorma marknadsmakt, inneboende tendens till avreglering, underlättande av hög arbetsintensitet och otrygghet, dålig behandling av arbetstagare, skatteflykt, massiva vinster under covidpandemin, inverkan på vår och våra barns psykiska hälsa och oreglerad användning av beslutsfattande baserat på algoritmer har trängt in i alla områden i människors liv på oönskad sätt.
- 4.10.3 Covid-19-pandemin ledde till en snabb upptrappning av distansarbete och acceptansen för det. Den ökade medvetenheten om hur sårbara många av dessa förändringar kan göra arbetstagare i ekonomiska nedgångar, liksom effekterna på dem, främst kvinnor, som har obetalt ansvar inom omsorg och utsätts för våld i hemmet.
- 4.10.4 Digital ekonomi och digital teknik är bland de snabbast växande och minst reglerade sektorerna. Det pågår ett liberaliseringstryck på handelspolitiken för att länder ska förbinda sig att inte reglera sektorn demokratiskt. I handelsförhandlingar kräver de stora teknikbolagen monopolrättigheter och marknadstillträde för globala företag. Det som egentligen behövs är reglering, öppenhet, demokratisk styrning, beskattning och arbetstagares rättigheter. Alltför ofta representerar statliga handelsförhandlare inte inhemska politiska och fackliga intressen. I avsaknad av samstyrning och reglering av algoritmiska verktyg inför de stora teknikbolagen i tysthet sin infrastruktur inom offentliga tjänster, privatlivet, arbetsplatsen och offentliga institutioner. I många länder har främjandet av teknik som lösningen för utarmade offentliga tjänster undergrävt rättigheterna på arbetsplatsen och ofta underlättat privatisering och utlokalisering.
- 4.10.5 Teknik kan vara till nytta för arbetstagare, medborgare och offentliga tjänster, och skapa arbetstillfällen - om den kontrolleras och styrs demokratiskt. Medborgarnas och arbetstagarnas rätt till informerat självbestämmande måste skyddas och stärkas. Offentliga uppgifter måste behandlas och skyddas under offentlig kontroll. De stora teknikbolagen måste hindras från att använda ny teknik för att kringgå regleringar och utnyttja arbetstagare, särskilt genom nya former av otrygga anställningar. De ekonomiska vinsterna av införande av teknik måste delas med arbetstagarna och användas för att tillgodose samhällsbehov. Ytterligare åtgärder måste vidtas för att se till att kvinnor i all sin mångfald samt andra sårbara grupper inte missgynnas ytterligare av tekniken, eller förvägras tillgång eller kontroll.

- 4.10.6 Alla tekniska innovationer är inte lika. IT har potentialen att stärka kvinnor och andra genom att ge dem en ny politisk plattform och nya typer av inkomst. Men den kan också öka löneskillnaderna mellan könen och förstärka olika former av diskriminering. Det behövs en offentlig diskussion om hur AI förändrar våra liv och hur den kan användas för att minska samhällsklyftorna.
- 4.10.7 De data som utvinns för reklamintäkter och som används för att utnyttja arbetstagare och manipulera demokratin måste styras i allmänhetens intresse. Arbetstagarna måste ha kontroll över de algoritmer som de arbetar med och kunna få tillgång till, förstå och kontrollera de slutsatser som genereras för att se till att de varken är exploaterande eller diskriminerande. Det slutgiltiga beslutet ska alltid tas av en människa och aldrig av en algoritm. Data får aldrig finansialiseras eller omfattas av handelsregler som hotar säkerheten, den personliga integriteten, arbetstagares rättigheter, offentliga tjänster av god kvalitet och integriteten.
- 4.10.8 Distansarbete måste alltid vara ett alternativ för arbetstagare som vill arbeta flexibelt och inte ett sätt att skapa otrygga anställningsförhållanden eller skapa en dubbel börda för dem, främst kvinnor, som bär bördan av det obetalda omsorgsarbetet i vårt samhälle.
- Arbete som erbjuds via digitala plattformar måste vara kopplat till ett anställningsförhållande. Arbetstagare måste ha rätt att stänga av/inte nås. De måste också garanteras att de inte kan övervakas av arbetsgivare med hjälp av digital teknik.
- 4.10.9 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- hjälpa medlemsförbunden att kämpa för arbetstagarnas och medborgarnas styrning av digital teknik och algoritmisk styrning.
 - säkerställa fackligt medbestämmande och medbestämmande på arbetsplatsen.
 - hjälpa medlemsförbunden att avslöja bristande samstämmighet mellan handelspolitiska förhandlingar om liberalisering och önskan om reglering av sektorn för att säkerställa samhällspolitiska syften.
 - kämpa för att de stora teknikbolagen ska beskattas, regleras och omfattas av lagar som förbjuder kartellbildning för att begränsa deras monopolställning när det gäller ekonomisk och politisk makt.
 - kämpa mot handelsavtal som begränsar offentlig upphandling och underlättar utlokalisering och privatisering av teknik.
 - kämpa för arbetstagarnas rätt att kontrollera tekniken på arbetsplatsen och reglerna för distansarbete och se till att de får tillgång till nödvändig utbildning och fortbildning för att skaffa kompetens som krävs för att dra nytta av införandet av det.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 4 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet: [31](#), [32](#), [33](#), [34](#), [35](#), [36](#), [38](#), [42](#)

Tillbakadragna: [30](#),[37](#)

Inte godkända av SOC: [44](#)

5. FACKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARRÄTTIGHETER

- 5.1 Kongressen 2023 bekräftar analysen, politiken och åtgärderna från kongressen 2017
- 5.2 Covid har bidragit till en förnyad uppskattning av offentliga tjänster. Vi måste se till att detta leder till en omvärdering av de offentliganställda, inklusive deras rättigheter. Det innebär helt enkelt att de har rätt att organisera sig fackligt, förhandla kollektivt och strejka – garantier som garanterar anständigt arbete, löner som går att leva på och anständiga villkor för de anställda inom den offentliga sektorn, så att de kan leva med värdighet och respekt och fokusera på att leverera offentliga tjänster av god kvalitet till alla.
- 5.3 Covid, klimat- och miljökrisen och andra kriser har också avslöjat hur arbetstagarnas liv riskeras genom kostnadsminskningar, privatisering, utlokalisering eller produktionsflytt i tillhandahållandet av personlig skyddsutrustning (PPE) samt genom avreglering av hälsa och säkerhet.
- 5.4 Hälsokriser såsom Covid-19 och ebola har visat att arbetstagarna måste vara delaktiga i beslutsfattandet om hälsa och säkerhet, och de har lett till en förnyad uppskattning av offentliga tjänster, anständigt arbete och social trygghet för att se till att arbetstagarna kan leva med värdighet och respekt.
- 5.5 Dessa kriser har också visat på kraften i den sociala dialogen och kollektivavtal. Man måste se till att arbetstagarna har en plats vid bordet, inte bara när man kommer överens om löner och villkor, utan också när tjänsterna måste utformas (omformas) och anpassas, var en av de mest effektiva reaktionerna i de tidiga stadierna av covid. Det säkerställde att arbetstagare som förstod problemen och vad som fungerar, var delaktiga i utformningen av nya tjänster och gjorde det möjligt för fackförbunden att vara delaktiga i överenskommelsen om de nödvändiga förändringarna.
- 5.6 De största misslyckandena inträffade när affärsintressen, svågerpolitik eller ideologiska agendor styrde politiken. Arbetstagarna måste ha frihet att rapportera om sådant som går fel. Starka fackföreningar och skydd för visselblåsare sparar pengar och liv.
- 5.7 Krisen rörande strejkrätten i ILO har fortfarande inte lösts sedan förra kongressen och den fortsätter att undergräva fackliga rättigheter på många platser i världen trots att andra internationella domstolar förklarar att strejkrätten är oskiljaktig från ILO-konvention 87. Även inom EU finns planer som skulle innebära ett hot mot grundläggande rättigheter och arbetsrättigheter, däribland strejkrätten.
- 5.8 Krig och oroligheter fortsätter att ge regeringar möjlighet att avreglera arbetsmarknader samt försvaga och begränsa arbetstagares och fackliga rättigheter. Ukraina är bara det senaste exemplet på en avreglering av arbetsmarknaden som införts under en konflikt.
- 5.9 Vi fortsätter att engagera oss för full sysselsättning, anständigt arbete, alla typer av socialt skydd och starka arbetsmarknadsinstitutioner för att säkerställa ett rättvist, inkluderande och säkert arbetsliv, utan våld eller trakasserier. Vi kommer att kämpa för säkra arbetsplatser som är fria från diskriminering och mobbning för alla offentliganställda, men särskilt för kvinnor, hbtqi+-personer och andra minoritetsgrupper.
- 5.10 För att kunna göra det behöver vi dock starka och bestående fackliga rättigheter. Starka och oberoende fackförbund som är fria från inblandning från regeringar och arbetsgivare är fortfarande viktiga krav för att uppnå dessa mål.
- 5.11 Vi kommer fortsätta att kämpa för fackliga rättigheter överallt där regeringar förbjuder fria oberoende fackföreningar och facklig verksamhet eller gör deras arbete praktiskt taget omöjligt. Föreningsfrihet och kollektivavtal möjliggör rättigheter och vi kommer att stödja våra medlemsförbund i deras kamp för och försvar av dessa rättigheter inom alla sektorer, oavsett vem som är deras arbetsgivare.
- 5.12 Vi anser att ratificering av ILO:s konventioner och implementering genom nationell lagstiftning är avgörande för att garantera arbetstagarnas rättigheter. Vi kommer att samordna våra medlemsförbund för att utöva påtryckningar på regeringar och arbetsgivare inom den privata

sektorn som förnekar dessa rättigheter och avslöja dem i ILO och mer allmänt överallt där vi kan göra det.

- 5.13 Om vi inte kan genomföra en meningsfull social dialog är stridsåtgärder fortfarande avgörande. Strejk hos vårdpersonal och i andra sektorer världen över, men framför allt i Afrika och andra delar av det globala syd, har varit avgörande för att uppnå skydd för arbetstagarna. Covid användes som svepskäl för att försämra arbetstagarnas villkor och undergräva fackliga rättigheter på platser som Indien, Zimbabwe och Kenya, där en enda förordning upphävde 38 arbetslagar i 1 000 dagar. Dessa försök måste bekämpas lokalt och med internationell solidaritet oavsett var de äger rum. Vi kan inte tillåta att isolerade och tillfälliga åtgärder blir utbredda och permanenta.
- 5.14 Arbetstagarna behöver ett robust och djärvt ILO som hjälper oss att navigera och nå en säker hamn i dessa osäkra tider. Trots det viktiga arbete som den enda trepartsorganisationen inom FN gjort har ILO:s arbete överskuggats av Internationella valutafonden, Världsbanken, Världsekonomiskt forum och andra som försöker undergräva dess mål och syfte och försöka ta dess plats.
- 5.15 ILO fortsätter dessvärre att ta emot företagsfinansiering, främjar partnerskapsavtal med storbolag och får tiotals miljoner från bolag för att finansiera globala och nationella projekt.
- 5.16 FN:s och ILO:s interna "reform" gör kortsiktiga, flexibla och tillfälliga kontrakt för den egna personalen till norm, vilket går baklänges och är emot de principerna för att man ska uppfylla sitt mandat. ILO måste återgå till principerna i Philadelphiaförklaringen och se till att "arbete aldrig är en handelsvara", "fattigdom var som helst utgör en fara för välståndet överallt" och att "yttrande- och föreningsfrihet är en förutsättning för hållbara framsteg". Vi måste stärka ILO:s övervakningsmekanismer och se till att offentliganställdas rättigheter inom den offentliga sektorn, såsom de som ingår i konventionerna 151 och 154, stärks, ratificeras och genomförs.
- 5.17 PSI kommer att prioritera samarbetet med medlemsförbunden för att:
- a) se till att anställda inom offentliga tjänster får grundläggande arbetsrättigheter. PSI kommer att arbeta på alla nivåer för att uppnå detta.
 - b) försvara anständigt arbete: arbetsförhållanden som är hälsosamma, säkra och utan våld och trakasserier, inklusive utbildningsprogram, rapporteringsmekanismer och stödtjänster för berörda arbetstagare, samt löner som går att leva på, yrkeskarriärer och offentliga pensionssystem.
 - c) försvara och upprätthålla strejkrätten som en grundläggande arbetsrätt och samarbeta med medlemsförbund och den globala arbetarrörelsen för att bekämpa alla angrepp på strejkrätten.
 - d) främja kollektivavtal i alla dess former på alla nivåer för att engagera lokala, regionala och nationella förvaltningar i diskussionen om frågor som är av intresse för offentliganställda.
 - e) kämpa för att fängslade fackligt aktiva ska släppas fria och för att offentliganställda som förföljts på grund av sin fackliga verksamhet ska återinsättas i arbete
 - f) fortsätta att mobilisera medlemsförbund, använda solidaritetskampanjer och uppmaningar till brådskande åtgärder, bedriva lobbying mot regeringar och institutioner samt organisera och delta i internationella uppdrag.
 - g) delta i ILO:s expertmöten och bistå medlemsförbund när det gäller att lämna in klagomål inom ILO:s tillsynsmekanism.
 - h) fortsätta att försvara offentliganställda och deras intressen i kommittén för tillämpning av standarder (CAS) och andra ILC-kommittéer.
 - i) främja ratificeringen av ILO:s konventioner 151 och 154.
 - j) fortsätta att bygga upp medlemsförbundens kapacitet genom projekt för facklig utveckling, inklusive utbildning i ILO:s tillsynsmekanismer.

- k) reformen av ILO:s finansiering bör säkerställa att organisationen blir oberoende av företagsintressen. Urvalet av ILO:s projekt måste baseras på arbetstagarnas intressen och inte på näringslivets. Genomförandet av viktiga fackliga projekt får inte missgynnas.

ÄNDRINGSUTKAST NR 49

(Originalversion: Franska)

PUNKT 5.17 (e), LÄGG TILL:

- e) kämpa mot kriminalisering av facklig verksamhet och mot våld mot fackliga medlemmar för att fängslade fackligt aktiva ska släppas fria och för att offentliganställda som förföljts på grund av sin fackliga verksamhet ska återinsättas i arbete.

Inlämnat av: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 5 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet: **48**

Inte godkända av SOC: **50**

6. BEKÄMPA PRIVATISERING OCH FRÄMJA OFFENTLIGA TJÄNSTER AV GOD KVALITET

- 6.1 Kongressen 2023 bekräftar analysen, politiken och åtgärderna från kongressen 2017.
- 6.2 Covid har visat vilken central roll den offentliga sektorn spelar för att säkerställa vårt ekonomiska och sociala välbefinnande. Den avslöjade de ekonomiska och mänskliga konsekvenserna av årtionden av medveten urholkning av kvaliteten på offentliga tjänster genom underfinansiering, undervärdering, utlokalisering och privatisering – konsekvenser som oproportionerligt belastar kvinnor i all sin mångfald, arbetstagare i det globala syd och andra utsatta grupper.
- 6.3 Många myter om offentliga tjänster har raserats: att de är ineffektiva, slösaktiga, en belastning för ekonomin och av dålig kvalitet. Det står nu klart att den privata sektorn inte kan tillhandahålla offentliga tjänster som snabbt och effektivt svarar på människors behov.
- 6.4 Covid har också visat att återkommunalisering är möjligt, praktiskt och nödvändigt. Från vårdinrättningar och vårdhem till industriell tillverkning av medicinsk utrustning – återkommunalisering och kraftfulla offentliga insatser räddade otaliga liv och höll ekonomin i gång. Det står nu också klart att regeringarna kan finansiera offentliga tjänster av god kvalitet när viljan finns.
- 6.5 Men de ekonomiska konsekvenserna av flera kriser i en globaliserad nyliberal ekonomi innebär att vi nu också står inför en stigande skuldsättning, inflation och en avtagande global ekonomi, vilket kommer att medföra ökad sannolikhet för åtstramningar, ytterligare privatiseringar och angrepp på offentliga tjänster.
- 6.6 Vi har sett den obevekliga tillväxten av en finansialiserad kapitalism driva på en ökad användning av statliga stöd för att locka till sig privat finansiering av offentliga tjänster. Den finansiella sektorns inblandning, särskilt riskkapital, medför nya och ökade risker, eftersom de ekonomiska intressen som i allt högre grad kontrollerar offentliga tjänster inte har någon expertis när det gäller att förvalta dem, utan deras expertis snarare ligger i att utvinna så mycket kapital som möjligt. Dessa aktörer arbetar med få regler, liten öppenhet och insyn och ofta med implicit eller explicit stöd av multilaterala institutioner.
- 6.7 Det står nu klart att det inte kommer att fungera att återuppbygga det gamla systemet. Vi behöver en grundläggande förändring som bygger på återupprättade offentliga tjänster. Vår vision om offentliga tjänster som skyddar oss och förverkligar de mänskliga rättigheterna måste förstås och vara övertygande på bred front.
- 6.8 De offentliga tjänsternas positiva och dynamiska effekter måste erkännas. Offentliga tjänster och offentlig välfärd, såsom socialtjänst, hälsovård, utbildning och dagverksamhet för barn och unga, är en investering med positiva konsekvenser för ekonomin - och för den enskilda medborgaren. Hållbar tillväxt i samhället kräver en väl fungerande offentlig sektor och offentlig infrastruktur.
- 6.9 I enlighet med den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna är staterna skyldiga att främja politik och program som leder till att de socioekonomiska rättigheterna förverkligas fullt ut. Regeringarna måste återta verktygen för att ge staten och de offentliga tjänsterna inflytande i strävan efter mänskliga rättigheter och utveckling. Globala institutioner måste vidta brådskande och radikala åtgärder för att se till att det finns medel och en rättslig miljö som gör det möjligt att uppfylla hållbarhetsmålen.
- 6.10 Vi måste stärka vårt arbete med allierade för att bekämpa privatisering, verka för att hämta hem externa tjänster och kräva att försummade offentliga tjänster, som kollektivtrafik, subventionerade bostäder och energi, får en strategisk roll. Vi måste återuppbygga organisationen av vården med offentliga tjänster i centrum och lyfta fram den avgörande roll som offentliga tjänster av god kvalitet spelar för att utjämna ojämlikheter och obetalt vårdarbete.
- 6.11 Vi måste stärka den offentliga sektorns roll som en viktig leverantör av utbildning och säkra anställningsmöjligheter för ungdomar, kvinnor och missgynnade grupper. Vi måste se till att

offentliga tjänster av god kvalitet får tillräcklig och hållbar finansiering för att kunna tillhandahållas till alla, av arbetstagare som är välutbildade samt får stöd och lön.

- 6.12 De förändringar som krävs för att hantera klimat- och miljökrisen kommer endast att lyckas om de leds av det offentliga. De snabba och radikala förändringar som krävs nu är inte möjliga utan offentliga insatser, offentlig finansiering, offentlig reglering och betydande offentliga bidrag. Vi måste ständigt påminna allmänheten om att pedagoger, vårdpersonal, omsorgspersonal, kulturarbetare, kommunalarbetare och beslutsfattare förbättrar våra liv och har ett lågt koldioxidavtryck. Hållbara och jämställdhetsfrämjande offentliga tjänster av god kvalitet måste vara en central del av våra krav på en global grön ny giv.
- 6.13 Fackföreningar, medborgare och arbetstagare måste ha bestämmanderätt över införandet av digital teknik inom offentliga tjänster. Införandet av digitala verktyg i offentliga tjänster får inte vara en besparingsåtgärd eller leda till ytterligare privatisering eller utlokalisering.
- 6.14 Digitaliseringen får inte leda till att privata företag äger och kontrollerar uppgifter som är viktiga för att garantera medborgarnas säkerhet och skydd. Regeringarna måste behålla sin datasuveränitet och garantera tillgång till viktiga uppgifter som krävs för att styra, reglera och tillhandahålla offentliga tjänster.
- 6.15 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- främja en ny vision av en rättvis ekonomi med en mer jämställd offentlig service av god kvalitet som gör att respekten för de mänskliga rättigheterna kan sättas i centrum.
 - kämpa för att införandet av åtstramningsåtgärder omedelbart upphör och för en expansiv finanspolitik som ökar de offentliga investeringarna i offentliga tjänster och statlig infrastruktur.
 - främja återkommunalisering och ge praktiskt stöd till våra medlemsförbund för att återta och utöka offentliga tjänster av god kvalitet.
 - kämpa för en offentligt ledd lösning på klimat- och miljökrisen.
 - göra en bättre kartläggning av privatiseringsshot.
 - förstå finansialiseringen och inkludera den i den ekonomiska utbildningen för medlemsförbunden.
 - förstå och främja alternativ som behåller data som en kollektiv nytta.
 - bygga upp och stärka allianser mellan fackförbund och frivilligorganisationer.

ÄNDRINGSUTKAST NR 51

(Originalversion: Franska)

PUNKT 6.2, LÄGG TILL OCH NUMRERA OM:

Covid har visat vilken central roll den offentliga sektorn spelar för vårt ekonomiska och sociala välbefinnande **saamt för vår folkhälsa och säkerhet.**

Pandemin synliggjorde hur avgörande offentliga tjänster är för att upprätthålla ett en rad allmännyttiga uppdrag för samtliga medborgare, när nästan allt stod stilla världen över under lockdownperioderna.

Vare sig det gäller hälso- och sjukvård, med en jämlik vård för alla, som gjort det möjligt att rädda många liv, eller offentliga renhållningstjänster, och i synnerhet avfallshantering, städning av gator och allmänna platser, eller vatten och sanitet, har de offentliga tjänsternas effektivitet gjort det möjligt att minska spridningen av covid-19-viruset.

Den Pandemin avslöjade de ekonomiska och mänskliga konsekvenserna av en avsiktlig urholkning av kvaliteten på offentliga tjänster under årtionden genom underfinansiering, undervärdering, utlokalisering och privatisering - konsekvenser som oproportionerligt belastar kvinnor i all sin mångfald, arbetstagare i det globala syd och andra utsatta grupper.

Inlämnat av:: FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

ÄNDRINGSUTKAST NR 52

(Originalversion: Spanska)

PUNKT 6.15 (e), LÄGG TILL:

- e) göra en bättre kartläggning av privatiseringshoten, samt av förvaltningar och offentliga tjänster som ersätts av privata organisationer förklädda till "outsourcade", "sociala", "välgörenhets-", "solidaritets-", "religiösa" eller "allmännyttiga" organisationer.

Inlämnat av: Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal (CONDSEF/ FENADSEF), Brasilien

SOC rekommenderar godkännande.

7. STÄRKA SEKTORERNA

7.1 INLEDNING

- 7.1.1 En stor del av vårt arbete kommer att drivas genom våra sektorer. Våra sektorsvisa nätverk bör utarbeta sektorsvisa planer som återspeglar de prioriteringar som görs av medlemsförbunden i enlighet med handlingsprogrammet och de regionala prioriteringarna. Dessa planer kommer att genomföras av PSI globalt, genom våra regioner och delregioner, nationella samordningskommittéer och med våra medlemsförbund. Kongressen 2023 bekräftar analysen, politiken och åtgärderna från kongressen 2017 och fastställer följande prioriteringar.
- 7.1.2 I sektorsplanerna ska man identifiera hot, möjligheter, forskningsprioriteringar, sektoriella, nationella, regionala och globala behov av påverkansarbete, tillväxtstrategier och strategiska undersektorer, prioriteringar för kapacitetsuppbyggnad och samråd med medlemsförbund samt integrera organiseringsmålen och kollektivavtalsmålen för sektorn. Dessa planer kommer att integrera fackliga rättigheter, utveckling av facket, privatisering och övergripande arbete och beskriva hur vi kommer att bygga koalitioner med användare av offentliga tjänster av god kvalitet, civilsamhället och andra allierade.
- 7.1.3 Vissa arbetstagargrupper passar inte in i enbart en sektor. Klimatkrisen och covidkrisen har samtidigt belyst den kritiska roll som blåljuspersonal och vårdpersonal spelar för att hålla oss säkra, och hur de är undervärderade, underfinansierade och får för lite stöd. Vi kommer att skapa nätverk och planer för dessa grupper av arbetstagare.
- 7.1.4 Vårt arbete med blåljuspersonal omfattar brandmän, poliser, ambulanspersonal, hälso- och sjukvårdspersonal, personal inom lokal och regional styrning samt arbetstagare i frontlinjen inom vatten-, energi-, transport- och utbildningssektorn och andra sektorer. PSI kommer att fortsätta att förespråka investeringar i utbildning och säkerhetsutrustning, bättre samordning mellan regeringar och systematiskt deltagande av blåljuspersonal i framtidsplaneringen i enlighet med ILO:s riktlinjer för offentliga räddningstjänster. Vi kommer att prioritera att se till att blåljuspersonal inte förvägras sina fackliga rättigheter.
- 7.1.5 Vårt arbete inom vården kommer att fortsätta inom offentliga, privata och icke-vinstdrivande sektorer inom hälso- och sjukvård, lokala och regionala myndigheter, utbildning och nationell förvaltning, vilket omfattar äldreomsorg, omsorg för människor med funktionsnedsättning, barnomsorg, långtidsvård och andra områden. Vi kommer att kämpa för vård som en mänsklig rättighet, främja vårdmanifestet, förespråka yrkesmässiga regler, motsätta oss kommersialisering av vården, organisera arbetstagare och förhandla om lika lön för likvärdigt arbete samt bättre löner och villkor på lokal och internationell nivå. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med att organisera och stödja offentliganställd hälso- och sjukvårdspersonal.

7.2 VÅRD OCH OMSORG

- 7.2.1 Sedan kongressen 2017 har världens vård- och omsorgssystem härjats av covid-19. Det är troligt att denna typ av pandemier kommer att bli vanligare i takt med att vi fortsätter att inkräkta på världens naturliga livsmiljöer, särskilt genom gruvdrift, skogsavverkning och jordbruk i industriell skala, och globaliseringen kommer att påskynda spridningen av dem.
- 7.2.2 Hälso- och sjukvårdssystem som redan tyst och medvetet höll på att försvagas av nyliberal politik med underfinansiering, fragmentering, privatisering och utlokalisering kollapsade under det ökade trycket från covid-19, eftersom offentliga sjukhus och hälsotjänster fick ta det största ansvaret för pandemihanteringen.
- 7.2.3 De bemanningsmodeller som stödde denna politik främjade underbemanning, informellt och osäkert arbete och gav inte tillräcklig kompetens och utbildning. Hållbarheten i dessa system byggde medvetet på undervärdering och exploatering av kvinnors och kvinnodominerat arbete samt migrantarbete.
- 7.2.4 Internationella institutioner som skulle ge en tidig varning, teknisk vägledning och global samordning hindrades av geopolitiska spänningar, underfinansiering och ett massivt företagsinflytande.

- 7.2.5 Privatiserade och onödigt långa leveranskedjor har misslyckats med att skydda arbetstagarna och allmänheten. Världen förfärades över de onödiga dödsfallen på privatiserade vårdhem. Överallt ingrep regeringar ingrep för att åtgärda privata misslyckanden och skydda människor, samtidigt som sjukvårds- och läkemedelsföretagen gjorde enorma vinster.
- 7.2.6 Vård- och omsorgstjänster omfattar också ökad städning och hygien för att förebygga och bekämpa smittspridning. Dessa insatser måste bevaras och erkännas som ytterligare en erfarenhet från Covid. Städning och hygien måste prioriteras, särskilt inom vård- och omsorgssektorn och erkännas som ett värdefullt och kvalificerat yrke.
- 7.2.7 För att komma till rätta med bristerna, och särskilt under pandemin, har många rika industriländer aktivt rekryterat hälso- och sjukvårdspersonal från fattigare länder med svaga hälso- och sjukvårdssystem. Detta strider mot principerna i WHO:s uppförandekod för internationell rekrytering av hälso- och sjukvårdspersonal (WHO-koden) samt mot WHO:s förteckning över stöd och skyddsåtgärder för hälso- och sjukvårdspersonal.
- 7.2.8 Den globala bristen på vårdpersonal ökade drastiskt i takt med att anställda dog, blev sjuka, gick i pension eller lämnade yrket, utmattade och frustrerade över de dåliga arbetsvillkoren och lönerna.
- 7.2.9 Under en kort period var de anställda inom vård och omsorg hjältar som vi alla applåderade – bara för att återigen skifta fokus mot den bredare nyliberala politikens misslyckande i och med den hotande ekonomiska krisen och krisen när det gällde levnadskostnaderna. Medan viruset fortfarande dödade miljontals människor, satte de stora läkemedelsbolagen och regeringar under deras inflytande (främst i Europa) in en bakre försvarslinje för att skydda bolagens framtida immateriella rättigheter och vinster, snarare än att hålla människor vid liv.
- 7.2.10 Arvet från covid-19 har inte lett till snabba, radikala och omfattande förändringar i attityder och politik. I stället får vi en frustrerad och arg arbetskraft, brist på arbetskraft som ger ökat förhandlingsutrymme, ökad medvetenhet om problemen och möjligheter till förändring. Kort sagt, en mer fruktbar terräng att bygga en rörelse för förändring på. Fackföreningarna bör mobilisera sig för att organisera dessa arbetstagare och hjälpa till att leda förändringsarbetet.
- 7.2.11 Världen över organiserar och mobiliserar nu fackförbund inom vård och omsorg arbetstagare. De bildar även koalitioner med användare och samhället för att bygga upp den kraft som krävs för förändring. Överallt växer önskan om stridsåtgärder och förändring. PSI spelar en viktig roll i denna kamp.
- 7.2.12 Kongressen bekräftar resolution 41 från den 30:e världskongressen och förbinder sig att främja hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för hälso- och sjukvårdspersonal genom att bedriva påverkansarbete som bygger på kodifieringen av ILO-normer för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, som ingår i de grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet. Kongressen bekräftar också resolution 22 och kommer att fortsätta att förespråka en fullständig implementering av WHO:s riktlinjer för psykisk hälsa på arbetsplatsen, för att säkerställa det psykosociala välbefinnandet hos anställda inom vård och omsorg.
- 7.2.13 Kongressen bekräftar resolution 37 från den 30:e världskongressen mot bakgrund av covid-19-pandemin och vågor av nödsituationer, inklusive naturkatastrofer och katastrofer orsakade av människan samt nödsituationer som rör folkhälsan.
- 7.2.14 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- a) stärka delregionala/regionala nätverk som en del av den bredare strategin för att utbyta erfarenheter, fastställa prioriteringar, lära sig, vidta kollektiva åtgärder och samordna engagemanget med regionala institutioner.
 - b) vinna genomförandet av nationella, regionala och globala regeringsåtaganden för att drastiskt öka finansieringen av hälso- och sjukvård, sysselsättning inom hälso- och sjukvård samt agendan för anständigt arbete inom hälso- och sjukvårdssektorn.
 - c) föra kampanj för välfinansierade, starka allmänna offentliga hälso- och sjukvårdssystem.
 - d) motverka att vård och omsorg blir en handelsvara och kommersialiseras och försvagar de privata leverantörernas makt.

- e) kartlägga och organisera arbetstagare hos leverantörer inom den privata sektorn för att försvara vård- och omsorgspersonalens rättigheter, bygga upp deras makt för att uppnå förändring och motarbeta företagets makt.
- f) upprätta ett omfattande organiseringsprogram för arbetstagare inom vård- och omsorgssektorn.
- g) förespråka en omstrukturering av den globala vårdkedjan för att se till att lager och flöden baseras på behoven för människors hälsa och inte på en handfull företags välstånd.
- h) motverka åtstramningsåtgärder som förvärrar de låga investeringsnivåerna i hälso- och sjukvårdstjänster och beredskap för nödsituationer och som ökar trycket på privatisering av hälsovårdstjänster - ofta med hjälp av biståndsfinansiering.
- i) verka för att se till att det finns tillräckligt många vårdanställda med den kompetens som krävs för att stödja allmänna offentliga hälso- och sjukvårdssystem som leder till "hälsa för alla".
- j) kämpa för en uppvärdering av vård- och omsorgsarbete, bättre arbetsvillkor, lika lön för likvärdigt arbete, bättre utbildning och fortbildning samt mot osäkra anställningsförhållanden och våld på arbetsplatsen.
- k) återuppbygga organisationen inom vården, som är oproportionerligt beroende av kvinnors betalda och obetalda arbete på arbetsplatsen och i hemmet, kräva bättre offentliga modeller som är integrerade med hälsovårdssystemet och tillhandahålla högkvalitativ hälsa och vård som en mänsklig rättighet.
- l) påverka uppföljningen av den allmänna undersökningen om konventionen om sjukvårdspersonalen 1977 (nr 149) och rekommendationen om sjukvårdspersonalens sysselsättning, arbets- och levnadsförhållanden 1977 (nr 157).
- m) Utöka vårt arbete inom vårdsektorn och konsolidera våra globala och regionala vårdnätverk för att kämpa för yrkesnormer, löner och villkor, motsätta oss kommersialiseringen av vården samt engagera och påverka internationella och multilaterala organ som ILO, WHO och FN.
- n) påverka utformningen och tillämpningen av internationella avtal om förebyggande av pandemier, beredskap och insatser samt allmän hälso- och sjukvård, med evidensbaserade påverkansinsatser, lobbyism och kampanjer på både global och regional nivå.

7.3 LOKALA OCH REGIONALA MYNDIGHETER/KOMMUNALA SEKTORN

- 7.3.1 Covid, klimat- och miljökrisen och den ökande ojämlikheten bidrar till att öka acceptansen för och efterfrågan på återkommunalisering och offentliga investeringar i lokal, regional och kommunal styrning.
- 7.3.2 Samtidigt undergräver otillräcklig finansiering och svaga reformer av de kommunala skattesystemen den hållbara finansiering som krävs för att uppfylla mandatet och driver upp underskotten för många lokala, regionala och kommunala styren. Det, i sin tur ökar samhällsklyftorna, undergräver personalstyrkan, kompetensen, anständiga arbetsvillkor och ordentliga löner som är avgörande för att ge rättvis tillgång till lokala offentliga tjänster av god kvalitet och lämpliga krishanteringsåtgärder. Det ökar också trycket på att privatisera och lägga ut verksamhet. Resultatet blir en ond cirkel: bristfälliga inrättningar och tjänster och större svårigheter att locka arbetstagare med rätt kompetens.
- 7.3.3 Arbetstagare inom lokal, regional och kommunal styrning och deras fackförbund lider fortfarande av en hög grad av osäkra anställningar och begränsad tillgång till föreningsfrihet och kollektivavtal. Dessa yrken står inför utmaningar när det gäller arbetsmiljö, dåliga utbildningsmöjligheter och bristande erkännande som viktiga offentligtanställda som måste skyddas från de politiska konjunkturernas nyckfullhet.
- 7.3.4 Det är ofta inom de lokala, regionala och kommunala styrena som digitaliserade offentliga tjänster och förvaltningar interagerar och kommunicerar mest med medborgare och

användare, och där det största antalet offentliganställda berörs eller påverkas av digitaliseringen.

- 7.3.5 På många ställen driver detta tryck fram innovativa lokala lösningar som innebär att lokalsamhällen, arbetstagare och fackföreningar deltar i en ny generation av demokratiskt styrda lokala offentliga tjänster med meningsfullt arbetstagarinflytande.
- 7.3.6 Städerna står för omkring 70 procent av de globala växthusgasutsläppen och förbrukar 2/3 av världens energi. År 2050 förväntas 68 procent av världens befolkning bo i städer. Tjänster och arbetstagare inom lokala, regionala och kommunala styren är den första försvarslinjen mot nödsituationer, katastrofer och klimat- och miljökrisen. Ingen av dessa utmaningar kommer att kunna hanteras utan att de deltar i en sammanhängande utveckling och genomförande av politiken, från lokal till nationell nivå.
- 7.3.7 För att ta itu med dessa och andra prioriteringar för lokala, regionala och kommunala styren genomförde PSI samråd med medlemsförbund om LRGNext2021, varefter det globala nätverket för lokala, regionala och kommunala styren antog sin [handlingsplan 2022–2028](#) under 2022. Handlingsplanen är en politisk färdplan för åtgärder för medlemsförbunden inom gemensamma prioriteringar och för det arbete som utförs av PSI:s sekretariat, regioner och delregioner inom sektorn
- 7.3.8 Kongressen åtar sig att genomföra [handlingsplan 2022–2028](#) som gäller det globala nätverket för lokala, regionala och kommunala styren. PSI och dess medlemsförbund inom lokala, regionala och kommunala styren kommer att genomföra handlingsplanen bland annat genom att:
- hålla två möten varje år för det globala nätverket för lokala, regionala och kommunala styren (antingen hybridmöten, virtuella möten eller fysiska möten) och sammankalla temaarbetsgrupper för prioriterade områden såsom offentlig finansiering, organisering och fackliga rättigheter, arbetarskydd, offentlig upphandling, återkommunalisering, hämta hem externa tjänster, klimat, katastrofer, miljö och kompetensutveckling.
 - utveckla arbetarskyddet och analyser och vägledning om genus/intersektionalitet specifika för yrken inom lokala, regionala och kommunala styren och använda dem för organisering och i kollektivavtal.
 - använda PSI:s digitala plattform Människan före vinsten för att snabbt mobilisera globala solidaritetsaktioner till stöd för fackföreningar för arbetstagare inom lokala, regionala och kommunala styren vars rättigheter attackeras.
 - göra försök till gemensamma aktioner tillsammans med andra fackförbund och arbetsmarknadens parter på storstads-/stads-/territoriell nivå för att främja prioriteringar som anständiga arbetsvillkor, rättvis tillgång till lokala offentliga tjänster av god kvalitet och en jämställdhetsfrämjande stadspolitik i städer med kvinnliga borgmästare och/eller kvinnliga fackliga ledare inom lokala, regionala och kommunala styren.
 - fortsätta att föra en dialog med anställda inom lokala, regionala och kommunala styren för att göra gemensamma insatser i strategiska globala och regionala politiska forum på teman av gemensamt intresse, exempelvis finansiering, att hämta hem externa tjänster och klimat.
 - öppna och främja dialogen med temanätverk inom lokala, regionala och kommunala styren och stadsnätverk som C40, U20, ICLEI och Rainbow cities.
 - se till att digitaliseringen bidrar till offentliga tjänster av god kvalitet, inte leder till en nedskärning av de offentliga tjänsterna och attacker mot arbetstagare eller ökat våld och trakasserier, inklusive könsrelaterat våld.

ÄNDRINGSUTKAST NR 56

(Originalversion: Franska)

PUNKT 7.3.8, PUNKT (f), LÄGG TILL:

- f) öppna upp och främja dialogen med temanätverk inom lokala, regionala och kommunala styren och stadsnätverk som C40, U20, UCLG, ICLEI och Rainbow cities samt verka för att LRG-sektorn och arbetsvillkoren för dess arbetstagare får större erkännande och synlighet inom ILO och andra FN- och internationella organisationer.

LÄGG TILL NYA PUNKTER (h) OCH (i):

h) Inrätta ett omfattande organiseringsprogram för arbetstagare inom LRG-sektorn, med insatser för att skapa verklig sysselsättning och organisering inom våra organisationer för de många informella arbetstagare som tillhandahåller en lokal offentlig tjänst.

i) Konsolidera våra globala och regionala nätverk inom LRG-sektorn för att kämpa för anständiga arbetsnormer, löner och villkor, motverka privatisering, stödja LRG-arbetare och bedriva lobbyverksamhet gentemot internationella och multilaterala organisationer som OECD, ILO, UN Habitat och andra FN-organ.

Inlämnat av: Les 3 Fédérations CFDT (Santé-Sociaux, Interco et Finances), Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

7.4 ALLMÄNNYTTIGA TJÄNSTER

- 7.4.1 Vatten och sanitär utrustning, produktion, överföring och distribution av energi samt insamling och hantering av avfall är grundläggande tjänster som i allt större utsträckning stöttar våra stadssamhällen. Många är naturliga monopol som orsakar allvarliga ekonomiska och samhällsproblem när de förvaltas dåligt och är underfinansierade.
- 7.4.2 Klimat- och miljökrisen och covid har återigen visat att dessa tjänster inte lämpar sig för att förvaltas av bolag, som använder sin monopolmakt för att generera överdrivna vinster. IIska över energibolagens missbruk av sin marknadsmakt för att driva upp energipriserna i kristider väckte debatter om omreglering och åternationalisering av energin. Åternationalisering är mycket populärt och länder som Frankrike har påbörjat processen.
- 7.4.3 Politiska beslut om att privatisera och använda offentligt stöd för att locka till sig privat finansiering och att finansiera privatiserade tjänster har hjälpt riskkapitalinvestorer att komma in på denna "marknad". Globala institutioner verkar inte kunna eller vilja ställa tillräckliga medel till förfogande för att uppfylla målen för hållbar utveckling på centrala områden som vatten, avfall och energi. Det finns nu lite hopp om att dessa mål kommer att uppnås till 2030.
- 7.4.4 Övergången från fossila bränslen till koldioxidsnål energi sker inte tillräckligt snabbt och inte heller i tillräckligt många länder, och det är inte längre möjligt att undvika djupgående och radikala förändringar inom vatten- och energisektorerna. För att vända de marknadsmisslyckanden som har drivit planeten mot katastrofala klimathändelser krävs djupgående och brådskande statliga ingripanden. Man måste skyndsamt åternationalisera hela energisektorn och leveranskedjan och göra massiva offentliga investeringar i koldioxidsnål energi.
- 7.4.5 De nuvarande och ökande stormarna, torkan, översvämningarna, bränderna, migrationen och de massiva störningarna inom jordbruket kräver att vattensystemen snabbt förutser, planerar och anpassar sig för att hantera antingen för mycket eller för lite vatten. Endast offentligt ägande och offentlig förvaltning kan åstadkomma detta tillräckligt snabbt och med tillräcklig hänsyn till de omfattande könsrelaterade, sociala och ekonomiska konsekvenserna.
- 7.4.6 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- a) se till att regeringarna vidtar åtgärder för att uppfylla sina internationella skyldigheter att tillhandahålla den mänskliga rättigheten till säker och tillförlitlig tillgång till vatten och sanitet till ett rimligt pris.

- b) kämpa för en demokratiskt ägd allmännyttig sektor, en åternationalisering av vatten, renhållning och energi, en inkluderande förvaltning för att uppnå samhälls- och miljömål samt massiva investeringar i offentlig vind- och solenergi samt annan förnyelsebar energi, för att kunna anta framtida klimatutmaningar.
- c) fortsätta det nära samarbetet med Trade Unions for Energy Democracy och stödja fackföreningar i det globala syd för att bygga upp deras kapacitet för detta arbete.
- d) se till att de arbetstagare som berörs av dessa förändringar inte får bära den orättvisa bördan av övergången.

ÄNDRINGSUTKAST NR 57

(Originalversion: Franska)

PUNKT 7.4.2, ÄNDRA:

Klimatkrisen och covid har återigen visat att dessa tjänster inte lämpar sig för att förvaltas av bolag, som använder sin monopolställning för att generera överdrivna vinster. Ilska över energibolagens missbruk av sin marknadsmakt för att driva upp energipriserna i kristider har väckt debatter om omreglering och åternationalisering av energin. Åternationalisering är mycket populärt och länder som Frankrike har påbörjat processen. Åternationaliseringen i länder som Frankrike har startat en process som vissa liberala strömningar försöker undergräva.

Inlämnat av: : FNME CGT, FDSP CGT, Frankrike

SOC rekommenderar godkännande.

7.5 NATIONELLA MYNDIGHETER

- 7.5.1 Kriser som covid, klimatförändringar och naturkatastrofer visar att den inhemska administrationen är outhärlig för att hålla samhället säkert. Dess roll under covid var viktig för bland annat policyutveckling, vaccinskaffning, distribution och logistik. Dessa viktiga och krävande uppgifter undergrävdes av decennier av kostnadsnedskärningar och utlokalisering av beslut och teknisk expertis, vilket medförde att många nationella förvaltningar och kontrollmyndigheter var oförberedda och sårbara och ett lätt byte för stora konsultfirmor och företag. Detta har ofta åtföljts av angrepp på oberoendet hos de råd som ges av offentligtanställda tjänstemän.
- 7.5.2 Men de offentligtanställda tjänstemännens erfarenheter och lärdomar är ovärderliga. Att investera i oberoende beslutsfattande och i alla arbetstagare inom den inhemska administrationen, även de sektorsövergripande, som exempelvis räddningstjänstpersonal, måste prioriteras för att möta framtida kriser och pandemier.
- 7.5.3 Covid-19-pandemin har varit en katalysator för införandet av och beroendet av digital teknik, särskilt internetbaserad sådan. Detta har i hög grad belyst ojämlikheterna i tillgången till kollektiva nyttigheter, som vård och utbildning. Att skydda arbetstillfällen och tjänster som tillhandahålls av den nationella administrationen från dåligt utformade digitaliseringsprogram och artificiell intelligens är viktigt för tillgången till grundläggande, fria, rättvisa och högkvalitativa offentliga tjänster.
- 7.5.4 Internationella tjänstemän var bland de första som gjorde insatser under pandemin – politiska råd, information och materiellt stöd från WHO, ILO, FN, EU och många andra var avgörande för att hantera pandemin och rädda liv.
- 7.5.5 FN:s interna "reform" äventyrar dock allvarligt FN:s oberoende och förtroende – FN-jobben uppfyller inte de grundläggande arbetsnormerna och anständiga arbetsvillkor genom att kortsiktiga, flexibla och tillfälliga kontrakt för den egna personalen blivit normen. Uberiseringen av den internationella offentliga förvaltningen går i motsatt riktning och strider mot ett flertal FN-principer och regler som ligger till grund för den internationella offentliga förvaltningens oberoende.

- 7.5.6 Det är viktigt att stödja inhemska förvaltningar och internationella offentliganställda tjänstemän så att de kan åtnjuta arbetstagarrättigheter och fackliga rättigheter för att kunna ge oberoende politisk rådgivning.
- 7.5.7 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- främja ratificering och genomförande av ILO:s konvention 151 och kämpa för erkännande av fackliga rättigheter inom alla områden av den inhemska administrationen.
 - se till att digitaliseringen bidrar till offentliga tjänster av god kvalitet, inte till en nedskärning av de offentliga tjänsterna och attacker mot arbetstagare, eller ökar våld och trakasserier, inklusive könsrelaterat våld.
 - försvara och främja offentliganställda tjänstemäns oberoende och den viktiga roll de spelar när det gäller att ge evidensbaserad rådgivning.
 - stödja arbetstagare vid internationella statliga organisationer för att få tillgång till deras grundläggande rättigheter på arbetsplatsen, bland annat rätten att organisera sig, kollektivförhandlingar och juridisk upprättelse för klagomål.
 - verka för att skydda arbetstagarnas rättigheter för lokal personal på ambassader, konsulat och diplomatiska beskickningar.

7.6 UTBILDNINGSTÖD, KONST, KULTUR OCH MEDIA

- 7.6.1 Nätverket för utbildningsstöd- och kulturarbetare (ESCW) har ställts inför utmaningar utan motstycke under den globala pandemin. Nedstängningen av utbildnings- och kulturinstitutioner försämrade undervisningsresultaten och utsatte stora delar av sektorn för osäkra anställningsförhållanden.
- 7.6.2 Trycket på att snabbt införa virtuell undervisning normaliserade ofta distansarbetsprocesser utan de vanliga utvärderingarna och återgången till arbetet innebar allvarliga problem för sjukdomsbekämpningen i skolorna. Båda dessa faktorer ökade stressen för arbetstagarna i sektorn. Dessa erfarenheter visar att arbetstagarnas medverkan i planeringen är avgörande för att tillhandahålla offentlig utbildning av god kvalitet, kulturell utveckling och för att våra samhällen ska fungera.
- 7.6.3 ESCW står inför ständiga problem när det gäller kvinnors rättigheter, institutionaliserad rasism, könsidentitet, sexuell läggning, urfolkens rättigheter, våld på arbetsplatsen och i hemmet samt miljöproblem.
- 7.6.4 Utbildningsstöd- och kulturarbetarsektorn fortsätter att vara ett viktigt mål för privatisering, vilket förvärras av den pågående globala personalbristen. När dessa tjänster kontrolleras av företag hotar det vår förmåga att tillhandahålla allmän offentlig utbildning av god kvalitet, främja konst och kultur, tillhandahålla oberoende kritiska läroplaner samt locka till sig och behålla kvalificerad och erfaren personal, vilket i slutändan undergräver demokratin. Under pandemin blev det särskilt tydligt hur viktigt det är för offentlig radio- och tv att motverka felaktig information. Arbetet med att upprätthålla dessa institutioner samt skydda mediefolk och stärka deras rättigheter och friheter bidrar därför också till att skydda mediefriheten och därmed demokratin.
- 7.6.5 Kulturtjänster är viktiga för mänskligheten och spelar en nyckelroll i återhämtningen och läkningen efter pandemier samt för kommunikation om mänskliga rättigheter, jämlikhet och rättvisa. Sektorn är också till stor nytta för ekonomin och är avgörande för verklig ekonomisk återhämtning.
- 7.6.6 Konst- och kulturutövare hjälper oss att bevara det förflutna, undersöka vilka vi är och föreställa oss vilka vi kan bli. De förtjänar att erkännas för sina unika och viktiga bidrag till samhället och att behandlas med värdighet och respekt på arbetsplatsen.
- 7.6.7 Sedan förra kongressen har nätverket godkänt ett manifest för arbetstagare inom utbildningsstöd och ett annat för kulturarbetare som kräver större fokus på trångmålet för kulturarbetare då de drabbades av pandemins härjningar. Båda kommer att vara vägledande för vårt framtida arbete.

- 7.6.8 PSI förbinder sig att försvara offentlig utbildning av god kvalitet och att bekämpa ojämlikhet i utbildningen, oavsett om de beror på geografi, inkomst, kön, tillgång till teknik eller särskilda inlärningsbehov.
- 7.6.9 PSI kommer att prioritera samarbete med medlemsförbunden för att:
- a) främja den centrala roll som utbildningsstöd och kulturarbete har i våra samhällen och demokratier och den roll de spelar för att främja demokratiska, inkluderande och antidiskriminerande värderingar.
 - b) främja allmän och kostnadsfri offentlig utbildning, försvara arbetstagarnas rättigheter och kämpa för säkra arbetsplatser, anständigt arbete, stabil sysselsättning och social trygghet.
 - c) utöva påtryckningar på de internationella finansinstituten och FN för att de ska prioritera frågor om utbildningsstöd och kulturarbete.
 - d) integrera PSI:s digitala arbete i sektorns arbete.

ÄNDRINGSFÖRSLAG FRÅN MEDLEMSFÖRBUND FRÅN AVSNITT 7 SOM INTE INGÅR I DETTA HÄFTE

Tillbakadraget till förmån för ändringar som införlivats i handlingsprogrammet: **53, 54, 55, 58**

Tillbakadragna: **59**

8. ORDLISTA

AI	Artificiell intelligens
ASD	Agenda för hållbar utveckling
BIPOC	Svart, ursprungsfolk, färgade människor
BLA	Bilaterala kollektivavtal
BRICS	Brasilien, Ryssland, Indien, Kina, Sydafrika
CAS	Kommittén för tillämpning av standarder
COPS	Konferens mellan parterna i FN:s ramkonvention om klimatförändringar
ESCW	Nätverket för utbildningsstöd- och kulturarbetare
FPRW	De grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet
GCM	Den globala migrationspakten
GCR	Den globala flyktingpakten
GFA	Globalt ramavtal
ICRICT	Den oberoende kommissionen för reformen av internationell företagsbeskattning
IFI	Internationellt finansinstitut
ILC	Internationella arbetskonferensen
ILO	Internationella arbetsorganisationen
ILO CAS	ILO:s kommitté för tillämpning av normer
ILO CEACR	ILO:s expertkommitté om tillämpningen av konventioner och rekommendationer
ILO CFA	Kommittén för föreningsfrihet
ILO GB	ILO:s styrelse
ILO ILC	Internationella arbetskonferensen
IMF	Internationella valutafonden
IPCC	FN:s vetenskapliga klimatpanel
ISDS	tvistlösning mellan investerare och stater
ITUC	Internationella fackliga samorganisationen
HBT+	Lesbiska, homosexuella, bisexuella, transpersoner och andra
MDG	Milleniemålen
MNE	Multinationella företag
NGO	Icke-statliga organisationer,
OAS	Amerikanska samarbetsorganisationen
OECD	Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling
OSH	Arbetarskydd
PPE	Personlig skyddsutrustning
PPP	Offentlig-privata partnerskap
PUP	Partnerskap mellan offentliga aktörer
PWD	Personer med funktionsnedsättning
QPS	Offentliga tjänster av god kvalitet
SDG	Målen för hållbar utveckling
SIB	Sociala obligationer
TRIPS	Handelsrelaterade aspekter av immaterialrätter
UCLG	Förenade städer och lokala myndigheter
FN	Förenta nationerna
(UN)CSW	FN:s kommission för kvinnors ställning
UNComHEEG	UN High Level Commission on Health Employment and Economic Growth
UNESCO	FN:s organ för internationellt samarbete inom utbildning, vetenskap, kultur och kommunikation
WEF	Världsekonomiskt forum
WHA	Världshälsoförsamlingen
WHO	Världshälsoorganisationen
WTO	Världshandelsorganisationen

Häfte 1

**Resolution från styrelsen nr 1: PSI:s handlingsprogram 2023–2028
och relaterade ändringsförslag från medlemsförbund**



Public Services International

**<https://publicservices.international>
psi@world-psi.org**