

## **Uppdrag 1 - PSI:s sektor för lokala och regionala myndigheter (LRG)/kommunala sektorn: Sammanfattande rapport 2016-2021**

### Innehåll

1.	BAKGRUND .....	3
2.	STÄRKA LRG-SEKTORN OCH UTVECKLA STRATEGISKA ALLIANSER .....	4
3.	ATT ÅTERTA OFFENTLIGA TJÄNSTER OCH BYGGA UPP DEN ARBETSÄTTSLIGA DIMENSIONEN AV ÅTERKOMMUNALISERINGEN .....	5
4.	UNDERLÄTTA DIALOGEN MED LRG-ARBETSGIVARE .....	6
5.	PÅVERKA DEN GLOBALA POLITIKEN .....	7
6.	FRÄMJA GLOBAL LRG-FORSKNING, PUBLIKATIONER OCH KOMMUNIKATION .....	8
7.	REGIONALA HÖJDPUNKTER INOM LRG-SEKTORN.....	9

## **Förteckning över akronymer**

AMALGUN - Nätverket för fackföreningar för kommunala och lokala myndigheter i Afrika  
APRECON - PSI:s regionala konferens för Asien och Stillahavsområdet  
BWI - Byggnads- och träarbetareinternationalen  
CEMR - Europeiska kommuners och regioners råd  
CGU - Rådet för globala fackföreningar  
CTM - Argentinska kommunala arbetstagarförbundet  
EB - styrelse  
EGM - möte med expertgruppen för UN-Habitat  
EPSU - Europeiska federationen för fackföreningar för offentliganställda  
ERC - Europeiska forskningsrådet  
EU - Europeiska unionen  
FES - Friedrich Ebert-stiftelsen  
FNME-CGT - Energiförbundet inom det franska allmänna arbetarförbundet (General Labour Confederation)  
FNV - Federation of Dutch Trade Unions (federationen av nederländska fackföreningar)  
GAP - Generalförsamling av partner till Habitat III  
GLOBALMUN - Global återkommunalisering och den postnyliberala vändningen – Forskningsprojekt  
GS - generalsekreterare  
HLPF - FN:s politiska högnivåforum om hållbar utveckling  
ICLEI - Lokala myndigheter för hållbarhet  
ICLS - Internationell konferens för arbetsstatistiker  
ICRICT - Oberoende kommission för reformen av den internationella företagsbeskattningen  
ILC - Internationella arbetskonferensen  
ILO - Internationella arbetsorganisationen  
ITF - Internationella transportfederationen  
KCGWU - Kenya County Government Workers Union (fackförening för arbetstagare i Kenya)  
LAEU - Mauritius Local Authorities Employees Union (fackförening för lokala myndigheter i Mauritius)  
LRGNext2021 - LRG Workers Networks serie 2021  
LRG - lokala och regionala myndigheter  
MoU - samförståndsavtal  
NULGE - Nigeria Union of Local Government Employees (fackförening för lokalanställda)  
OSH - Arbetsmiljö  
PoA - handlingsprogram  
PrepCom3 - Tredje förberedande kommittén för Habitat III-konferensen  
PSI - Internationella offentliga tjänster  
PSIRU - PSI:s forskningsenhet  
ReMCoT - Rencontres Méditerranéennes des Conditions de Travail (Medelhavskonferenser om arbetsvillkor)  
SC - Arbetsutskottet  
SDG - Mål för hållbar utveckling  
SSG - sektorspecifik styrgrupp  
TNI - Transnationellt institut  
TUED - Fackföreningar för energidemokrati  
UCLG - Förenade städer och lokala regeringar  
UGTT - Tunisiska allmänna fackföreningsförbundet  
UN-Habitat - FN:s program för mänskliga bosättningar  
WIEGO - Kvinnor i informella arbeten: Globalisering och organisering  
WUF – World Urban Forum

## 1. Bakgrund

År 2016 höll PSI en global [konferens för lokala och regionala myndigheter och kommunala arbetstagare i Bryssel \(Belgien\)](#) med 60 fackliga företrädare för lokala och regionala myndigheter från 30 länder. Vid konferensen inrättades PSI LRG Workers' Network i enlighet med [PSI:s Durban-kongressresolution nr 34](#). Konferensen antog sin [stadga](#) och fastställde 11 prioriteringar som sedan dess har varit vägledande för PSI sektorsarbete inom LRG. Dessa är listade nedan:

- Bekämpa privatisering, outsourcing, offentlig-privata partnerskap etc.
- Organisering, medlemskap och makt
- LRG-arbetarnas kapacitet/kompetens/professionalisering
- Att ta itu med resursbrist - åtstramning - skatteflykt
- Överdriven arbetsbelastning/stress på arbetsplatsen/våld på arbetsplatsen/arbetsmiljö (OSH).
- Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar (fackliga rättigheter)
- Dåliga löner och arbetsvillkor/osäkert arbete (arbetsvillkor)
- Digitalisering/sysselsättning och konsekvenser för arbetsmiljön
- Beredskap för katastrofer/klimatförändringar och begränsning av dem
- Migration och flyktingar
- Jämställdhet, icke-diskriminering och funktionshinder

Dessa återspeglades i riktlinjerna för stadspolitiken inom sektorn [Ten Points for Fair Cities and an Inclusive New Urban Agenda](#) som antogs av PSI:s styrelse i november 2016. I avsnitt 7.3 i [PSI:s handlingsprogram \(PoA\) från Genèvekongressen 2017](#) betonades LRG:s strategiska, övergripande roll för att möta världens utmaningar och dess potential för att utveckla innovativa lösningar betonades. Det upprepade några av de ovan nämnda prioriteringarna och uppmuntrade vidare PSI och anslutna organisationer att arbeta med följande:

- Strategiska LRG/kommunala undersektorer, t.ex. avfall och frågor som digitalisering.
- Fortsätta att engagera sig i globala politiska forum som är strategiska för LRG/kommunsektorn och bygga vidare på den dialog som inletts med LRG/kommunala och stadsbaserade organisationer.
- Organisera och utveckla målinriktade LRG/kommunala undersektorer för att bygga upp styrka.
- Bygga upp relationer med det lokala civila samhället och organisationer för tjänsteanvändare.
- Delta i utvecklingen av lokala strategier för ekonomisk utveckling.
- Öka antalet anslutna medlemmar till PSI, öka den fackliga anslutningsgraden och organisera arbetstagarna i sektorn.<sup>1</sup>

Med tanke på den stora mångfalden av LRG-yrken och system för tillhandahållande av offentliga tjänster i hela världen, samt tillgången till resurser för LRG-arbete, har PSI prioriterat följande områden mellan 2016 och 2021:

- Skapa en sammanhängande global identitet, synlighet och styrka för PSI:s LRG-sektor.
- Ta itu med identifierade utmaningar i arbetet med LRG-anslutna företag världen över.
- Påverka relevanta globala policyforum inom FN.
- Upprätta en dialog med LRG:s arbetsgivare.
- Utveckla särskild forskning, påverkansarbete och kommunikation inom LRG.
- Stödja LRG:s regionala kapacitet och nätverk.
- Främja dialogen med relevanta allierade organisationer.

Detaljerade rapporter har tillhandahållits i dokument från PSI:s styrelse och arbetsutskott, i PSI:s årsrapporter, på [PSI:s webbplats](#) och via [PSI:s](#) slutna Facebook-grupp<sup>2</sup> för [LRG/Municipal Union Network](#). Arbetsområden som överlappar de övergripande prioriteringarna inom PSI (t.ex. fackliga rättigheter, jämställdhet, migranter och flyktingar, rättvisa skatter, allmännyttiga företag, klimatförändringar osv) har letts av och/eller gjort framsteg i samarbete med PSI:s ansvariga tjänstemän. Nedan följer en sammanfattning av de viktigaste resultaten på de olika områdena.

<sup>1</sup> Se avsnitt 7.3 i PSI:s handlingsprogram (PoA)

<sup>2</sup> Den här gruppen är öppen för alla fackliga representanter och betrodda allierade i PSI LRG och modereras av PSI:s personal. Medlemskap kan begäras när som helst och granskas av moderatorerna. <https://www.facebook.com/groups/1387749988199227/>

## 2. Stärka LRG-sektorn och utveckla strategiska allianser

I PSI:s [stadga för globala LRG-nätverk från 2016](#) finns riktlinjer för uppbyggnad av sektorsnätverk både på regional och global nivå. På grundval av detta har PSI arbetat för att stärka/bygga regionala LRG-nätverk, bygga upp LRG-relaterad expertis och underlätta dialogen mellan LRG-föreningar i regionerna och underregionerna enligt ett roterande system, i överensstämmelse med PSI:s årliga budgetanslag för LRG-sektorn. PSI har också undersökt medlemskap och aktiverat regionalt arbete inom kommunala avfallstjänster i regionerna.

### 2016

- PSI anordnade ett möte för LRG Asia-Pacific (A-P) i samband med den tredje förberedande kommittén (PrepCom3) för Habitat III-konferensen i Surabaya (Indonesien) för att identifiera prioriteringar och utmaningar för LRG Asia-Pacific inför 2016 års globala konferens för LRG/Municipal Workers' Network och PSI:s regionala konferens för Asien och Stillahavsområdet (APRECON).
- PSI organiserade ett möte i Mauritius för African Municipal and Local Government Union Network (AMALGUN) med Mauritius Local Authorities Employees Union (LAEU) som värd, där gemensamma åtaganden gjordes om fackliga rättigheter, skatterättvisa och återkommunalisering.

### 2017

- PSI:s första workshop om kommunala avfallstjänster ägde rum i Bogotá (Colombia). Där utfärdades en [uppmaning till offentliga myndigheter och LRG-arbetsgivare](#) om arbetsrättigheter och anständiga arbetsvillkor och en [gemensam handlingsplan](#) för fältarbete inom den kommunala avfallssektorn i Latinamerika. WIEGO, den globala organisationen som företräder informella avfallsarbetare världen över, deltog i en del av programmet och förde en dialog med PSI:s latinamerikanska medlemsorganisationer.
- [PSI stödde Nigeria Union of Local Government Employees \(NULGE\)](#) i dess landsomfattande aktion för lokalt självstyre i Nigeria. PSI:s nätverk LRG/Municipal Global Union Network skickade ett stödbrev som överlämnades till den nigerianska senaten.
- Fackföreningarna i PSI LRG Latinamerika träffades i Asunción (Paraguay) för att diskutera den fackliga [och arbetsrättsliga situationen för kvinnliga arbetstagare i LRG](#). De antog en gemensam handlingsplan för att stärka kommunala kvinnliga arbetstagare, stå upp för jämställdhet och stoppa trakasserier och könsrelaterat våld på arbetsplatsen.

### 2018

- PSI organiserade två workshops (LRG och kommunala avfallstjänster) för det engelsktalande Afrika i Nairobi (Kenya) för att [stärka AMALGUN-nätverket genom](#) i att identifiera regionala LRG-prioriteringar och kartlägga medlemskap och villkor för kommunalt avfall i regionen. Fackföreningsrepresentanter för LRG godkände en gemensam uppsättning prioriteringar, [utvecklade en gemensam handlingsplan](#) och inledde för första gången en dialog med United Cities and Local Governments (UCLG) Africa, UN Habitat och WIEGO.

### 2019

- PSI stödde den [första landsomfattande demonstrationen för Tuniens kommunala avfallsarbetare som](#) anordnades av medlemsorganisationen UGTT Municipaux<sup>3</sup> den 28 april, Världsdagen för arbetsmiljö.
- PSI anordnade två workshops (LRG och kommunala avfallstjänster) för PSI:s fransktalande Afrika och arabländerna i Marrakech (Marocko) för att stödja medlemsförbunden i identifieringen av regionala LRG-prioriteringar och i utformningen av medlemskap och villkor för kommunalt avfall. Fackliga LRG-företrädare inrättade LRG/Municipal Union Network for Francophone Africa and AC (ReMCot)<sup>4</sup> och inledde för första gången en dialog med UCLG Afrika och WIEGO-företrädare.

### 2020

På grund av pandemin kunde de seminarier om LRG och kommunalt avfall som planerats för Sydasiens inte hållas. Under covid-19-pandemin har PSI samarbetat med LRG-anslutna organisationer för att [offentligt synliggöra och erkänna det livräddande arbete som utförs av](#) andra [LRG-yrken](#) än hälso- och sjukvård och sociala tjänster, inklusive [vatten och sanitet](#), kommunala avfallstjänster, [offentlig förvaltning, brandmän, begravningsstjänster, lokalpolis, energi, offentliga och sociala bostäder](#). PSI publicerade och spred internationellt en rad artiklar och

<sup>3</sup> "UGTT Municipaux" är den kommunala avdelningen av Tuniens allmänna fackföreningsförbund.

<sup>4</sup> På franska " Rencontres Méditerranéennes des Conditions de Travail ".

[genomförde aktiviteter](#) för att öka medvetenheten om LRG-arbetarnas särskilda utmaningar under pandemin, och [förespråkade adekvat personlig skyddsutrustning, anständiga arbetsvillkor och behovet av att förhandla kollektivt](#) för att säkerställa att de offentliga tjänsterna fortsätter att tillhandahållas till lokalsamhällena samtidigt som arbetstagarna hålls säkra.

## 2021

Med tanke på att det är omöjligt att sammankalla en global LRG-konferens 2021 på grund av covid, har PSI med hjälp av de nya digitala verktygen organiserat en cykel av tematiska samråd online med LRG-medlemmar och allierade, LRG Workers Network's Series ([LRGNext2021](#)). Syftet är att ge utrymme för politiska diskussioner, samråda med och engagera PSI:s globala LRG-medlemmar om gemensamma politiska prioriteringar inför PSI:s kongress och främja ökat deltagande och engagemang från PSI:s medlemsförbund, fackliga ledare, personal och medlemmar i PSI:s LRG-arbete.

### **3. Att återta offentliga tjänster och bygga upp den arbetsrättsliga dimensionen av återkommunaliseringen**

Den andra sidan av kampen mot privatisering, (åter)kommunalisering, sker till övervägande del på subnationell nivå<sup>5</sup>. PSI har insett att fackföreningar inom de lokala och regionala grupperna ofta deltar i återkommunaliseringsprocesser och har arbetat med medlemsförbund för att identifiera och sprida erfarenheter, bygga upp verktyg för fackföreningar inom PSI som vill avprivatisera lokala offentliga tjänster och utveckla strategiska allianser med organisationer i det civila samhället som är för återkommunalisering.

## 2018

- Tillsammans med PSI Research Unit (PSIRU) samlade PSI fackföreningar, akademiker och organisationer i det civila samhället vid University of Greenwich (Storbritannien) för att bygga upp strategisk information och ge vägledning för utvecklingen av en guide för återkommunalisering för PSI:s medlemsorganisationer.
- PSI:s [globala workshop om återkommunalisering av arbetskraft](#) samlade över 50 deltagare från 28 medlemsorganisationer, 4 akademiska och 3 allierade organisationer från 5 kontinenter på Internationella arbetsorganisationen (ILO) i Genève (Schweiz).

## 2019

- Med stöd av FNV Overheid<sup>6</sup> ledde PSI en [internationell delegation bestående av 19 fackföreningar från 14 länder till Amsterdam](#) (Nederländerna) som tillsammans med över 300 representanter från det civila samhället, lokala myndigheter, akademiska kretsar och experter deltog i den [internationella konferensen The Future is Public](#) som anordnades av Transnational Institute (TNI).
- PSI var medredaktör och lanserade TNI:s bok [The Future is Public: Democratic Ownership of Public Services](#). I boken har PSI och dess medlemsorganisationer skrivit fyra kapitel.

## 2020

- PSI blev partner i ett fyraårigt projekt från Europeiska forskningsrådet (ERC) om global återkommunalisering ([GLOBALMUN](#)) som leds av professor Andrew Cumbers från University of Glasgow (Storbritannien). PSI:s medlemsorganisationer kan bidra till att bygga upp en evidensbaserad, offentligvänlig berättelse genom att rapportera om fall av återkommunalisering och genom att ta in och sprida [Global Remunicipalisation Survey](#) bland sina medlemmar.
- PSI tog fram ett [dokument](#) om den grundläggande roll som starka offentliga tjänster och bostäder har för att stoppa globala pandemier och skydda folkhälsan. Dokumentet publicerades i [Spotlight Report on Sustainable Development 2020](#).
- PSI publicerade [Taking our public Services back in-house. En guide för arbetstagare och fackföreningar om återkommunalisering](#). Guiden innehåller koncept, lärdomar och rekommendationer från 50 fall av återkommunalisering över hela världen och inom olika sektorer.

<sup>5</sup> Återkommunalisering innebär att offentliga tjänster återgår från privat kontroll och/eller ägande i någon form till fullt offentligt ägande, förvaltning och demokratisk kontroll.

<sup>6</sup> Den statliga sektorns gren av den nederländska fackföreningsfederationen.

## 2021

- PSI lanserade tillsammans med University of Glasgow och TNI [Public Futures](#) den mest omfattande databasen om återkommunalisering/privatisering som finns tillgänglig och som dokumenterar över 1 500 fall.
- PSI lanserade en "Trade Union Task Force for a Public Energy Future" tillsammans med [Trade Unions for Energy Democracy \(TUED\)](#) och det franska medlemsförbundet FNME-CGT<sup>7</sup> för att föra fram ett starkt budskap för offentlig energi vid COP26.

## 4. Underlätta dialogen med LRG-arbetsgivare

PSI har intensifierat dialogen och samarbetet med United Cities and Local Government (UCLG), den mest representativa medlemsbaserade globala sammanslutningen för lokala och regionala myndigheter, för att tillsammans förespråka de lokala offentliga tjänsternas centrala betydelse för mänskliga rättigheter och det lokala genomförandet av målen för hållbar utveckling, och för att ta steg mot en global social dialog med arbetsgivarna inom de lokala och regionala myndigheterna. PSI hade också utbyten med Metropolis om fortsatta offentliga tjänster under covid, med ICLEI<sup>8</sup> om ansvarsfull offentlig upphandling och med C40 om kollektivtrafik i städer tillsammans med Internationella transportfederationen (ITF). PSI och UCLG håller för närvarande på att främja dialogen på regional nivå.

## 2015

- PSI och Europeiska federationen för offentliganställdas fackförbund (EPSU) träffade UCLG:s ledning och identifierade nya samarbetsområden, bland annat Habitat III, FN:s vattenpolitik, migration, lokal ekonomisk utveckling, anständigt arbete, skatterättvisa och handel.
- PSI:s generalsekreterare talade i en UCLG-ILO-panel vid forumet för lokal ekonomisk utveckling.

## 2016

- En delegation från PSI LRG från Colombia talade vid det [femte världstoppmötet för lokala och regionala ledare](#), UCLG:s världskongress i Bogotá (Colombia).
- PSI och UCLG utvecklade ett gemensamt påverkansarbete vid Habitat III som en del av [General Assembly of Partners \(GAP\)](#).

## 2017

- PSI:s generalsekreterare talade vid UCLG:s [evenemang vid FN:s politiska högnivåforum \(HLPF\) i New York \(USA\)](#).
- För första gången deltog en UCLG-representant i PSI-kongressen 2017 och talade i LRG-sektorns panel.
- UCLG stödde PSI:s kampanj [Kommunala arbetstagare får det att hända i städerna!](#) på Världsstadsdagen 2017.

## 2018

- [PSI:s GS talade till världens borgmästare](#) vid UCLG:s årliga möte 2018 i Barcelona (Spanien).
- PSI:s GS [talade vid UCLG:s evenemang vid FN:s politiska högnivåforum](#) om SDG 11.
- En [IFF-delegation från regionen Afrika och arabländerna](#) förde fram de offentliganställdas röst vid de afrikanska borgmästarnas och de lokala myndigheternas toppmöte Africities i Marrakesh (Marocko).
- I ett [gemensamt uttalande](#) vid den 20:e internationella konferensen för arbetsmarknadsstatistiker (ICLS) [bad PSI och UCLG om bättre arbetsmarknadsstatistik för LRG-arbetare i hela världen](#).

## 2019

- PSI och UCLG [var medförfattare till kapitlet om SDG 11 i 2019 års rapport Spotlight on Sustainable Development Report](#), där vikten av fackliga rättigheter och anständiga anställningar för LRG-arbetare lyfts fram.
- PSI:s generalsekreterare var en av huvudtalarna vid FN:s politiska högnivåforum för hållbar utveckling i New York (USA), som anordnades av UCLG:s globala arbetsgrupp för lokala och regionala myndigheter. Vid evenemanget lanserades UCLG:s tredje rapport vid HLPF om de lokala och regionala regeringarnas

<sup>7</sup> Energiförbundet inom det franska allmänna arbetarförbundet.

<sup>8</sup> ICLEI är stadsnätverket "Local Governments for Sustainability".

roll i lokaliseringen av de hållbara utvecklingsmålen: [PSI bidrog till kapitlet om det hållbara utvecklingsmålet 8 \(anständigt arbete\)](#).

## 2020

- I sitt [gemensamma uttalande i samband med covid-19-pandemierna](#) "Starka lokala offentliga tjänster för en säker värld" som lanserades den 23 juni på FN:s dag för offentliga tjänster, [uppmånade PSI och UCLG till adekvat finansiering, bemanning och anständiga villkor](#) för lokala offentliga tjänster för att säkerställa att lokala offentliga tjänster kan fortsätta att tillhandahållas och för att skapa en motståndskraftig värld efter covid 19.
- PSI fick till stånd att ILO genomför en studie om arbetsvillkoren för arbetstagare i LRG i ett urval av länder per kontinent som en del av sitt arbete med sektorsverksamheter under biennalen 2020–21.

## 2021

- [PSI:s GS talade till över 100 ledare för städer och lokala myndigheter](#) om vikten av att sätta vården i centrum för städerna i ett UCLG-evenemang online om vårdrelaterade frågor.
- UCLG:s generalsekreterare talade om vård och LRG vid PSI:s EB i maj.
- PSI Afrika och arabländerna och UCLG Afrika förhandlade fram ett samförståndsavtal för dialog och samarbete mellan de två regionerna.
- PSI bidrog med ett arbetsdokument till den sjätte upplagan av UCLG:s flaggskeppspublikation "GOLD" (för 2022).

## 5. Påverka den globala politiken

I stället för att uppnå inkluderande städer (SDG 11), effektivt lokalt styre, blomstrande samhällen och rättvis socioekonomisk utveckling, hävdar PSI LRG:s globala påverkansarbete att lokala offentliga tjänster är av central betydelse och att anständigt arbete och fackliga rättigheter för LRG-arbetarna är nödvändiga för att uppnå inkluderande städer (SDG 11), effektivt lokalt styre, blomstrande samhällen och rättvis socioekonomisk utveckling. PSI fick i uppdrag av Council of Global Unions (CGU) att tillsammans med Building and Wood Workers International (BWI) leda arbetet med stadspolitik och FN:s Habitat. PSI har lett arbetet med att [främja arbetstagarna och arbetstagarnas rättigheter genom hela Habitat III](#)-processen och World Urban Forums (WUF).

PSI tog också steg framåt för att få arbetstagare och regeringar i LRG att synas och höras i FN-systemet (UN Habitat, ILO, OECD etc.), erkännas som viktiga för genomförandet av hållbarhetsmålen och värderas som likvärdiga partner i internationella organisationers normativa arbete och styrningsstrukturer. Sedan 2016 har PSI också varit den ledande bidragsgivaren till de årliga [Spotlight on Sustainable Development Reports](#) om SDG 11 (hållbara städer och samhällen).

## 2015

- PSI organiserade en [panel vid COP21 om "Städer, nyckeln till klimaträttvisa"](#) för att illustrera den lokala och regionala dimensionen av klimatförändringarna och de utmaningar det innebär för lokala och regionala arbetstagare och deras fackföreningar.

## 2016

- [PSI: GS talade vid Habitat III:s förberedande kommitté för Habitat III-konferensen](#) (PrepCom3) i Surabaya (Indonesien) och presenterade arbetstagarnas och fackföreningarnas huvudgrupps ståndpunkt. PSI, ICRICT<sup>9</sup> och PSIRU anordnade också ett evenemang om LRG-dimensionen av rättvisa skatter "[Financing and investing in urban public services: Nyckeln till inkluderande städer](#)" vid PrepCom3.
- PSI:s delegation vid Habitat III drev igenom sin stadspolitiska ståndpunkt [Ten Points for Fair Cities and an Inclusive New Urban Agenda \(NUA\)](#) och utarbetade [Trade Union Response to the Zero draft of the New Urban Agenda](#) of Habitat III.
- PSI anordnade evenemanget "Cities for people, not for profit" (Städer för människor, inte för vinst) i det motforum för HIII som anordnades av det civila samhället och Ecuadors medlemsorganisationer i samarbete med den internationella alliansen av invånare "Resistance to HIII", Quito (Ecuador).

<sup>9</sup> Oberoende kommission för reform av den internationella företagsbeskattningen

## 2017

- Tillsammans med det argentinska medlemsorganet Municipal Workers Confederation (CTM) anordnade PSI en [offentlig debatt vid ILO:s internationella arbetskonferens \(ILC\)](#) om "Collective Bargaining in the Municipal Public Sector" och uppmärksammade därmed de fackliga utmaningar som LRG-arbetarna står inför när det gäller fackliga rättigheter.
- PSI:s generalsekreterare talade vid UCLG:s [evenemang vid FN:s politiska högnivåforum \(HLPF\)](#) i New York (USA).
- PSI tillhandahöll en facklig [bedömning av den nya stadsagendan](#) (NUA) och [rekommendationer](#) om hur åtagandena i den ska genomföras.

## 2018

- Tillsammans med BWI, ActionAid, WIEGO och UCLG – [förde PSI fram de offentliga LRG-arbetarnas röster vid UN Habitats World Urban \(WUF\) Forum 9](#) i Kuala Lumpur (Malaysia).
- [PSI:s GS talade vid FN:s HLPF](#) i samband med översynen av SDG 11.
- En [facklig delegation från PSI förhandlade fram](#) nya [ILO-riktlinjer för anständigt arbete inom den offentliga räddningstjänsten](#). Riktlinjerna erkänner de offentliga nödsituationernas LRG-dimension och den viktiga roll som fackliga rättigheter spelar.
- I ett [gemensamt uttalande](#) vid den 20:e internationella konferensen för arbetsmarknadsstatistiker (ICLS) [bad PSI och UCLG om bättre arbetsmarknadsstatistik för LRG-arbetare](#) i hela världen.

## 2019

- PSI [LRG:s fackliga goda praxis togs upp](#) i [2019 års OECD-guide om ansvarsfull offentlig upphandling](#).

## 2020

- Tillsammans med UCLG, Metropolis och UN-Habitat anordnade PSI ett webbseminarium med live-lärande där [närmare 200 LRG-ledare diskuterade säkerhet för personalen i frontlinjen inom lokala offentliga tjänster under pandemin](#).

## 2021

- [PSI:s GS talade vid UN-Habitat Experts Group Meeting \(EGM\)](#) om The Future of Urban Governance om "Public Service Delivery" och betonade behovet av tillräcklig offentlig finansiering och personal för att stärka lokala offentliga tjänster för att bekämpa pandemin och skapa återhämtning för alla.
- [PSI:s generalsekreterare deltog tillsammans med borgmästarna i Montevideo, Polokwane och Lima](#) i öppningspanelen för det fjärde forumet för lokala och regionala myndigheter vid FN:s HLPF.
- Tillsammans med ITF deltog en delegation från PSI i arbetstagardelegationen vid ILO:s tekniska trepartsmöte om framtiden för anständigt och hållbart arbete inom stadstransporttjänster och fick en officiell hänvisning till återkommunalisering i [ILO:s rapport](#).

## 6. Främja global LRG-forskning, publikationer och kommunikation

PSI har arbetat för att bygga upp en sammanhängande global identitet, insiderinformation och synlighet för LRG-sektorn genom forskning och publikationer. PSI har arbetat och skapat verktyg för att underlätta säker, interaktiv kommunikation och ömsesidigt lärande bland LRG-anslutna organisationer.

### Böcker och forskningsrapporter

- 2016 - [Ta tillbaka offentliga tjänster: hur städer och medborgare vänder på privatiseringar](#) - med TNI
- 2016 - [Översikt över globala megatrender som påverkar lokala och regionala myndigheter](#) - PSIRU
- 2017 - [Skatteavtal och lokala offentliga tjänster: Överbrygning av skatterättvisa och inkluderande städer för den nya stadsagendan](#)
- 2018 - [Kommunala avfallshanteringstjänster i Latinamerika](#) - med PSIRU
- 2019 - [Kommunala tjänster för hantering av fast avfall i Afrika och arabländerna](#) - med PSIRU
- 2019 - [Digitalisering och offentliga tjänster: ett arbetsperspektiv](#) - med FES-finansiering
- 2019 - [Framtiden är offentlig Mot ett demokratiskt ägande av offentliga tjänster](#) - med TNI
- 2020 - Att [ta tillbaka våra offentliga tjänster internt. En guide om återkommunalisering för arbetstagare och fackföreningar](#) - med PSIRU



#### FN:s världsstadsdag 31 oktober

- 2017 - [Kommunala arbetstagare får städerna att växa!](#) - LRG:s yrkeskampanj och [debattartikel i The Guardian](#) Public Leaders' Network
- 2018 - [Stoppa otrygga anställningar inom lokala offentliga tjänster!](#) - [affisch](#)
- 2019 - [Smarta städer: för människor eller för vinst?](#) - [affisch](#)

#### Spotlight-rapporter om hållbar utveckling Rapporter - kapitel om SDG 11

- 2016 - [Mot en inkluderande ny agenda för städerna](#)
- 2017 - [Fyra kritiska steg för att förverkliga den nya urbana agendans transformativa åtagande om anständigt arbete och inkluderande och hållbara städer](#)
- 2018 - [För att säkerställa hållbara avfallstjänster måste vi värdesätta avfallshanterarna och se till att de har anständiga jobb.](#)
- 2019 - Att [ta itu med den globala urbaniseringens utmaningar: lokala flaggskeppsinitiativ för att uppfylla hållbarhetsmålen](#) - med UCLG
- 2020 - [Med covid-19 behöver vi mer än någonsin starka offentliga och sociala bostäder.](#)

#### Andra LRG-publikationer

- 2019 – [Den arbetsmässiga dimensionen av återkommunalisering. Arbetstagare inom den offentliga sektorn och fackföreningar i övergångsfasen](#)
- 2020 - [Starka offentliga och sociala bostadstjänster: En viktig tillgång för att stoppa globala pandemier](#)

#### PSI LRG/Nätverket för kommunala fackföreningars Facebook-grupp

[Facebookgruppen för PSI LRG/Nätverket för kommunala fackföreningar, som](#) lanserades 2016, är en sluten grupp som syftar till att uppmuntra till direkta diskussioner, utbyte och kollegialt lärande bland PSI:s LRG:s fackliga representanter och nära allierade. Den gör det möjligt för medlemmarna att dela med sig av LRG-fackliga berättelser, bilder, videor, god praxis, kampanjer, rapporter och andra resurser direkt och på sina egna språk. Inlägg och medlemskap granskas av personal från PSI. För närvarande finns det nästan 500 medlemmar. PSI:s fackliga representanter för LRG-facket kan när som helst kräva medlemskap.

## **7. Regionala höjdpunkter inom LRG-sektorn**

### Afrika och arabländerna

Genom AMALGUN- och ReMCoT-nätverken blev PSI:s medlemsorganisationer inom LRG mer engagerade i att ta itu med de utmaningar som de kommunala avfallsarbetarna i regionen står inför. Workshoppen för LRG- och kommunala avfallssektorn 2018 i Nairobi (Kenya) och 2019 i Marrakech (Marocko) byggde upp kontakter och inledde kommunikation och dialog mellan LRG-förbunden i underregionerna, och antagandet av specifika handlingsplaner bidrog till att ta itu med de utmaningar som LRG- och kommunala avfallsarbetare står inför, bland annat arbetsmiljö, brist på personlig skyddsutrustning, organisering och rekrytering. Covid-pandemin har betonat hur viktigt det är att LRG-arbetarna, inklusive de som arbetar med kommunalt avfall, skyddar folkhälsan och den lokala offentliga servicen.

Under 2020 stärkte ett AMALGUN-möte i Ghana LRG-förbundens engagemang för att samarbeta och organisera/rekrytera anställda inom kommunala avfallstjänster, vilket är ett viktigt steg för att förhandla fram bättre arbetsvillkor.

Som ett resultat av de kontakter som tidigare etablerats med WIEGO deltog Kenya County Government Workers Union (KCGWU) och PSI i en WIEGO-workshop för avfallsarbetare i Kisumu (Kenya) för att fortsätta samarbetet och solidaritetsbyggandet och det kollegiala lärandet mellan kommunala och informella avfallsarbetare.

De anslutna fackföreningarna för kommunala avfallshanterare i Senegal fick förbättrade arbetsvillkor, inklusive socialt skydd och pensionsförmåner. Fallet Senegal kan användas som en modell för andra LRG-förbund i regionen för att organisera och bygga upp den fackliga makt som behövs i denna sektor. Det pågår också

ansträngningar för att få de informella avfallsarbetarna att gå med i eller bilda formella fackföreningar som kan bli PSI-anslutna.

## Interamerica

### Karibien

Under 2018–2019 inrättade medlemsförbunden i Karibien en sektorstyrgrupp för LRG (SSG) för att vägleda arbetet och aktiviteterna inom sektorn. Jamaica Association of Local Government Officers (JALGO) delade med sig av sin roll och sina framgångar inom social dialog och kollektiva förhandlingar när Jamaicas regering genomförde stora reformer av det lokala förvaltningssystemet i landet. Erfarenheterna fungerar som bästa praxis för andra medlemsförbunds deltagande i reformprocesser för lokala myndigheter.

I Västindien spelar arbetstagare inom LRG-sektorn en alltmer aktiv och viktig roll vid katastrofer och nödsituationer - särskilt under orkansäsongen (01/06-30/11). [ILO:s riktlinjer för anständigt arbete inom offentliga räddningstjänster](#) är ett viktigt verktyg för medlemsförbunden, eftersom de vägleder dem om förslag som ska ingå i kollektivförhandlingar och social dialog.

Arbetstagare inom LRG-sektorn på Jamaica och Dominica - särskilt de som arbetar med katastrofriskreducering, katastrofriskhantering och offentliga räddningstjänster - deltar i PSI-Union to Union Climate Change-projektet [Building Trade Union Capacities and Quality Public Services for a Just Transition to Climate Change \(bygga upp facklig kapacitet och offentliga tjänster av hög kvalitet för en rättvis övergång till klimatförändringar\)](#). De har diskuterat med beslutsfattare och rådgivare för att påverka lokala och nationella åtgärder mot klimatförändringar. Med hjälp av verktyg/material som tagits fram under projektet har de genomfört utbildningar för fackliga delegater och arbetskamrater om fackliga åtgärder inom offentliga tjänster i samband med klimatkrisen.

Det finns fortfarande stora utmaningar när det gäller vissa lokalanställdas status. Arbetstagare som arbetar dagligen har låg lön och utsätts för kränkningar och diskriminering på grund av sitt arbete inom den lokala och regionala sektorn. Arbetet är huvudsakligen manuellt och budgetarna för deras avdelningar har minskats. Finansieringen av LRG-sektorn är fortfarande en viktig fråga i alla länder, särskilt med tanke på att den största delen av deras budgetar kommer från staten.

### Latinamerika

Kommande

### Nordamerika

Kommande

## Asien och Stillaohavsområdet

Kommande

## Europa (EPSU)

Arbetet i PSI LRG har genomförts i regelbundet samarbete, samordning och dialog med EPSU:s ständiga kommitté för LRG. Mellan 2016 och 2021 har EPSU LRG:s ständiga kommitté (SC) täckt olika arbetsområden för att genomföra EPSU:s kongressresolutioner ([2014](#) och [2019](#)) i nära samarbete och partnerskap med PSI.

Bland dessa finns kampen mot privatisering och [kunskapsuppbyggnad](#) om återkommunalisering/upphandlingsprocesser. Som en del av detta arbete under 2021 har EPSU och PSI tillsammans ansökt om finansiering från Europeiska unionen (EU) för att gemensamt utveckla en utbildningsplan online om in-sourcing/återkommunalisering för att stödja fackföreningar och arbetstagare i LRG (finansiering väntar på godkännande). EPSU har också fortsatt att övervaka, förespråka bättre förslag till politik och lagstiftning i Europa och bidra till EU-samråd. Offentlig upphandling har också varit i fokus, från aktiv lobbyverksamhet under lagstiftningsprocessen på EU-nivå och nationell nivå till övervakning av införlivandet, utbyte och främjande av god praxis samt framhävande av kryphål och problem. En serie evenemang med

medlemsorganisationer och beslutsfattare har anordnats mellan 2016 och 2021, varav [det senaste](#) tog hänsyn till covid-19-pandemin.

Digitalisering, LRG:s digitala övergång och arbetstid har varit ytterligare fokusområden för EPSU:s kommitté för LRG under de senaste två åren, eftersom användningen av teknik och distansarbete har ökat efter Covid-pandemin. Folkhälsokrisen har också fått EPSU att tillsammans med sin motsvarighet i EU:s sociala dialog, Council of European Municipalities and Regions (CEMR) - UCLG:s europeiska sektion - ansöka om ett EU-finansierat projekt för att undersöka användningen av distansarbete inom LRG i syfte att förhandla fram en gemensam text. Dessutom genomfördes andra gemensamma projekt inom ramen för EU:s sociala dialog om den [europeiska planeringsterminen och de lokala och regionala grupperna](#) och om [bedömningen av de gemensamma riktlinjerna från EPSU och CEMR om våld, migration och jämställdhet](#). Arbetsmarknadens parter i EU:s LRG-arbetsgrupper, EPSU och CEMR, utvecklade också en dialog som ledde till gemensamma bidrag till EU:s politik (t.ex. om minimilön, jämställdhet, covid-19-insatser, framtiden för EU:s sociala dialog, offentlig upphandling etc.).<sup>10</sup>

Inom ramen för LRG:s ständiga kommitté har [EPSU:s nätverk för brandmän](#) utbytt god praxis och utvecklat politiska riktlinjer för att påverka nationell politik och lagstiftning och EU:s politik och lagstiftning på följande områden: [anpassning till klimatförändringar](#), [exponering för cancerframkallande och mutagena ämnen](#) samt [arbetstid](#).

---

<sup>10</sup> Texterna kan hämtas från EU:s textdatabas för den sociala dialogen:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=521&langId=en&day=&month=&year=&sectorCode=SECT35&themeCode=&typeCode=&recipientCode=&mode=searchSubmit&subscribe=Search>